

مدير مكتب التعليم المستمر في جامعة قطر د. رجب الإسماعيل:

تدشين خدمة التسجيل والدفع الإلكتروني للمرة الأولى

الدوحة - الشرق

أكد الدكتور رجب عبد الله الإسماعيل مدير مكتب التعليم المستمر بجامعة قطر أن المكتب يهدف إلى ترسيخ مفهوم التعلم مدى الحياة من خلال التنمية البشرية للأفراد، مشيراً إلى أنه سيتم تدشين خدمة التسجيل والدفع الإلكتروني للمرة الأولى في الجامعة.

وتحدث د. الإسماعيل في لقاء صحفي بمناسبة بدء العام الجامعي عن سعي المكتب الحديث من أجل إعداد كوادر عالية الكفاءة من الخريجين من خلال توفير تعليم عالي الجودة، وإعداد دورات تدريبية تتناول التحديات المعاصرة وتنمي المعارف، وتحديد احتياجات المجتمع ومواكبة تطعته، وتقديم أنشطة الدعم والتسهيلات الفعالة والكافية لمهام التعليم الأكاديمي والحفاظ على مناخ عمل مشجع داخل مجتمع الجامعة.

وقال إن برامج ودورات التعليم المستمر تلبي رغبات الأفراد والمؤسسات فالمؤسسات تشجع التعليم المستمر من أجل الحفاظ على القوة العاملة الماهرة والمتخصصة في حين أن تطوير مهارات وقدرات الأفراد يزيد من قدراتهم التنافسية في سوق العمل حيث يمكن للأفراد الاستفادة من الفرص المتاحة لتحسين مهاراتهم وزيادة معرفتهم ومواكبة أحدث التقنيات وأساليب العمل للحصول على الترقية في السلم الوظيفي.

وأوضح الدكتور رجب أن المركز سينظم خلال هذا الفصل أكثر من 50 دورة تدريبية منها (33) دورة تدريبية و (9) شهادات مهنية، بعد أن نظم خلال العام الماضي أكثر من 114 دورة تدريبية بمعدل إجمالي 4500 ساعة تدريب، استناداً منها أكثر من 1500 متدرب، وتم تنظيمها

داخل وخارج الجامعة، وشارك في إعطاء المادة العملية فيها أكثر من 100 مدرس وأستاذ من داخل وخارج الجامعة.. وتاليا نص اللقاء:

حدثنا عن الدور الذي يلعبه مكتب التعليم المستمر في خدمة المجتمع؟

يشكل مكتب التعليم المستمر نقطة التواصل بين الجامعة وبين المجتمع إذ حيث يقوم المكتب بتحديد احتياجات المجتمع التدريسية والعمل على تلبيتها من خلال برامج تدريبية متخصصة، التي جانب برامج تأهيل المهنيين للحصول على شهادات عملية ومهنية دولية، فهو بذلك يساعد المجتمع على الاستفادة من الموارد والإمكانات والخبرات المتوافرة في الجامعة.

ومنذ تأسيسه عام 1995 قدم مكتب التعليم المستمر خدماته التعليمية والتدريبية وفق برامج وورش عمل مصممة بعناية بالتعاون مع الأقسام والوحدات الأكاديمية المختلفة مما أكسب المكتب سمعة طيبة وحاز على ثقة المتدربين وهذا ما يفسر الزيادة المضطردة في أعدادهم سنة تلو أخرى.

ويقدم المكتب مجموعة متنوعة من البرامج والدورات التدريبية التي تهدف في نهاية المطاف إلى تلبية احتياجات المجتمع القطري بكل فئاته وتغطي مختلف التخصصات مثل: اللغات، الإدارة والقيادة، المحاسبة والمالية، تكنولوجيا المعلومات، إضافة إلى الدورات التحضيرية لامتحانات GRE، GMAT, ACT, SAT, IELTS.

ويقدم المركز دورات لإعداد الاختبارات للشهادات المهنية الدولية كشهادة المحاسبين الإداريين الأمريكية (CMA) وشهادة مدقق داخلي معتمد (CIA) وشهادة هيئة المحاسبة والمراجعة الخليجية لدول مجلس التعاون (GCPA).



