

## المالكي: ناديت بتبني مشروع الحضانات الحكومية منذ الثمانينيات

## الشافعي: المشروع سيخفف كثيراً من العبء على الموظفين

## آل إسحاق: نطالب بزيادة إجازة الوضع.. وساعات الرضاعة



شبخة الجفيري



د. موزة المالكي



آ عبير أمين



م. مالحة الشافعي



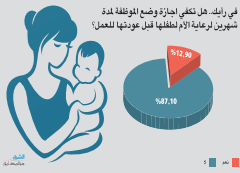
م. ميسون عسيدة



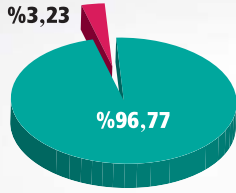
عائلة آل إسحاق

## من واقع تجارب حياتية وسريية

# بعد الأم عن الرضيع يعرضه لمشاكل نفسية



هل تفضلين وجود حضانة  
«مكان استضافة للأطفال»  
بجهدك لتوفير رعاية لابنك؟



الشرق  
جرايليكابوز



م. ميرفت سعيد



م. الحسامي أحمد السبيعي

### الحوصة - الشرق

رسائل تغدق من خلالها بحنانها على طفلها، فتحاووه وتخبره أنها ستذهب للعمل، وتعود له على الفور، كما عليها أن تناقشه بعد ذلك فيما حدث وقت غيابها، مؤكدة على ضرورة أن تعرف على معلمته، وتتحدث معها أمامه، وتعرفها على شخصيته، لاقفة إلى أهمية ملاحظة أعراض القصور في رعاية الطفل، فنومه لساعات طويلة يندّر مشكلة يواجهها الطفل في الحضانة، مثل تركه يشاهد التلفاز لساعات طويلة، لاقفة إلى التعرض لهذه الحالة في المرحلة العمرية من 2 إلى 5 سنوات قد يتسبب في إصابة الطفل بالوحود.

### نموذج لحضانة في جامعة قطر

السيدة أسماء محمد، موظفة في جامعة قطر، تروي تأثير وجود الحضانة الإيجابي في مقر دراستها، وعملها في آن واحد، موضحة أنها وفرت عليها جهد ووقت توصيل طفلتها، مشيرة إلى دورها في التخفيف من أعباء مصاريف الحضانات المباشرة، حيث أن أولياء الأمور ياتوا يتكبدون رسوماً مكلفة، لضمان رعاية مرضية لابنائهم، وفيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي للحضانات، تستغرب أسماء من الضروري إيجاد حضانات بالقرب من جميع المناطق الحيوية بالمؤسسات المختلفة، لتأمين أماكن رعاية لآباء الموظفين والموظفات العاملات بالمؤسسة، فهي وسيلة غير مباشرة للتقليل من الأزمات اليومية، لاقفة إلى أولوية إعادة تخطيط الأماكن المناسبة لبناء دور الحضانات.

### د/ ميرفت: إهمال الطفل وتركه مع التلفاز قد يصيبه بالوحود

ميرفت سعيد، أستاذة في جامعة قطر، تروي تأثير وجود الحضانة الإيجابي في مقر دراستها، وعملها في آن واحد، موضحة أنها وفرت عليها جهد ووقت توصيل طفلتها، مشيرة إلى دورها في التخفيف من أعباء مصاريف الحضانات المباشرة، حيث أن أولياء الأمور ياتوا يتكبدون رسوماً مكلفة، لضمان رعاية مرضية لابنائهم، وفيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي للحضانات، تستغرب أسماء من الضروري إيجاد حضانات بالقرب من جميع المناطق الحيوية بالمؤسسات المختلفة، لتأمين أماكن رعاية لآباء الموظفين والموظفات العاملات بالمؤسسة، فهي وسيلة غير مباشرة للتقليل من الأزمات اليومية، لاقفة إلى أولوية إعادة تخطيط الأماكن المناسبة لبناء دور الحضانات.

المحامي السبيعي: قانون العمل القطري أنصت الأم الموظفة

أسماء: حضانات المؤسسات وسيلة فعالة للتقليل من الأزمات المروية

الشرق: توجهت للسيد أحمد السبيعي، محامي، للتتعرف على الرأي القانوني في وجود حضانات داخل المؤسسات للتسهيل من مهمة موظفاتهن في رعاية أبنائهن. وقد أشاد من جانبه بوجود حضانات بمقرات العمل، داعياً القائمين على المؤسسات بالمبادرة بتنفيذ هذا المقترح، بحيث يتم دعمه، لاقفاً إلى أن من شأنه أن يعكس على الموظفات اللاتي سيكن قادرات على إعطاء بشكل أكبر، كما أنه سيقطل نسبة الأجازات التي تضطر الأم للحصول عليها لرعاية أطفالها، مضيفاً أن راحة الموظفة في بيئة عملها يعكس على إنتاجها بشكل كبير، كما أنها ستقلل نسبة الموظفات اللاتي تترن في أوقات الدوام.

وتنص القوانين المنظمة لشؤون الموظفات في المادة 15 على منح العضو أو الموظفة إجازة وضع براتب إجمالي لمدة ستين يوماً لا تحسب من إجازاتها الأخرى، على أن تقدم ما يثبت الوضع بتقرير طبي أو صورة طبق الأصل من شهادة ميلاد الطفل، وفي جميع الأحوال، يجوز منح العضو أو الموظفة رصيدها من إجازتها الدورية، إضافة إلى إجازة الوضع، وطيلة ساعتي رضاعة يومياً لمدة سنة، تبدأ بعد انتهاء إجازة الوضع مباشرة، ويترك لها تحديد وقت الرضاعة، وتنص المادة التي تليها "117" على أن للرتب من العضو أو الموظفة القطرية إجازة لرعاية أولادها، الذين لم يتجاوزوا من السادسة، وليرتب طوال مدة خدمتها، ويحدد أقصى ثلاث سنوات في كل مرة.

وتكون الأولوية في منح الإجازة المنصوص عليها في الفقرة السابقة لرعاية الأولاد من ذوي الإعاقة. وفي جميع الأحوال، تكون الإجازة براتب إجمالي في الثلاث سنوات الأولى، وينصف راتب إجمالي فيما زاد على ذلك.

