

جامعة قطر تقدم خدمات داعمة للتطوير المؤسسي

15 متدرباً قطرياً في ورشة عمل حول تطوير المهارات القيادية



جانب من الدورة التدريبية

د. حميد المدفع: جامعة قطر قطعت مراحل كبيرة في التطوير على المستوى المؤسسي

الورشة كمستوى أول. جدير بالذكر أن الدورة قد نظمت لإعداد الكوادر القيادية القطرية غير الأكاديمية بجامعة قطر.

وقال ياسر القواسمة إن اختيار المشاركين جاء ضمن سلسلة من المقابلات الشخصية مع المتدربين وتم اختيار 15 متدرباً في هذه

خدمات داعمة عالية المستوى، وتأتي أهمية الدورة التدريبية في أنها تعد جزءاً من التطوير الشامل للجامعة.

الدوحة - الشارقة

نظم مكتب التعليم المستمر وإدارة الموارد البشرية بجامعة قطر بالتعاون مع شركة برود لاندز البريطانية أمس ورشة عمل لتطوير مهارات القيادة لدى منتسبي الجامعة من الإداريين وذلك ضمن إطار الجودة المؤسسية التي تسعى لها جامعة قطر.

حضر الافتتاح كل من د. حميد المدفع نائب رئيس الجامعة لشؤون الإدارة، ود. تاج السر كردمان مدير مكتب التعليم المستمر، وأمنة الأنصاري رئيس قسم تطوير الأداء بالموارد البشرية، وياسر القواسمة كبير أخصائي التدريب بإدارة الموارد البشرية بجامعة قطر، والمدربين جون مقوايار وجون ماثيومن شركة برود لاندز، و15 متدرباً من مختلف القطاعات الإدارية بجامعة قطر.

وقد افتتح الجلسة د. تاج السر كردمان بكلمة ترحيبية للحضور معلناً فيها بدء الدورة التدريبية المعنية بتطوير المهارات القيادية لمنتسبيها من الإداريين.

وأوضح د. كردمان بأن هذه الدورة هي الانطلاقة الأولى لورش العمل التي ستستمر حتى شهر يونيو القادم، وتشمل 20 ورشة تدريبية تقريبا.

من جهته أكد د. حميد المدفع أن جامعة قطر قد قطعت مراحل كبيرة في تطوير نفسها على المستوى المؤسسي وهي مستمرة في العمل على الارتقاء بجودتها في تقديم