

فتح باب التسجيل للفصل الدراسي ربيع 2020



فرص تدريب وتوظيف وابتعاث للطلاب في المعرض المهني نهاية فبراير



غثوة العلواني

أعلنت السيدة غدير زينل رئيس قسم التوظيف الطلابي في جامعة قطر عن فتح باب التسجيل في البرنامج للفصل الدراسي ربيع 2020 وقالت في لقاء خاص لـ الشرق انه على جميع الطلبة الراغبين في العمل خلال الفصل الحالي التسجيل من خلال نظام الخدمة الذاتية.

وأشارت السيدة زينل الى ان الطالب يكتسب من خلال العمل في الحرم الجامعي المهارات التي من شأنها ان تعزز قدرته المهنية والاستفادة منها في اختيار المجال الوظيفي كما ان توظيف الطلاب يقدم المساعدة المؤقتة للإدارات والكليات خلال الفترات التي تحتاج فيها الى دعم اضافي للمكاتب.

وأكدت رئيس قسم التوظيف الطلابي انه خلال الفصل بالفترة السابقة استفاد أكثر من 1000 طالب من التوظيف الطلابي في مختلف ادارات وبرامج الجامعة وقالت ان المجال متاح لجميع الطلبة للتقدم بطلب توظيف لغاية الثاني عشر من فبراير المقبل وأكدت انه يحقق للطلاب ان يمضي 3 فصول دراسية أو ما يعادل 900 ساعة عمل ومن ثم تتاح الفرصة للطلاب الأخر وكذلك يمنح الطالب في نهاية فترة عمله شهادة خبرة تشير الى أنه قد أنهى ساعات عمله وكان مؤظفاً مجدداً ولتزاماً.

إتاحة الفرصة للطلبة لخوض تجربة وظيفية تجمع بين الطابعين الأكاديمي والإداري

وتكون مرفقة بموافقة المدير أو العميد أو نائب رئيس الجامعة.

وتابعت السيدة زينل لا يحق للطلاب الاستمرار في العمل ضمن برنامج التوظيف الطلابي بعد اتمامه 900 ساعة عمل وسيتم احتساب ساعات العمل الإضافية كساعات عمل تطوعي معتمدة من قبل مركز التطوع والخدمة المجتمعية ولا يحق للطلاب العمل أكثر من 5 ساعات عمل يومياً خلال شهر رمضان المبارك حتى وان تخلل ذلك اجازة فصل الصيف كذلك يجب ان تمت الموافقة على جميع طلبات التوظيف والإلتحاق بين الأقسام والطلبة عن طريق مركز الخدمات المهنية ولا يستطيع الطلاب العمل في أكثر من جهتي عمل ويقدر راتب الطالب بـ 35 ريالاً قطرياً على الساعة الواحدة في حال لم يتم 200 ساعة عمل، و40 ريالاً قطرياً عند اتمامه 200 ساعة. وعلى الطلبة العاملين التقيد باللوائح والسياسات المتبعة في جامعة قطر واحترام سرية المعلومات في مكان العمل، واي انتهاك لسرية المعلومات يعرض الطالب للمساءلة القانونية.

حقوق وواجبات الطالب

وحول الحقوق والواجبات التي يجب على الطالب ان يلتزم بها أشارت السيدة زينل للطلاب العديد من

وتابعت السيدة زينل حديثها للشرق قائلة ان هناك برامج تدريبية لاعاد الطلبة لاستلام مهامهم الوظيفية حيث يخضع جميع الموظفين من الطلبة الى دورات تدريبية حول التميز الوظيفي ويتم اعداد الطالب ليتسلم مهامه الوظيفية المؤقتة اليه.. عمل لاعاد الطلبة لسوق العمل وهناك أكثر من 20 برنامجاً تدريبياً تم طرحه مؤخراً. كما أعلنت السيدة زينل عن اطلاق فعاليات المعرض المهني لجامعة قطر وذلك نهاية فبراير المقبل والذي من المتوقع ان يستقطب عدداً كبيراً من قطاعات العمل والتوظيف والإبتعاث للعديد من فرص التدريب والتوظيف والإبتعاث أمام الطلبة.

