

تهدف إلى صقل مهارات الطلبة وتسهيل انخراطهم في سوق العمل جامعة قطر تطلق جائزة التوظيف الطلابي وتبدأ التسجيل للتميز الوظيفي



د. عمر الانصاري



د. خلال تكريم الموظفين المتميزين

مامون عياش

تأكيداً لما نشرته الشرق أمس، أعلن مركز الخدمات المهنية في جامعة قطر عن جائزة جديدة تحت اسم 'جائزة التوظيف الطلابي' وذلك خلال إقامة ملتقى التوظيف الطلابي الثاني، بالتزامن مع بدء التسجيل للمشاركة في ورشة التميز الوظيفي 'المستوى الثاني'، حيث تهدف كل من الجائزة والورشة إلى صقل المهارات الطلابية وتسهيل انخراطهم في سوق العمل.

يأتي تنظيم ملتقى التوظيف الطلابي للتعريف بأهمية نظام التوظيف الطلابي داخل الجامعة، وتكريم الموظفين الذين أسهموا بشكل فاعل في عملية إنجاح وتطوير هذا النظام داخل الجامعة، وتكريم الطلبة المتميزين والحاصلين على درجة امتياز في المستوى الأول من ورشة التميز الوظيفي.

وقد حضر الملتقى الدكتور عمر الانصاري - نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب، والاستاذة هيا العليّة - مساعد نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب.

وفي كلمة خلال افتتاح الملتقى، قال الدكتور عمر الانصاري إن الطلبة العاملين يملكون مهارات أعلى من الطلبة الذين يعرفون عن هذه المشاركة، وأن جامعة قطر لا تقوم بصقل مهارات الطلبة العملية في مركز الخدمات المهنية فحسب، بل إننا نستفيد كذلك من الخدمات التي يقدمها لنا الطلبة وعادة تكون لهم بصمة قوية ومهمة في محيطهم.

وأضاف: إن انخراط في العمل يعمق لدى الطلبة مفاهيم النزاهة والصدق والإخلاص والالتزام ولكننا نود أن نذكر الطلبة ألا ينسوا أن هدفهم الرئيس من الدخول للجامعة هو تحصيل الشهادة الأكاديمية، لذا يجب ألا يؤثر عليهم سلباً على هذا الهدف والغايات هو من يستطيع الموازنة بين الاثنين.

بدورها، قالت الأستاذة هيا العليّة - مساعد نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب - في كلمة لها بهذه المناسبة: 'ها نحن في جامعة قطر نعمل المشوار نحو نهضة طلابنا إلى المستقبل المشرق بكل العزم والثبات متوكلين على الله العليّ القدير، ليسد خفايا ومسترشدين بالتوجيهات السديدة لقيادتنا الرشيدة ومتمسحين بالجهود المخلصة وبتجديد الخبرات بينما نلصق بطلابنا إلى أن يكونوا الطاقة الخلاقة المشاركة في بناء هذا الوطن المعطاء، وفي هذه العجالة نتوجه بالشكر والعرفان إلى كل من أسهم معنا في تطوير برنامج التوظيف الطلابي سواء من خلال إنشاء النظام الإلكتروني أو من خلال طرح ورش التطوير المهني للطلبة المنتسبين لبرنامجنا، وأن جامعة قطر وهي تستشرف المستقبل تسعى وبكل حرص لبناء قادة التطور للتوكل بدولتنا الحبيبة قطر إلى مستقبلها الزاهر.'

وأضافت: أهمية ورشة التميز الوظيفي التي ينظمها المركز لجميع طلبة التوظيف الطلابي تكمن وتهدف إلى تطوير أداء الطالب المهني بشكل عام وتزويده بالمهارات اللازمة لأداء العمل بصورة احترافية.

وأكدت العليّة أن هذه الورشة ستساعدهم في فهم أساسيات وأخلاقيات العمل وتطويرها سواء خلال فترة تعليمهم في إدارات الجامعة أو في سوق العمل مستقبلاً.

