

جامعة قطر تطبق نظام معلومات المكتبات الإلكتروني الجديد سبتمبر المقبل



د. سيف السويدي: البرنامج الجديد يتيح تصفح قواعد البيانات لمنتسبي الجامعة

إيمن صقر |

تحديثها، كما تمكنهم هذه الخدمة من إدخال بيانات إجازاتهم بكافة أنواعها إلى رؤسهم المباشرين الإلكترونيات، وتضيف د هند قائلة: وبالنسبة لزوار الجامعة والزائرين بالانضمام لكادر الجامعة فإن النظام يوفر لهم العديد من الخدمات، من بينها التعرف بإدارة الموارد البشرية من حيث الرؤية والرسالة والمبادئ الإرشادي عن فريق عمل الإدارة وأختصاصاتهم، وكذلك التوظيف طلبات التعيين الإلكتروني للجهات المختلفة في الجامعة، ودليل التوجيه Orientation الشامل والموجه للمرشحين والمتحققين الجدد من أعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين. وفي ختام حديثها أكدت د هند جولو أن الجامعة في طريقها نحو اتعاج سياسة مكاتب بلا أوراق في السنوات القادمة من خلال نظام الخدمة الذاتية للموارد البشرية، حيث بدأ التطبيق الفعلي للبيانات الشخصية وإجازات وسمت إكمال المشروع على مراحل عدة وفق خطة زمنية، حتى يشمل في المستقبل القريب أغلب خدمات الموارد البشرية مثل الإشعار الشهري للتراتب، التدريب وتقييم الأداء والترقية.

بجها المستفيد شخصيا وأخرى يستطيع إضافتها. وعن النظام الجديد الذي سيبدأ العمل فيه في سبتمبر 2008 قال د السويدي إنه نظام روافد وهو المسمى بنظام معلومات المكتبات وقد اختارت الجامعة نظام مليونوم العالمي، ويحتوي على مكونات عديدة منها الفهرسة، الشراء، الإعارة، إدارة المعلومات الإلكترونية، ويتيح تصفح قواعد البيانات المختلفة من خلال النظام لمنتسبي الجامعة. وكانت الجامعة قد اتهمت في وقت سابق من تحديث نظام أوراكل للشؤون الإدارية والمالية وعن هذا النظام تقول د هند جولو مدير إدارة الموارد البشرية: يوفر النظام العديد من الخدمات لمنتسبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين مثل: دليل لوائح وسياسات الموارد البشرية واللوائح الأكاديمية وسياسة العمل الجزئي، نماذج الموارد البشرية HR Forms، دليل لوائح وإجراءات الجوازات والتأشيرات Immigration Handbook، الخطة التدريبية السنوية، الخدمة الذاتية للموارد البشرية HRSS كما تم مؤخرا تدشين الخدمة الذاتية للموارد البشرية Human Resources Self Service والتي يتم عن طريقها تمكن منتسبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين من الاطلاع على بياناتهم الشخصية والأساسية، والتأكد من صحتها ومن ثم طلب

المشاريع قد تم إنجازها وأصبحت متاحة لاستخدامها في الجامعة مثل نظام القبول، ونظام التسجيل، وبوابة الجامعة، وبالنسبة لنظام إدارة المحتوى فقد تم إنجازها وجار التدريب على تشغيله واستكمال المحتوى. وعن أهمية بوابة الجامعة myQU يقول د سيف إن هذه البوابة الإلكترونية توفر الخدمات المتنوعة لمنتسبي الجامعة، تمكنهم من الحصول على حزمة من الخدمات بمجرد دخولهم إلى البوابة بدلا من الدخول من بوابات مختلفة، حيث إن هذه البوابة بمثابة سوق مركزي يتجول من خلاله الداخل للحصول على مجموعة خدمات منها البريد الإلكتروني وسياسات الجامعة فيما يخص الموارد البشرية والخدمات المتنوعة التي توفرها الجامعة لمنتسبيها، إضافة إلى توفير الأخبار والإعلانات، كما ستفصح هذه البوابة المجال للمشاركة في مننديات مختلفة وفتح الباب للدخول إلى مواقع أخرى داخل وخارج الجامعة حيث إنما بوابة واحدة لمجموعة كبيرة من الخدمات، ويضيف أن البوابة تنقسم إلى أقسام عامة يشاهدها جميع منتسبي الجامعة، وأقسام خاصة بكل فئة من فئات المنتسبين، وبيانات شخصية لا يشاهدها إلا صاحب العلاقة كالبائانات الخاصة بالطالب، ويتم تحديد ذلك بعد تسجيل الدخول عبر البوابة الرئيسية، كما أن هناك أجزاء من الممكن أن

في ظل الطفرة الإلكترونية المائلة التي يشهدها العالم حاليا نجحت جامعة قطر في مواكبة التطورات المتلاحقة في أنظمة الجامعة الإلكترونية، حيث تم تدشين نظام أوراكل للشؤون الإدارية والمالية، وكذلك طهر مشروع السردال المعني بنظام معلومات الطلبة (البائر)، والذي يحتوي على عدة مكونات من بينها بوابة الجامعة الإلكترونية myQU، وفي الفصل القادم سيبدأ العمل على تطوير نظام معلومات المكتبات (روافد).

السردال تعني باللهجة الخليجية المحلية الرؤية والمبادرة والاهتمام بمصير الآخرين بهدف تحقيق النجاح، وهو مشروع كبير يضم العديد من الأقسام ويؤكد د سيف السويدي مدير المشروع أن المشروع يضم أجزاء مختلفة منها نظام البائر الذي تم الانتهاء من الجزء الأساسي منه المتعلق بالقبول والتسجيل، والجزء الثاني هو بوابة الخدمات الإلكترونية myQU، والجزء الآخر برنامج لإدارة الوثائق والحفاظ عليها إلكترونيا، وهناك أيضا قواعد البيانات، وتشمل قواعد البيانات العلمية وقواعد البيانات التاريخية. ويضيف د سيف السويدي مدير مشروع السردال أن بعض هذه