شروط التوظيف

وحول شروط توظيف الطلاب في الجامعة أكدت السيدة زينل انه يجب ان يكون الطالب مسجلاً ومنظماً دراسياً في جامعة قطر وحاصل على معدل تراكمي 2.5 فما فوق واحتياجاً 24 ساعة دراسية ومن الضروري ان يجتاز الطالب ورشة التميز الوظيفي التي تعقد شرطاً أساسياً لتوظيف الطلاب وهذه الورشة تسعى لاعاد الطلاب حول أساسيات العمل حتى يباشر عمله كموظف في جامعة قطر. ويجب ان يكون الطالب مسجلاً في مقررات دراسية للعمل في فصل الصيف ولا تزيد عدد ساعات عمله على 5 ساعات في اليوم الدراسي ولا تزيد على 7 ساعات في ايام العطل الأسبوعية والإجازات الرسمية والأ يزيد مجموع عدد ساعات عمل الطالب على 20 ساعة في الأسبوع الواحد وفي حال دعت الحاجة لعمل الطالب خلال العطل الأسبوعية أو الإجازات الرسمية، فيجب على المشرف تقديم المبررات لعدم التوظيف الطلابي من خلال النظام الإلكتروني

الحقوق بحيث يجب ان تتم معاملته بطريقة عادلة ومنصفة من قبل الجامعة والمشرف ويحق للطلاب التوظيف معرفة المهام الوظيفية المؤقتة اليه من قبل المشرف وإية متطلبات أخرى للعمل والعلم بتقييم المشرف لإدائه الوظيفي عن طريق التواصل المباشر والتقييم الشهري ومعرفة الأسباب في حال إيقاف الطالب عن العمل بحيث يجب ان يتم إخطاره من قبل المشرف بإيقافه عن العمل قبل أسبوع من ذلك وفي حال اراد ترك العمل طوعاً في الحرم الجامعي يجب ان يقدم إخطاراً مشرفه قبل أسبوع على الأقل من تاريخ المغادرة ومن حقه طلب شهادة لمن يهجم من قسم التوظيف الطلابي بعد تخرجه توضح مجموع الساعات وفترة العمل.

وأكدت السيدة زينل انه يقع على عاتق الطلبة عدة مسؤوليات عند انضمامهم لبرنامج التوظيف الطلابي بحيث يصبح الطالب جزءاً من مكان العمل وعليه الالتزام بالحضور والانصراف بما هو متفق عليه مسبقاً مع المشرف والعمل بإيجابية وروح الفريق الواحد. وإخطار المشرف بأي تغيير في الجدول المتفق عليه في حال تعارض أوقات العمل مع تسليم البحوث والمشاريع والامتحانات كذلك تقع مسؤولية إدخال ساعات العمل اليومية على الطالب ويقوم بإدخالها بشكل يومي من خلال نظام الخدمة الذاتية بآثر ولا يحق للطلاب العمل في أوقات محاضراته الدراسية.

وأشارت الى ان هناك العديد من الفرص الوظيفية المتاحة أمام الطلبة حيث ان اغلب الإدارات الموجودة في الجامعة تتدح للطلاب فرصة العمل حيث من الممكن ان يعمل الطلاب في الأنشطة الطلابية أو ادارياً في أي من الإدارات أو في مركز الاستعلامات وخدمة العملاء ويكون له صلة مباشرة مع الطلبة ومع الموظفين في الجامعة. وهذا يكسب الطالب خبرات متنوعة تصاف لرصيد الأكاديمي والعلمي. مساعدو التدريس

وتحدثت السيدة زينل عن برنامج مساعدو التدريس من طلبة البكالوريوس وقالت بهدف برنامج مساعدو التدريس أعضاء هيئة التدريس الى استقبال الطلبة القطريين ومنح الطالب فرصة للمشاركة في العملية التدريسية والتعلم من أعضاء هيئة التدريس بشكل مباشر. بالإضافة الى إتاحة الفرصة للطلبة لخوض تجربة وظيفية تجمع بين الطابع الأكاديمي والإداري واكتشاف مجال الدراسات العليا بالإضافة الى كونه عنصراً مساعداً لأعضاء هيئة التدريس وداعماً لعلمية التدريس. ويخدرج هذا البرنامج تحت مظلة برنامج التوظيف الطلابي حيث تنطبق على الطلبة المرشحين بالبرنامج جميع شروط وسياسات واجراءات برنامج التوظيف والذي يقدمه مركز الخدمات المهنية بجامعة قطر.



منح الطلبة فرصة للمشاركة في العملية التدريسية

تتعلم من أعضاء هيئة التدريس