

اعتبروه مجحفاً لايراعي الخبرة والشهادات استياء بين موظفي وموظفات الجامعة من التوصيف الجديد للدرجات

■ منتصر الديسي

يجعله لا يعطيه حقه من الدرجات، خاصة ان معظم مديري الإدارات من الاجانب وهو ما ادى الى ان يظلم المواطن والمواطنة في الوظائف والرواتب واصافت: اننا قدمنا احتجاجا لدى نائب مدير الجامعة للشؤون الادارية ولكن للاسف لم يتم سماع وجهات نظرنا. واشارت موظفة الى انه بعد تحول الجامعة الى مؤسسة مستقلة عن الخدمة المدنية فقد ادى هذا الى الاستغناء عن عشرات الموظفين من الجامعة واحالتهم اما الى التقاعد او الى ان يكن على كادر رواتب الخدمة المدنية مما جعل العديد من الموظفين يأخذن رواتب وهن يجلسن في بيوتهن بدون ان يعملن وهو ما زاد من الابعاء الوظيفية على موظفات اخريات بالجامعة، حيث انها كما تقول كان يوجد في القسم الذي تعمل به 11 موظفة وحاليا لا يوجد سوى 3 موظفات، ورغم هذه الابعاء فان النظام الجديد الدرجات لم يراع من حيث الرواتب والتوصيف الوظيفي المجهود الكبير الذي اصبحن يبذلنه.

وقالت: ان التوصيف الجديد لم يظلم فقط الموظفين بل ايضا الموظفين القطريين ولكن حالهم بقى افضل من حالنا عندما تم اعطاؤهم بدل سكن مقداره 4 آلاف ريال بحيث خفف عليهم من الشعور بالظلم الذي تشعر به نسبة كبيرة من موظفات الجامعة.

أثار نظام التوصيف الجديد للدرجات في الجامعة ضجة بين الموظفين والموظفات، الذين اعتبروه مجحفا بحقهم ولا يراعي سنوات الخبرة حسب تعبيرهم، وأشار عدد منهم الى ان من الاخطاء التي وقع فيها النظام الجديد مساواته بين الموظفين القدامى والجدد، وكذلك بين حملة الثانوية والبكالوريوس والماجستير في الدرجات الامر الذي اوقع الظلم علي قسم كبير من القطريين والقطريات بعد ان كانوا ياملون في ان يتم اعطاؤهم حقمهم بعد استقلال الجامعة عن الخدمة المدنية. وقالت احدى الموظفات: انها وزميلاتها صدمن بعد تلقيهن خطابات التوصيف الجديد لوظائفهن فمن غير المعقول الا يكون هناك انصاف لهن بعد كل هذا العطاء الذي قدمنه طيلة السنوات الماضية بحيث تكون رواتب الاجانب اكبر من رواتبهن. وقالت ان النظام الذي كان متبعاً اثناء وجود الموظفين على كادر الخدمة المدنية اكثر مراعاة للقطريين، اضافة الى كونه يأخذ بالاعتبار الفوارق بالنسبة للخبرة والتعليم. وقالت اخرى انه في النظام الجديد فإن مسألة التقييم تخضع لراي مدير الادارة ويمكن لاي خلاف بينه وبين الموظف ان