وأضافت: المستوى الثاني من الورشة سيحدث عن تنمية المهارات القيادية للطلبة مثل فهم الأولويات، حل المشكلات، الإدراك الذاتي للمقدرات والطاقت الفردية، رفع مستوى تقدير الذات، التحفيز الداخلي، التوجه الذهني الإيجابي، إنجاز المهام، التخيل، والانضباط.

من جهتها، قالت الأستاذة مها المري - رئيس وحدة التوظيف الطلابي - تعليقا على الفعالية: 'تهدف رسالة المركز إلى التأكيد على أهمية برنامج التوظيف الطلابي لطلبة جامعة قطر، حيث يهدف البرنامج إلى تعزيز الخبرات التعليمية للطلاب والسعي نحو الأفضل والارتقاء بالخدمات التي تقدمها

الطلبات في نهاية كل فصل، وسيتم الرجوع فقط للطلبات التي تم تحديثها.

أن لا تزيد عدد ساعات عمل الطالب عن 5 ساعات في اليوم الدراسي (الأحد - الخميس)، ولا تزيد عن 7 ساعات في أيام العطل (الجمعة والسبت - الإجازات الرسمية).. لا يحق للطلاب العمل في أوقات محاضراته الدراسية، وتقع مسؤولية التحقق من ذلك على عاتق القسم الذي يعمل به الطالب.

على الطلاب العاملين التقيد بلوائح المكاتب والإدارات العاملين بها واحترام سرية المعلومات في مكان العمل، وإن أي انتهاك لسرية المعلومات يعرض الطالب للمساءلة القانونية.

على أي إدارة - كلية ترغب في توظيف أي طالب، تعبئة الاستمارة الخاصة بالتوظيف الطلابي من خلال الصفحة الإلكترونية لمركز الخدمات المهنية في موقع الجامعة. لتحديد احتياجاتها وذلك قبل بدء الطالب بالعمل مع الإدارة - الكلية.

تتراوح أجور الطلاب الموظفين من 25 ر.ق. إلى 40 ر.ق.، لكل ساعة، يحددها المشرف في الإدارة الكلية، ويتوقف ذلك على مؤهلات الطالب وطبيعة العمل المنجز.. تقع مسؤولية تسجيل الكشف الزمني للطلاب الموظف ومتابعته على عاتق المشرف، ويجب أن تكون الكشف الزمنية كاملة ودقيقة ومعتمدة من قبل مشرف الطلاب ومدير الإدارة، عميد الكلية التابع لها وتكتب باللون الأزرق فقط.

يسمح بفترة عمل الطلاب والتي تتكون من عدد من وحدات زمنية منها 30 دقيقة فقط، وفي حالة أن العدد الإجمالي لفترة الدفع التي لا تؤدي في مجملها إلى عدد صحيح من الساعات يكون على المشرف أن يقرب عدد الساعات إلى أقرب عدد صحيح لها.. على سبيل المثال: 8:00 و 8:30.. في نهاية كل شهر ميلادي، يوقع المشرف ومدير الإدارة، عميد الكلية، على نموذج صرف المستحقات الخاص بالطلاب مرفقا بصورة من بطاقة الطالب الشخصية وبطاقة الطالب الجامعية والكشف الزمني الخاص بعمله، ويُحال إلى مركز الخدمات المهنية في مدة أقصاها 5 أيام عمل من الشهر الذي يليه.

سيتم سداد مستحقات الطلاب عن طريق التحويل البنكي حصراً، فيجب على الطالب فتح حساب بنكي باسمه وضرورة إرفاق كتاب من البنك بما يفيد ذلك مع طلب صرف المستحقات.

