

## في ورشة عمل نظمها المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بجامعة قطر

# دعوة المسؤولين بالقطاع الخاص والمشارك لتوظيف وتدريب القطريين

## عبدالله خليفة: تنمية الإنسان القطري هدف استراتيجي للدولة



جانب من المحضور تصوير: أيوب عبدالله



د. شيخة المسند تتحدث خلال ورشة العمل

عقد المجلس الأعلى لشؤون الأسرة صباح أمس ورشة عمل حول توظيف القطريين في القطاع الخاص بين الرقمية والتشدي، وذلك بقيادة ابن خلدون بجامعة قطر بحضور الأساتذة الدكتور شيخة المسند رئيس الجامعة، وسعادة السيد عبدالله بن ناصر آل خليفة أمين عام المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، وعدد من القيادات بالجامعة، وممثلين عن عدد من الشركات الخاصة بالدولة. وأثنى هذه الورشة ضمن حملة لتجميع التسياب القطري للانخراط في سوق العمل الخاص والمشارك والمختلط التي ينظمها المجلس الأعلى لشؤون الأسرة وتستهدف على فعاليات متنوعة تتضمن ورش عمل ولقاءات مفتوحة وزيارات ميدانية. وأكد سعادة السيد عبدالله بن ناصر آل خليفة آل ثاني أمير البلاد الأعلى لشؤون الأسرة في كلمته الفدي إلى مائة واستقلال طاقاته المختلفة واتجاهه في حركة التنمية الشاملة للبلاد.

### د. هند جولو: صندوق الشباب الإحل الأمل

### لتشجيع القطريين على العمل بالقطاع الخاص

ومباشري في عملية التنمية تبرز الحاجة لوجود جهاز مستقل يسمى «صندوق الشباب» لتدريب وإعادة وتأهيل وتنمية وتطوير القوى البشرية القطرية، وإعدادهم كمخرجات تتلاءم مع طبيعة ومهابة العمل في القطاع الخاص والاشترك. ويخدم الصندوق جميع مؤسسات وشركات القطاع الخاص والمشارك في جميع أنحاء الدولة والشباب القطري الراغب في العمل بالقطاع غير الحكومي. ومن مهام صندوق الشباب تحمل نسبة من راتب يتم توظيفه في منشآت القطاع الخاص والمشارك بعد تأهيله وتدريبه وتقديم قروض لمنشآت تأهيل وتدريب القوى العاملة الوطنية الخاصة بغرض توسعة نشاطها أو لإدخال الأساليب الحديثة عليها حسب تغيير متطلبات سوق العمل - وكذلك دعم البرامج الميدانية والشرايع والخطط والدراسات الهادفة لتدريب وتوظيف القطريين في القطاع غير الحكومي.

### تجارب ناجحة

ومن ناحية أخرى عرض ممثلو اتصالات قطر كيوتل وشركة ميرسك تجربتهما في الاستفادة بالكوادر القطرية في إدارتهما المختلفة، كما قدما عرضاً تفصيلياً عن نشاط كل منهما والمشاريع المستقبلية التي ستنفذها قريباً، والفرص المتاحة لتدريب الكوادر القطرية في كل من كيوتل وميرسك. يذكر أن المجلس الأعلى لشؤون الأسرة سيعقد الأسبوع المقبل بزيارة ميدانية لكثيرة القطريين والفرص المتاحة لتدريب الكوادر القطرية في كل من كيوتل وميرسك.

### في بلادنا

والختمت د. شيخة المسند كلمتها معربة عن شكرها للمجلس الأعلى لشؤون الأسرة على إتيمهم مثل هذه القضايا وعلى الأخص اللجنة المنظمة للحملة. كما شكرت الشركات والمؤسسات في القطاعات الخاصة والمشاركة التي شاركت في إنجاح هذه الورشة المهمة.

