

نظام جديد لترقية أعضاء هيئة التدريس

اتفاقية بين جامعة قطر ومعهد راند لمتابعة خطة التطوير

التطوير حيث ستقوم اللجنة بمراجعة أسس وأساليب استقطاب أعضاء متميزين لهيئة التدريس وتأسيس نمط جيد لترقية أساتذة الجامعة طبقاً للقواعد الجديدة وتحديد الحقوق والواجبات لأعضاء هيئة التدريس من المواطنين والمقيمين وصولاً لتحقيق الرضا فيما بينهم وإيجاد بيئة مستقرة للعمل والشعور بالاستقرار لأداء المهام الأكاديمية والبحثية وخدمة المجتمع.

وتسعى إدارة الجامعة إلى استحداث برامج جديدة تعزز فكرة الدمج بين الكليات والأقسام، وذلك من أجل تخريج كوادر قادرة على تلبية احتياجات سوق العمل من التخصصات العلمية والفنية.

يذكر أن خطة التطوير التي أعلنتها الجامعة برئاسة الأستاذة الدكتورة شيخة المسند تهدف للارتقاء بمستوى التدريس ورفع كفاءة الطلاب وتأهيلهم بشكل متميز والتعاون مع مختلف مؤسسات وهيئات المجتمع في مجالات الأبحاث العلمية في إطار حرص الجامعة على خدمة المجتمع والمساهمة بفاعلية في مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها الدولة في مختلف المجالات، ولا سيما في قطاع التعليم.



أ.د. شيخة المسند

الكليات في حين يتراس فريق معهد راند-قطر للسياسات الدكتور روجر بنجامين.

وعلى صعيد آخر شكلت إدارة الجامعة لجنة للوائح تهدف لإعسادة النظر في اللوائح الأكاديمية القديمة وتطويرها لتتوافق مع خطى

■ علاء فتحي ■

علمت **الشيخة** أن جامعة قطر وقعت اتفاقية مع معهد راند - قطر للسياسات لمتابعة تنفيذ نتائج التطوير الجامعي وستعمل اللجنة المشتركة التي تكونت من الجانبين لإنجاز ومتابعة خطة التطوير إضافة إلى إعداد الوثائق الخاصة بالشؤون المالية والإدارية والأكاديمية قبل عرضها على اللجنة العليا للتطوير.

وتختص اللجنة بمساعدة مكتب البحث والتخطيط المؤسسي بجامعة قطر في الجوانب ذات العلاقة بالتطوير مع تقديم الدعم الفني لمكتب رئيس الجامعة ونوابه. ويمثل الجامعة في اللجنة فريق عمل يضم تسعة من أعضاء هيئة التدريس يمثلون مختلف



مبنى جامعة قطر