يمكن استثناء طريقة السداد بالتحويل البنكي والسداد عن طريق شيك للطلاب الذين عملوا مرة واحدة على لا تتجاوز مستحقاتهم مبلغ 1000 ريال قطري، أما في حال الاستمرار أو تجاوز مستحقاتهم المبلغ المذكور فيقسم السداد بالتحويل البنكي حصراً. يمكن للطلبة العاملين ترك العمل في الحرم الجامعي طوعاً، بشرط أن يقدم إخطاراً لمشرفه قبل أسبوع على الأقل من تاريخ المغادرة، وفي حال عدم التزام الطالب بالقوانين والشروط السابقة سيتم شطب اسم الطالب من البرنامج نهائياً.

إدارات وكليات الجامعة بمختلف فئاتها ومستوياتها، إضافة إلى أن الملتقى يمثل فرصة للانتقاء لطلبة التوظيف الطلابي بالجامعة للاستماع إلى آرائهم ومقترحاتهم لتطوير البرنامج.

وتم خلال الفعالية عرض فيديو قصير عن تأثير هذا البرنامج في حياة الموظفين الموجودين في مرافق الدولة المختلفة وكيف استفادوا منه.

وتنشر 'الشرق' تاليا شروط وقوانين برنامج التوظيف الطلابي:

أن يكون الطالب مسجلاً كطالب مستمر في جامعة قطر.. على الطالب تعبئة الطلب الخاص بالتوظيف الطلابي من خلال الصفحة الإلكترونية لمركز الخدمات المهنية في موقع الجامعة.

إرفاق صورة من البطاقة الجامعية للطلاب بصورة من الجدول الدراسي الأسبوعي للفصل الدراسي الذي تم تقديم الطلب فيه.. أن يكون الطالب حصلاً على معدل تراكمي 2.0 أو أعلى للتقدم بطلب للحصول على أي وظيفة في الحرم الجامعي، وبمجرد الالتحاق بالعمل على الطالب المحافظة على المعدل التراكمي العام 2.0 أو أعلى طوال فترة العمل (ويستثنى من ذلك طلبة برنامج اللغة العربية لغير الناطقين بها).

لا يسمح للطلاب بالتسجيل في البرنامج إذا كان منسحباً من الفصل الدراسي أو منذر، وفي حال انسحاب الطالب من الفصل الدراسي خلال فترة التوظيف لا يحق له الاستمرار في العمل، ويجب عليه إبلاغ القسم الذي يعمل به ومركز الخدمات المهنية بذلك فوراً.

للعمل في فصل الصيف، يجب أن تكون حالة تسجيل الطالب فعالة.. ولا يشترط أن يقرب الطالب مسجلاً في مقررات دراسية في فصل الصيف ليحج له العمل.. على جميع الطلاب، القيام بتحديث بياناتهم في بداية كل فصل دراسي (خريف - ربيع - صيف) وذلك عن طريق التسجيل مجدداً من خلال الصفحة الإلكترونية للمركز، حيث سيتم أرشفة جميع

لجنة برئاسة وزير العدل لتطوير الخدمات الإلكترونية مكاتب التوثيق والتسجيل العقاري بمختلف

جامعات قطر تستحدث جائزة التوظيف الطلابي

عمدت 'الشرق' أن جامعة قطر ستعقد من استحداث جائزة التوظيف الطلابي خلال ملتقى التوظيف الطلابي الثاني، الذي يعقد اليوم في مقر الجامعة وسيتم في الملتقى الإعلان عن شروط الجائزة والمقائبات الواجب توافرها في المتقدمين بالإضافة إلى طريقة التقديم الجائزة كما سيتم الإعلان عن المستوى الثاني من ورشة التميز الوظيفي

سفارة الهند: أعداد الوفيات بين الجالا الهندية طبيعية للغاية

د. صورة لما انفردت 'الشرق' بنشره أمس

د. الأنصاري: عمل الطلبة مفيد للجامعة ويعمق مفاهيم النزاهة والالتزام العلية: تطوير أداء الطالب وتزويده بالمهارات اللازمة للعمل الاحترافي



د. جانب من الطلاب خلال الملتقى