

غدير زينل رئيس قسم التوظيف الطلابي بجامعة قطر لـ الشرق:

# توحيد أجور المستفيدين من برنامج التوظيف الطلابي



الأولى و تدرّبه على التعامل مع سوق العمل في المستقبل . وأكدت انه لا يحق للطلاب الاستمرار في العمل ضمن برنامج التوظيف الطلابي بعد إتمامه عدد 900 ساعة و بعدها تتم إتاحة الفرصة لطلبة جدد للاستفادة من البرنامج و أكدت أن باب التقديم سيفتح لخريف 2019 في أغسطس المقبل فيما أكدت انه لا يحق للطلاب العمل لأكثر من 5 ساعات يوما على أن لا تتجاوز ساعات عمله 20 ساعة أسبوعيا ..

غنوة العلواني

أعلنت السيدة غدير زينل رئيس قسم التوظيف الطلابي بجامعة قطر أن هناك أكثر من 1000 طالب وطالبة استفادوا من برنامج التوظيف الطلابي خلال العام الأكاديمي الحالي و أكدت في لقاء خاص لـ الشرق انه قد تم توحيد أجور ومرتبات الطلبة بشكل عام ولفتت إلى أن الهدف من هذا البرنامج إكساب الطالب الخبرة في الدرجة



فتح باب القبول في البرنامج لخريف 2019 أغسطس المقبل

إعادة هيكلة مركز الخدمات المهنية ليصبح مركز التطوير المهني

لا يحق للطلاب العمل أكثر من 900 ساعة وبعدها تتاح الفرصة لطلاب آخر

لا يحق للطلاب العمل لأكثر من 5 ساعات يوميا و 20 ساعة أسبوعيا

بطريقة أفضل ، والتعرف على سوق العمل لاتخاذ قرارات مهنية مستنيرة ولمواجهة جميع الظروف والتحديات ويعتبر الإرشاد المهني طريقا لمعرفة المهارات والقدرات التي تساعد الطالب في تحقيق مستقبل مهني أنجح . وأكدت زينل أن جلسات الإرشاد المهنية متاحة لجميع الطلاب خلال العام الدراسي حيث يمكن للطلاب القيام بحجز موعد مع المرشد المهني الخاص بكلية.

حيث يعمل المرشد المهني على مساعدته في التعرف أكثر ذاتك ، وقدراته الأكاديمية لاختيار التخصص المناسب لك مع الأخذ بعين الاعتبار طموحاته المهنية والفرص المتاحة في سوق العمل القطري .

ويستطيع الطالب أيضا مقابلة المرشد المهني لمدة 30 دقيقة للحصول على المساعدة في تحديد الخطوة التالية والتعرف على جميع الخدمات التي من الممكن أن تناسبه وتغطي احتياجاته .

ويوفر القسم نوعين من جلسات الإرشاد والتوجيه المهني جلسة الإرشاد المهنية الفردية ، و جلسة الإرشاد الجماعية .

هذه الجلسات توفر الفرصة لمناقشة اهتمامات الطالب المهنية ومسائل مهنية أخرى حيث يقوم المرشد المهني بوضع خطة عمل للطلاب تتطابق مع أهدافه التي يرغب في تحقيقها .

**برنامج التأهيل المهني**

وقالت السيدة زينل نقدم أيضا للطلبة برنامج التأهيل المهني و يساهم البرنامج في إعداد الطلاب لمستقبلهم المهني عن طريق إثراء القوة العاملة في سوق العمل ويتكون من سلسلة من ورش العمل التي تركز على أساسيات البحث عن العمل ومهارات الأداء الوظيفي ويدعم هذا البرنامج التنمية البشرية لرؤية قطر الوطنية 2030.

وتكون مرفقة بموافقة المدير أو العميد أو نائب رئيس الجامعة و أكدت السيدة زينل انه لا يحق للطلاب الاستمرار في العمل ضمن برنامج التوظيف الطلابي بعد إتمامه عدد 900 ساعة عمل وسيتم احتساب ساعات العمل الإضافية كساعات عمل تطوعي معتمدة من قبل مركز التطوع والخدمة المجتمعية وبعد إتمام الطالب الساعات المطلوبة تتم إتاحة الفرصة لطلبة آخرين للعمل في البرنامج .

