

كشفت في عروضها عن فرص عمل للخريجين

الشركات الراعية تعرب عن ارتياحها للملتقى المهني



.. والكهرباء والماء

عبدالعزیز بن جاسم آل ثاني عن فرص توظيف القطريين في قطاع الطاقة والصناعة حيث تم عرض جدول ضم أعداد الطلب على القطريين في 2006-2010 قطاع الطاقة والصناعة للفترة القادمة من حيث جاءت الأرقام مشجعه جدا في كل من المجالات التالية (وظائف غير تقنية): إدارة الأعمال والتمويل والتسويق (198)، علوم البحار (44) (وظائف تقنية): ميكانيكا (251)، كيمياء (182) كهرباء ومعدات (109) كهرباء (39) علوم الحاسب ونظم المعلومات (91) البترول والغاز (82) معدني (66) الأمن والحماية (37) جيولوجيا (26) (وظائف تقنية أخرى) (1030) إضافة إلى مجموع غير التقنيين (281) ليبلغ المجموع الكلي للقطريين (1311) ومن جانب آخر ذكر الشيخ عبدالعزیز عن ما تقدمه قطر للبترول للطلاب الجامعيين من أن 515 طالبا يدرسون في الجامعة بدعم من قطر للبترول إضافة إلى العروض الواضحة والمكتوبة والخطط لتطوير الموظفين، والفرص المتعددة لمسارات الوظائف وتدويرها، وأيضا إتاحة الفرصة للانتقال لأي من شركات الطاقة والصناعة وأخيرا إتاحة الفرصة لأخذ التدريبات والدورات المهنية وأكدت شركة قطر للبترول أنه سيتم تقديم عدد 8 من أجهزة اللاب توب للطلاب الذين سيشاركون في مسابقة الشركة بحيث سيتم السحب على جهازين في كل يوم وذلك إيمانا منهم بأهمية التكنولوجيا للطلاب الجامعيين، وقد حصل على الجائزة لليوم الأول كل من الطالبة دلال محمد الشمري والطالب أحمد يوسف عبدالرحمن.

بحيث تحقق عائدا ضخما ويعتبر البنك التجاري من أوائل البنوك من حيث القطاع الخاص إذ تأسس في عام 1975 برأس مال 10 ملايين ريال قطري والآن وبعد الانجازات التي حققها وصل رأس المال إلى مليار واربعمائة مليون ريال قطري ويضم البنك عشرين فرعاً ومكاتب ومقصورات والمئات من المصارف الآلية المنتشرة في مختلف أنحاء الدولة وفي حديثه وجه دعوة للخريجين القطريين للانضمام إلى أسرة البنك التجاري من خلال البرنامج التدريبي في ورش العمل والتدريب الإلكتروني المتواصل على مدار السنة ومنها أساس العمل المصرفي والمحاسبة وخدمة العملاء ومهارات البيع وغيرها حيث يقوم البنك التجاري بتوفير مرشد وظيفي لكل متدرب بحيث يتابع كل التطورات في المتدرب ويوجهه لتخطي كل العقبات وسيكون هناك امتحان في نهاية كل دورة والهدف من ذلك تطوير الخريجين القطريين بحيث يصبحون أفضل مصرفيين في المنطقة، وأشار السيد عبدالله لاهم المواصفات للعمل المركزي منها القدرة على التعامل مع مختلف شرائح المجتمع والدرجة العالية من الدراية في التمويل والمنافسة والإبداع وفي نهاية العرض أقيمت مسابقة طرح فيها سؤال أجاب عنه الطالب صلاح منصور عسكر قيمته خمسة آلاف ريال قطري.

قطر للبترول

قدمت الشركة في البداية نبذة عن احتياجات سوق العمل في قطاع الغاز والبترول تحدث فيه الشيخ



العرض التقديمي لقطر للبترول

تم تحديث نظام للتوظيف يتمثل في إيجاد موقع خاص بالشركة يشتمل على الوظائف الفنية والإدارية والتدريبية المتقدم للطلاب الملتحقين والذي تتراوح مدته ما بين سنتين إلى ثلاث سنوات وذلك على حسب نوع الوظيفة المطلوبة وأضاف المهندي يمكن الإطلاع على البرامج التدريبية المختلفة من خلال الموقع أيضا وعادة ما سيكون الرد على الطلبات المقدمة في مدة أقصاها من أسبوع إلى أسبوعين. وفي نهاية العرض بدأ الطلاب بطرح الأسئلة إضافة إلى مشاركة الدكتورة شيخة المسند الطلاب في طرح الأسئلة فلقد طرحت سؤالاً عن المهارات أو الصفات الشخصية المهمة لنجاح الطالب في عمل، ومن جانب آخر فقد طرحت الشركة مسابقة على الطلاب الحضور فطرح عليهم الأسئلة حول الشركة وبالفعل تجاوب الطلاب معها وتم تكريم الفائزين بجوائز قيمة قامت بتقديمها لهم الدكتورة شيخة المسند وكانت أسماء الطلاب الفائزين كالاتي: عمرو صلاح حجاج وحسام الدين طلواني ومحمد مصطفى غريبة وهارون جبريل وفؤاد حسن فخرو.

البنك التجاري

تحدث السيد عبدالله صالح الرئيسي من البنك التجاري في بداية العرض عن نشأة البنك وفرص العمل للخريجين والذي يعرف ببرنامج التطوير الإداري لخريجي الجامعة، وأضاف أن العمل المصرفي عبارة عن محاولة لاستقطاب ودائع وأموال وإعادة تشغيلها

نورة خميس

ضمن فعاليات اليوم المهني الأول والذي تحتضنه جامعة قطر في الفترة ما بين 24 حتى 27 من الشهر الحالي، قدمت بعض الشركات عروضاً بالبوربوينت، احتوى على أهم ما تقدمه تلك الشركات والمؤسسات من وظائف للخريجين الجامعيين:

شركة الكهرباء والماء:

بداية تحدث السيد فهد المهندي مدير عام شركة الكهرباء والماء عن أهم إنجازات الشركة التي تأسست منذ عام 1990م حيث ذكر أن الشركة تقدم بعثات داخلية لخريجي الثانوية إضافة إلى بعثات خارجية للطلاب الجامعيين وذلك لرفع كفاءتهم العملية بهدف التقدير والذي تسعى إلى بلوغ نسبة الـ50% مع حلول عام 2008 ومن جانب آخر أكد فيه المهندي أن إنتاج الشركة سيصل إلى ثلاثة أضعاف ما هو عليه الآن في عام 2015، وأضاف المهندي بأن الحكومة تمتلك نسبة 42% من الشركة بينما يمتلك الحصة الباقية أفراد وجهات أخرى.

وفيما يتعلق بالجانب التوظيفي، قال السيد فهد: يعتبر الهجال الهندسي هو التخصص المطلوب بالدرجة الأولى حيث إن نسبة 80% من الوظائف هي عبارة عن وظائف هندسية بينما تبقى 20% موزعة ما بين وظائف مالية وإدارية.

وأكد المهندي أن التقدير من أولويات مهام الشركة وهي تسخر كل إمكانياتها بلوغ ذلك ومن منطلق ذلك