### إحصائيات مهمة

وعرضت الدكتورة هند جولو مدير إدارة الموارد البشرية بجامعة قطر مجموعة الإحصاءات والأرقام الهامة حول واقع ومستقبل توظيف القطريين في القطاع الخاص والمختلط، وأوضحت بقولها: يمثل القطريون ما نسبته 45٪ من إجمالي القوى العاملة في قطر عام 2003 وبلغت نسبة القطريين العاملين في القطاع الخاص 10٪، وفي القطاع المختلط 20٪، وفي القطاع العام 31٪. ومن المتوقع أن القطريين في عام 2006 حوالي 26.4 ألف من الذكور و14.3 ألف من الإناث. وفي حال استمرار القطاع الحكومي في عدم اتتجاه سياسة تشجيع القطريين على العمل في القطاع الخاص والمختلط، وفي حال عدم تبني القطاع الخاص سياسات جديدة محفزة لتوظيف القطريين فإنه من المتوقع أن يرتفع مستعد البطالة بين القطريين إلى 7.6٪ لتتجاوز 18.3٪، للإناث في عام 2006 و68.1 سواطنا. وأضافت د. هند جولو قائلة: ومن المتوقع دخول 47 ألفاً من القطريين لسوق العمل في عام 2006 منهم 32 ألف من الذكور و15 ألفاً من الإناث. في حين سيصل عدد القوى العاملة القطرية المعروضة عام 2006 إلى 43 ألفاً من الموظفين القطريين.. 23.3 ألف من الذكور، و15.5 ألف من الإناث. كما تشير الدراسات إلى أن الطلب المتوقع على الذكور من القوى العاملة القطرية يبلغ 3.9٪، في حين يبلغ عدد الإناث 3.4٪، ويرجع السبب في اختلاف النسبتين إلى اختلاف معدل نمو القطاعات الاقتصادية.. كما يتركز الطلب المتوقع على القوى العاملة من القطريين الذكور في قطاعات التأمين والتكنولوجيا والماء والمجاز والنظف والبنوك والتأمين والتصنيع، وذلك خلال عامي 2006/2005.

### 76.7 معدل البطالة

واستطردت د. هند في ورقة

### د. شيخة المسند: العمل بالقطاع الحكومي

### لم يعد خياراً وحيداً لنهضة المجتمع

القطاعات الاقتصادية الحكومية والشركة والخاصة. وأضافت قائلة إن العمل في القطاع الحكومي لم يعد الخيار الوحيد والأمل لتحقيق الأهداف

القطاعات الاقتصادية الحكومية والشركة والخاصة. وأضافت قائلة إن العمل في القطاع الحكومي لم يعد الخيار الوحيد والأمل لتحقيق الأهداف الاقتصادية المنشودة، خاصة بعد ظهور بعض أشكال البطالة الهيكلية الهيكلية والهيكلية في مؤسسات القطاع الحكومي. وأشارت د. شيخة المسند إلى أن القطاع الخاص والمشارك أصبح سوقاً للعمل أكثر تنافسية من حيث تقديم خدمات وتسهيلات ليس فقط للقطريين الباحثين عن العمل وإنما للراغبين في تطوير ذاتهم الوطني والمهني. كما أن سوق العمل في الوقت الراهن، سواء كان حكومياً، خصوصاً أم مشتركاً، أصبح يتطلب مهارات وإمكانات ومؤهلات وميزات غير متوافرة ومتوازنة مع احتياجات ومطلوبات التوظيف. ويدان مؤسسات التعليم في بلادنا تعمل بجاهدة على ربط مؤسساتها بمطلوبات سوق العمل من أجل إعداد قوى عاملة قطرية ماهرة ومبدعة، وذلك بهدف خلق كادر وطني قادر على إدارة عجلة التنمية في دولة قطر وعطية، فيتوجب علينا كمؤسسات تعليمية وأصحاب عمل أن نعمل معاً أولاً لتتوفر الوعي حول أهمية التوظيف والتأثير على الاقتصاد الوطني، وثانياً أن نحث مؤسسات القطاع الخاص والمشارك على المساهمة الفاعلة في تنمية الإنسان القطري مهنيًا.

### تنمية الإنسان القطري

وقالت الأستاذة الدكتورة شيخة المسند في كلمتها خلال الافتتاح ورشة العمل أن تنمية الإنسان القطري يعتبر من أبرز الأهداف الأساسية الاستراتيجية لتطوير المجتمع القطري اقتصادياً واجتماعياً إلا أن تحقيق هذا الهدف يتطلب الاستخدام الأمثل والأكفا لخبرات التعليم من خلال تحفيزها على المشاركة الإيجابية في مختلف مجالات العمل الخدمية والإنتاجية، وهي مختلف



علاء فتحي

مشاركة:

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي

علاء فتحي