توحيد الأجور

ولفتت رئيس قسم التوظيف الطلابي إلى انه لا يحق للطلاب العمل أكثر من 5 ساعات يوميا خلال شهر رمضان المبارك حتى وإن تخلل ذلك إجازة فصل الصيف . وكذلك يجب أن تتم الموافقة على جميع طلبات التوظيف والاتفاقيات بين الأقسام والطلبة عن طريق مركز التطوير المهني وتابعت السيدة زينل حديثها قائلة لا يحق للطلاب العمل في أكثر من جهتي عمل ويقدر راتب الطالب بـ 35 ريالاً قطريا على الساعة الواحدة في حال لم يتم 200 ساعة عمل و 40 ريالاً قطري عند إتمامه 200 ساعة عمل و أكدت انه على الطلبة العاملين التقيد باللوائح والسياسات المتبعة في جامعة قطر و احترام سرية المعلومات في مكان العمل وأي انتهاك لسرية المعلومات يعرض الطالب للمساءلة القانونية .. وأشارت إلى انه سيتم فتح باب القبول لبرنامج التوظيف الطلابي لخريف 2019 في أغسطس المقبل ..

الإرشاد والتوجيه المهني

وقالت السيدة زينل نقدم للطلبة أيضا الإرشاد والتوجيه المهني لمساعدة الطالب على فهم واستكشاف ذاته



□ خلال تقديم خدمات الارشاد المهني



ساعات عمل الطالب عن 20 ساعة في الأسبوع الواحد وفي حال دعت الحاجة لعمل الطالب خلال العطل الأسبوعية أو الإجازات الرسمية فيجب على المشرف تقديم المبررات لقسم التوظيف الطلابي من خلال النظام الإلكتروني

مكتسبة وان لا يقل معدله التراكمي عن 5.2 ويستثنى من ذلك طلبة برنامج اللغة العربية لغير الناطقين بها وعلى الطالب أن يجتاز الورشة التدريبية الخاصة ببرنامج التوظيف الطلابي بنجاح كذلك يجب أن لا تزيد عدد ساعات عمل الطالب عن 5 ساعات في اليوم الدراسي من الأحد إلى الخميس ولا تزيد عن 7 ساعات في أيام العطل الأسبوعية والإجازات الرسمية و أن لا يزيد مجموع عدد

قالت السيدة زينل لقد تم إعادة هيكلة مركز الخدمات المهنية ليصبح في حلته الجديدة تحت مسمى مركز التطوير المهني و يضم تحت مظلته 3 أقسام وهي قسم التوظيف الطلابي والخدمات المساندة وقسم التطوير المهني وقسم علاقات سوق العمل.. وأكدت ان المركز هو جزء من قطاع شؤون الطلاب في جامعة قطر وهو الجهة المسؤولة عن الإرشاد والتطوير المهني والتدريب الذي يساعد في تهيئة الطلبة للانخراط في سوق العمل ومساعدتهم للحصول على أفضل الفرص والعروض الوظيفية المتاحة في سوق العمل.

وأشارت السيدة زينل أن المركز يدعم التطوير المهني عند الطلبة عن طريق تعليمهم وتدريبهم وإرشادهم، كما يساعدهم في اكتشاف مستقبلهم المهني والتخطيط له، بالإضافة إلى كونه حلقة وصل بين طلاب وخريجي الجامعة من جهة وسوق العمل من جهة أخرى.

برنامج التوظيف الطلابي

وحول برنامج التوظيف الطلابي قالت السيدة زينل يهدف برنامج التوظيف الطلابي إلى توظيف الطلاب والطالبات خلال فترة الدراسة في جامعة قطر بالإضافة إلى تعزيز الخبرات التعليمية حيث يكتسب الطلاب من خلال العمل في الحرم الجامعي المهارات التي يمكن أن تعزز من قدرتهم على العمل والاستفادة منها في اختيار المجال الوظيفي كما أن توظيف الطلاب يقدم المساعدة المؤقتة للإدارات والكليات خلال الفترات التي تحتاج فيها إلى دعم إضافي للمكاتب وقالت يجب أن تتوفر في طالب التوظيف مجموعة من الشروط والسياسات وهي أن يكون الطالب مسجلا كطالب منتظم في جامعة قطر و أن يكون الطالب مسجلا في مقررات دراسية للعمل في فصل الصيف و على الطالب أن يجتاز 24 ساعة