



وحدة التعليم المستمر نقطة التواصل بين جامعة قطر وبين المجتمع

تقرير - أيمن صقر

عملية التطبيق المتبعة من خلال التمارين الفردية والجماعية لعدد من التطبيقات العملية لعدد من المهارات واعتماد أسلوب بطاقة "أهم ما تعلمت" لترسيخ أهم المفاهيم والناتج في البرنامج والنقاش بين المتدربين ومع المدرب ويتم في نهاية البرنامج ومن خلال استمارات خاصة بالمكتب تقييم أداء المدرب والمادة العلمية ومستلزمات ومكان التدريب وتقييم أداء المتدربين ومنح كل مشارك أتم حضور البرنامج شهادة حضور دورة تدريبية معتمدة من جامعة قطر.

أما البرامج التربوية فتتضمن طرق التدريس الفعال وتنمية مهارات التفكير الأساسية لدى الطلاب وإدارة الوقت وتقييم الأداء المدرسي والعصف الذهني ومشكلات الطلبة والتعامل الناجح معها والإدارة المدرسية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال والتعليم التعاوني والبرامج المالية والمحاسبية تتضمن إعداد التقارير المالية والمحاسبة الحكومية وتقنيات قياس وتقييم الأداء المالي وكشف تزوير الوثائق والمستندات المصرفية وكشف تزيف العملات العالمية ومهارات المحاسبة لغير المحاسبين وميزانية البرامج والأداء وإعداد الميزانيات التقديرية ومعايير وأساليب التدقيق والرقابة الداخلية وتنمية المهارات المالية للعاملين بشؤون الموظفين والموازنات التخطيطية وتفعيل دور الرقابة وقوائم التدفقات المالية.

أما البرامج القانونية فتتضمن مهارات كتابة المذكرات والمراسلات القانونية واستراتيجيات إدارة العقود والإعداد الفني للمستشارين القانونيين والمهارات القانونية والتفاوض والقواعد القانونية للمناقصات والمزايدات وبرامج العلاقات العامة والإعلام تتضمن مهارات التعامل مع كبار الشخصيات ومهارات الاتصال وفنون التفاوض والإقناع وتخطيط الحملات الإعلانية المؤثرة والعلاقات العامة وفن الإتيكيت والمراسم ومهارات تنظيم المؤتمرات والمعارض وبناء استراتيجيات العلاقات العامة والإعلام ودور العلاقات العامة في زيادة فعالية المؤتمرات ودور العلاقات العامة في مواجهة وإدارة الأزمات ومهارات التعامل مع كبار الشخصيات ومهارات الاتصال وفنون التفاوض والإقناع،

كما تتوافر السدورات التدريبية في مجالات أخرى متوافرة على الموقع باللغة الإنجليزية.

تري الجامعة نفسها مركزا لعملية تطور الفرد أساسا لتقدمه وازدهاره وخطته المستقبلية وهي في سعي دائم للتواصل مع المجتمع لتتعرف على احتياجاته ومتطلباته ومؤسسته والعمل على تلبيتها بما يحقق صقل وتعزيز قدرات أفرادها العلمية والفنية. وتشكل وحدة التعليم المستمر نقطة التواصل بين الجامعة وبين المجتمع إذ تقوم الوحدة بتحديد احتياجات المجتمع التدريبية والعمل على تلبيتها من خلال برامج تدريبية متخصصة إلى جانب برامج تأهيل المهنيين للحصول على شهادات عملية ومهنية دولية. فهي بذلك تساعد المجتمع على الاستفادة من الموارد والإمكانيات والخبرات المتوافرة في الجامعة.

منذ تأسيسها عام 1995 قدم مكتب التعليم المستمر خدماته التعليمية والتدريبية وفق برامج وورش عمل مصممة بعناية بالتعاون مع الأقسام والوحدات الأكاديمية المختلفة مما أكسب المكتب سمعة طيبة وحاز ثقة المتدربين وهذا ما يفسر الزيادة المضطردة في أعدادهم سنة تلو أخرى.

يطرح مكتب التعليم المستمر مجموعة من السدورات والبرامج التدريبية في المجالات التالية برامج الموارد البشرية ويتضمن دورات في إعداد وتدريب المدربين والمهارات الإدارية والقيادية وتبسيط الإجراءات وتطوير نظم وأساليب العمل ومهارات إدارة الوقت وضغوط العمل والتخطيط الاستراتيجي الفعال ومهارات تحليل وتشخيص المشكلات واتخاذ القرارات ومهارات واستراتيجيات التفاوض ومهارات التوظيف والتعيين والاختيار ومهارات تقييم وتحسين أداء العاملين وإعداد وتطوير سياسات واجراءات الموارد البشرية والأساليب الحديثة في التخطيط والمتابعة والاتصالات الإدارية وفن التعامل مع الآخرين.

برامج منهجية

والبرامج المنهجية المتبعة في التدريب وتقييم البرنامج التدريبي تشمل شرح المفاهيم الرئيسية في الموضوع من خلال عرض ال PowerPoint وتعزيز الشرح بالأمثلة والحالات العملية من خلال الواقع العملي وتطبيق التدريب وذلك من خلال تقسيم المشاركين إلى فرق والعمل والقيام بعملية التقييم وتحديد نقاط الضعف والقوة في