

النشرة الإخبارية أكتوبر 2022

إنجاز بحثي

الفوز بجائزة أفضل ملصق بحثي لأعضاء هيئة التدريس في المنتدى والمعرض البحثي السنوي لجامعة قطر ٢٠٢٢



فاز الفريق البحثي في إدارة السياسات بقيادة د. نورة لاري والباحثين المساعدين كتالينا بيتكو، وفهد البوعيين، ونور العمادي بجائزة الملصقات البحثية في المنتدى والمعرض البحثي السنوي لجامعة قطر ٢٠٢٢ لفئة أعضاء هيئة التدريس وباحثي ما بعد الدكتوراة في مسار العلوم الاجتماعية والإنسانية

وقد كان عنوان الملصق البحثي: "التفاعل مع وسائل الإعلام الناشئة في قطر". يهدف البحث إلى قياس مدى الاعتماد على تقنيات وسائط الهاتف الجوال الناشئة والانتشار لمنصات الإعلام الجديدة، بهدف صياغة مناهج مبتكرة للمحتوى الإعلامي يعد أمر ضروري لتحويل تجارب المستخدم وخاصة من خلال استخدام تقنيات الوسائط التجرية والتي تدعى الواقع المعزز (Augmented Reality) والواقع الافتراضي (Virtual Reality).

قام الفريق بعرض الملصق البحثي على المحكمين وتسلط الضوء على أهم النتائج وتوصيات السياسات. كما حضر الفريق حفل توزيع الجوائز بتاريخ ٣ أكتوبر ٢٠٢٢ لاستلام الجائزة. تم إصدار هذا الملصق من خلال منحة البرنامج (QNRN - NPRP (12S0227190165) من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي (عضو في مؤسسة قطر).

ورشة تدريبية

سلسلة محاضرات: "تحليل السياسات"

بدأت يوم الخميس، ٦ أكتوبر ٢٠٢٢ سلسلة محاضرات بقيادة الدكتور أوركياسامي بيريناياغام، رئيس مكتب التنمية الحضرية في إدارة السياسات في المعهد. تشمل سلسلة المحاضرات التي ستستمر إلى ٣ نوفمبر ٢٠٢٢ على تقديم مهارات علمية في المواضيع التالية

١. مقدمة عن السياسات العامة، أهدافها وكيفية
٢. صياغة تحليل السياسات
٣. منهجية تحليل السياسات
٤. جمع الأدلة، وكيفية صياغة نتائج وتوصيات السياسات العامة
٥. تحديات تحليل السياسات
٦. رصد وتقييم السياسات ودعم أصحاب القرار
٧. تهدف هذه السلسلة إلى زيادة المعرفة حول تحليل السياسات وكيفية صياغة النتائج والتوصيات بالإضافة إلى رصد وتقييم السياسات ودعم أصحاب القرار.

نشر حديثا

نشر مقالة بعنوان: مشاركة الإناث في القوى العاملة والآثار المترتبة على سياسات سوق العمل في قطر



نشرت الدكتورة نورة لاري، مدير إدارة السياسات بالمعهد وآخرون، مقالة في مجلة العلوم الاجتماعية المقنعة بعنوان "مشاركة الإناث في القوى العاملة: الآثار المترتبة على سياسات سوق العمل في قطر". هدفت هذه المقالة لمعرفة أهم العوامل التي تؤثر على مشاركة المرأة في القوى العاملة في قطر، حيث أن الفجوة بين الجنسين في التوظيف لا تزال واسعة، ومعالجة هذه القضية لا تزال عنصراً أساسياً في أجندة السياسات الحكومية

من أهم النتائج التي توصلت إليها الورقة هي أنه هناك بعض التحديات المجتمعية التي لها آثار سلبية على مشاركة الإناث في القوى العاملة وتحديداً في القطاع الخاص. وكشفت النتائج عن عدة مؤشرات تؤثر على مشاركة المرأة في القوى العاملة منها المستوى التعليمي والحالة الاجتماعية والعمر. تشير النتائج إلى الحاجة إلى مزيد من التحسين في سياسات تحقيق التوازن بين مسؤوليات الأسرة والعمل.

للاطلاع على الورقة، يرجى التفضل بالضغط على الرابط التالي

Lari, N., Awadalla, A., Al Ansari, M., Almagrabi, E. (2022). Determinants of Female Labor Force Participation: Implications for Policy in Qatar. Cogent Social Sciences. , Vol. 8 No. 1. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23311886.2022.2130223>

الأخبار

العيادة المسحية

استأنف المعهد عمل عيادته المسحية وذلك كل يوم أربعاء من الساعة ١٢:٣ ظهراً حتى الساعة ٢:٠٠ ظهراً، بحيث تقدم العيادة المسحية خدمات استشارية في المجالات التالية

١. تصميم استبانة البحث
٢. تصميم العينة و جمع البيانات
٣. تحليل البيانات باستخدام SPSS/STATA
٤. كتابة التقارير
٥. وضع خطة تحليل البيانات
٦. كيفية عرض النتائج بالطرق العلمية المناسبة



مشروع رفاه العمال التابع للجنة العليا للمشاريع والإرث

أعدت إدارة البحوث في المعهد التقرير التنفيذي للموجة الرابعة من مشروع رفاه العمال التابع للجنة العليا للمشاريع والإرث

قانون الحد الأدنى للأجور في قطر: مسح العمالة الوافدة

انتهت إدارة البحوث في المعهد من إعداد التقرير التنفيذي لمشروع قانون الحد الأدنى للأجور في قطر: مسح العمالة الوافدة

مسح كأس العالم فيفا قطر ٢٠٢٢™

تصورات واتجاهات المواطنين القطريين والمقيمين (قبل المباريات)



أكمل المعهد استعداداته لإجراء مسح كأس العالم فيفا قطر ٢٠٢٢™ (قبل المباريات) قبل انطلاق الحدث الرياضي الضخم وذلك في الفترة من ١ ولغاية ١٧ نوفمبر ٢٠٢٢.

نتائج أحدث البحوث في المعهد

مشروع التماسك الأسري بالتعاون مع معهد الدوحة الدولي للأسرة

أكمل المعهد جمع البيانات لمشروع التماسك الأسري بالتعاون مع معهد الدوحة الدولي للأسرة، وتكونت عينة الدراسة من ١.١٧ مواطناً قترياً. من حيث الجنس، كانت النسب متساوية تقريباً، ٤٩% ذكور و ٥١% إناث. بشكل عام، تشير النتائج إلى أن معظم المستجيبين لديهم شعور قوي بالتماسك داخل أسرهم كما هو موضح في الجدول أدناه.

من فضلك أخبرني إلى أي مدى توافق أو لا توافق على العبارات التالية المتعلقة بالتماسك الأسري؟	موافق بشدة	موافق حد ما	غير موافق إلى حد ما	غير موافق بشدة
أفراد الأسرة مخلصون لبعضهم البعض	84	14	1	1
لدي شعور قوي بالانتماء إلى أسرتي	95	4	0	1
أفضل أن أكون فرداً من أسرة أخرى بدلاً من أن أكون فرداً في أسرتي	2	1	2	95
أرتاح داخل أسرتي وأشعر بالسعادة معهم	92	6	1	1
معظم أصدقائي هم أيضاً من أفراد أسرتي	39	31	15	15