

تناول تقييماً لإنجازات الفصل الدراسي الماضي

جامعة قطر تعقد لقاءً عاماً لإدارتها العليا ومنتسبيها



أعضاء هيئة التدريس



قيادات الجامعة أثناء اللقاء

الدوحة - الشيف

نظمت جامعة قطر صباح أمس لقاءً عاماً جمع بين الإدارة العليا والمنتسبين للجامعة من أعضاء هيئة تدريس وموظفين وقد تناول هذا اللقاء تقييماً لإنجازات الفصل الدراسي المنصرم خريف 2005 ومناقشة الخطط والأفاق لربيع 2006 الذي بدأ لتوه وتحدث في هذه الندوة رئيس الجامعة ونواب رئيس الجامعة ومدير مكتب التخطيط والبحث المؤسسي ثم فتح الباب أمام النقاش للحضور لمناقشة كافة القضايا والهموم الجامعية وأهم التحديات والصعاب التي واجهتهم خلال الفصل الدراسي المنصرم والسبل الكفيلة بتلافي أي قصور في المستقبل.

وقد أكدت الدكتورة شيف بنت عبدالله المسند رئيس الجامعة التي أدارت هذا اللقاء أن الهدف من هذه اللقاءات هو سماع آراء الجميع وإطلاعهم على خطوات التطوير التي تدر بها الجامعة مذكراً في هذا الاطار بأن الجامعة تترقب وتتطور بوجود الجميع وهو ما يعني ضرورة السماح للجميع بأن يشاركوا في عملية التغيير والتطوير نحو الأفضل التي تسير الجامعة عليها الآن، وبدوره تحدث الدكتور حميد عبدالله المدفع نائب رئيس الجامعة لشؤون الإدارة عن الخطوات التي تمت خلال الفصل المنصرم بما فيها تطبيق نظام 'أوراكل' ووصول الجامعة إلى المراحل النهائية من عملية تطبيق البرنامج، وقال إن هذا النظام يمكن الجامعة من تسجيل الاجراءات الادارية، حيث تعتبر الجامعة اول مؤسسة قطرية تطبق البرنامج بشكل متكامل، وتحدث الدكتور حميد عن السياسات المالية والادارية بالجامعة وما تم تحقيقه بخصوص تعديل رواتب الموظفين وتسكينهم على الكادر الجديد وزلي اليوم خبر احتساب الزيادة الجديدة في الرواتب بأثر رجعي من شهر ابريل 2005 بعد موافقة مجلس الأمناء على اقتراح الجامعة بهذا الشأن، وتحدث الدكتور حميد عن انواع العقود التي تبرمها الجامعة مع الموظفين وأشار في هذا الصدد الى أن الموظف الخطري سيكون له عقد مع الجامعة حفاظاً على حقوقه لان العقد اصبح هو الطريقة القانونية السبينة للعلاقة بين الجامعة وموظفيها بعد استقلاليتها عن ديوان الخدمة المدنية ولكن هذه العقود دائمة تتجدد بشكل تلقائي كل اربع سنوات وهي تختلف عن العقود العادية التي يتم ابرامها مع الموظف غير الخطري لان تلك العقود غير مستمرة وانما تخضع لحاجة الجامعة للموظف وهناك العقد الخاص وهو سنوي وتحدث الدكتور حميد عن خطط الجامعة المستقبلية لبناء وحدات استثمارية في جزء من

د. شيفقة المسند: الجميع مدعوون للمشاركة في التطوير

د. المدفع: زيادة الرواتب تم احتسابها بأثر رجعي



جانبا من الحضور

وجامعة كورنيل وتحدثت عن حصول العديد من القسام الجامعة على التمويل لكراسي الاستاذية من قبل مؤسسات وطنية ودولية وأشدت الدكتورة شيفقة جبر بأشقة طلبية كلية القانون وتتوعدا وترالهما وتحدثت عن البرامج والمقررات الجديدة التي سيتم طرحها. أما الدكتور محمد عبدالواحد الصادي مدير مكتب البحث والتخطيط المؤسسي، فقد تناول ما تم تحقيقه في إطار الخطة الشاملة لتطوير الجامعة من حيث تعديل سياسات الموارد البشرية واعداد الدليل الأكاديمي لجامعة قطر وانشاء قاعدة بيانات وتطوير نظام القبول والتسجيل ونظم الدراسة والتخطيط المالي وغير ذلك من الانشطة المرتبطة بعمل المكتب. وقد تم فتح الباب أمام تساؤلات اعضاء هيئة التدريس والموظفين لاكثر من ساعتين وتم الرد على تلك التساؤلات من قبل رئيس الجامعة ونوابها.

د. شيفقة بنت جبر:
برامجنا
الأكاديمية متوافقة
مع المعايير العالمية

توعبية في مستواها وطرقها وتناولت بالتفصيل موضوع حصول الهندسة على الاعتماد الأكاديمي ABET لبرامجها وتحدثت عن أهمية الشراكة المتميزة بين الجامعة ممثلة في كلية التربية وجامعة تكساس من خلال برنامج دبلوم التعليم الاتحادي وأشدت بجهد البرنامج وبالشراكة بين الجامعة

مساحتها وقال انه تمت الموافقة هذا العام على انجاز خمسة مبان، اثنان منها قيد التنفيذ وتتضمن انشاء مجمع متكامل بمقاعته الدراسية في مبنى البنات وانشاء مجمع المطاعم الذي سيتم بناؤه وفقاً للطرز الحديث ويقدم خدماته لطلبات الجامعة وموظفيها في مبنى البنات وهناك مبان أخرى منها المكتبة المركزية التي ستكون على مستوى عالمي ومجمع المراكز البحثية الذي سيخدم حركة البحث العلمي في البلاد إضافة إلى مبنى جديد للادارة والاقتصاد.

وقد تحدثت في هذا اللقاء الدكتورة شيفقة بنت جبر آل سائي نائب رئيس الجامعة لشؤون الأكاديمية، حيث قدمت عرضاً وافياً عن منجزات الجامعة خلال الفصل المنصرم في الجوانب الأكاديمية وقالت إن الجامعة استقطبت أعضاء هيئة التدريس والموظفين الكفاء للقيام بمهمة تطوير وتم ضبط البرامج الأكاديمية لتتوافق مع المعايير العالمية وشهدت الأنشطة الطلابية نغلة