د. رجب الإسماعيل

50 دورة خلال
الفصل الحالي وقدمنا
4500 ساعة تدريبية

دوراتنا تلي
رغبات الأفراد والهيئات
الحكومية والخاصة

وشهادة (CNAP)

على ذكر الزيادة في عدد المتدربين وعدد الدورات حدثنا عن أهم الاتفاقيات التي تم عقدها مؤخراً مع الجهات الرائدة عالمياً في مجال التدريب والتطوير؟

تم عقد الكثير من الاتفاقيات مع جهات عالمية رائدة في مجال التدريب مثل معهد كابلان الأمريكي لتقديم دورات الإعداد للاختبارات ومعهد برادفيلد لتقديم الدورات

المعلقة بشهادات ودبلومات الموارد البشرية المعروفة باسم CIPD ومعهد IBDL لتقديم الرخصة الدولية لقيادة الأعمال ومعهد ICDL لتقديم الرخصة الدولية لقيادة الحاسب الآلي ومؤسسات أخرى مثل ام تي سي وشركة البترول الكندية CPS لتقديم الدورات الفنية في قطاع النفط والغاز وأخير هيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لتقديم دورات الإعداد لاختبارات الرمالة الخليجية.

ماذا بخصوص الاتفاقيات الداخلية مع جهات حكومية قطرية خارج الجامعة؟

عقد المكتب العديد من الاتفاقيات مع جهات خارج جامعة قطر ومن تلك الاتفاقيات على سبيل المثال اتفاقية بين مكتب التعليم المستمر ووزارة البيئة بدولة قطر لتنفيذ برنامج تنمية المهارات الأساسية للمفتشين البيئيين من منتسبي وزارة البيئة، ويوجد تعاون مستمر مع ما يزيد على 45 جهة حكومية وخاصة.

ما أهم المجالات التي اشتملت عليها البرامج التدريبية؟

أهم المجالات هي: الحاسب الآلي، اللغة الإنجليزية، اللغة العربية لغبر الناطقين بها، أساسيات اللغة العربية، الإدارة، مهارات الاتصال، الجودة في العمل، القانون المحاسبية، المهارات الدبلوماسية، كتابة التقارير الإدارية والمالية، إدارة المكاتب والإرشافة الإلكترونية، البحوث والنظريات الاجتماعية، الإحصاء، الموارد البشرية بالإضافة إلى 12 شهادة مهنية عالمية

ما إجمالي عدد المستفيدين من البرامج التي يقدمها المكتب؟

بلغ مجموع المتدربين في الدورات التدريبية 1521 مشاركاً ومشاركة وبلغ عدد القطريين أكثر من 839 مشاركاً ومشاركة بنسبة 55% من إجمالي عدد المشاركين والمشاركات.

ما خطة المكتب للتعرف على احتياجات المجتمع من برامج ودورات وغيرها تقع في نطاق عمل المكتب؟

بناءً على الخطة الاستراتيجية لمكتب التعليم المستمر فسوف يتم تطوير وتحديث قاعدة الجهات المستهدفة ببرامج وخدمات مكتب التعليم المستمر وزيارة الوزارات والمؤسسات والهيئات الحكومية والخاصة لتعريفهم بالخدمات التي يقدمها مكتب التعليم المستمر ونوعية البرامج المقدمة وأهدافها ومحتوياتها وجودة ونوعية هذه البرامج وسنقوم بالتركيز بصفة أساسية على الوزارات المنشأة حديثاً حيث تم عقد لقاء مؤخراً مع كبار المسؤولين في وزارة التنمية الإدارية للوقوف على احتياجات القطاع الحكومي.

ما هي خطة المكتب المستقبلية في مجال فتح أفاق جديدة لبرامج التعليم المستمر بما يعود بالفائدة على الجامعة والمجتمع؟

نحن سنستمر في تنفيذ المرحلة الثانية من مشروع مبادرة جامعة قطر للتعلم مدى الحياة وخاصة ما يرتبط منها في مجالات حصر وتحديد الاحتياجات التدريبية لوظائف اختصاصي الموارد البشرية وللمهارات والكفاءات الوظيفية العامة، بالإضافة إلى تطبيق اللوائح والنظم والسياسات الخاصة بتطوير العضوية وتطوير الموقع الإلكتروني للمكتب وسنقوم قريباً بتدشين خدمة التسجيل والدفع الإلكتروني للمرة الأولى في جامعة قطر. كما سنقوم بإكمال المشروع الخاص بتطوير عملية تسويق برامج وخدمات التعليم المستمر المقدمة من قبل كافة الكليات والوحدات بجامعة قطر وذلك من خلال إعادة تصميم وتنفيذ خطة تسويق تلي الاحتياجات المرحلة الحالية لهذه البرامج بالجامعة.