

نظمتها وحدة التدريب والتطوير في جامعة قطر

برنامج تدريبي حول العادات السبع للمديرين الأكثر فعالية

الدوحة - الشرق

نظمت وحدة التدريب والتطوير في إدارة الموارد البشرية بجامعة قطر برنامجاً تدريبياً بعنوان: "العادات السبع للمديرين الأكثر فعالية"، قدمها الأستاذ عبدالرحمن برقجي بحضور 26 موظفاً من قطاع شؤون الطلاب والخدمات في جامعة قطر. ولقد ضم هذا البرنامج التدريبي خصيصاً لجامعة

قطر بهدف مساعدة المديرين في تطوير وصقل مقدرتهم على تحدي الصعوبات القائمة، واعتماد مبادئ جديدة في مواجهة التحديات، وتطوير مهارات جديدة باستخدام طرق فعالة لمساعدة المديرين على التفوق في بيئة العمل. وتعليقاً على البرنامج التدريبي، قال الأستاذ عبدالله اليافعي، مساعد نائب رئيس الجامعة للحياة الجامعية والخدمات في جامعة قطر:

برنامج العادات السبع للمديرين الأكثر فعالية هو من البرامج المتميزة والتي تعتبر من الأساسيات لنجاح الإنسان في الحياة بشكل عام والحياة العملية بشكل خاص. هذا البرنامج يساعد الموظف على تغيير نظرتة وسلوكه ويعزز المبادرة الإيجابية لديه والتي اعتبرها الأساس الذي نبني عليه نجاحاتنا. وأضاف اليافعي: اعتقد أن توفير برامج تدريبية من هذا النوع هو من أهم الأدوار

التي يجب ان تقوم بها إدارات الموارد البشرية في جميع الهيئات والمؤسسات في تطوير الموظفين، وأرى ان إدارة الموارد البشرية في جامعة قطر مؤمنة بأهمية هذا الدور، وتعمل بشكل مستمر على تقديم أشكال مختلفة من التطوير لموظفي الجامعة وهو تطبيق عملي للتكاتف المؤسسي الذي يعزز فاعلية المؤسسة. بدورها قالت الأستاذة نورة المنصوري رئيس وحدة التطوير والتدريب بجامعة قطر: يلعب هذا البرنامج دوراً كبيراً في تطوير وتعزيز الفاعلية والحرفية في النواحي الشخصية والإدارية للمديرين في جامعة قطر، خاصة وأنها تقدم من قبل رواد واختصاصيين محترفين في مجال التنمية البشرية والتطوير المهني. وقال الأستاذ ناصر المري



جانب من الحضور

وقال الاستاذ ناصر المري مدير إدارة التسجيل في جامعة قطر: نشكر جامعة قطر وبالأخص إدارة الموارد البشرية وقطاع شئون الطلاب على تنظيم هذا البرنامج التدريبي والذي كانت الفائدة منه كبيرة جداً على المستوى الشخصي والمهني، وذلك من خلال التركيز على قيادة الذات بتحديد رسالة للإنسان في الحياة والتوازن بين الأدوار المختلفة ووضع أهداف محددة وبقينة وزيادة الفاعلية والإنتاجية بالتركيز على الأشياء الأكثر أهمية، والتعاون البناء مع الآخرين وإمكانية العمل معهم ومن خلالهم وضرورة فهمهم والتأكد من أنهم قد فهموه.

وقالت الأستاذة أسماء النعيمي، رئيس قسم الرياضة والترفيه بإدارة الأنشطة الطلابية بجامعة قطر: من أهم مهارات برنامج العادات السبع للمديرين الأكثر فعالية هي بناء الثقة والمبادرة وإدارة النفس لقيادة الآخرين بطريقة فعالة وناجحة.

وقالت الأستاذة خلود العتيبي، رئيس قسم التواصل مع الطلبة بإدارة الخدمات الطلابية في جامعة قطر: أسعدتني مشاركتي في البرنامج التدريبي المقتبسة من كتاب المؤلف ستيفن كوفي والتي تهدف إلى التعرف على أساسيات الإدارة، والذي يستعرض المبادئ السبعة إذا طبقت كمعادن فإنها تساعد المدير على أن يكون أكثر فعالية.