

# الدولة تدعم تطوير وتأهيل الكوادر القطرية

السهم	السيما	60	72.60	348	72.60	74.00	2445	73.50	72.60	QMK
43.40	975	41.00	0.00	QCFS	فطر للنفود	33.90	20600	331.90	0.00	QFLS
43.50	676	42.90	0.00	WDAM	ودام	43.20	225	42.90	0.00	GWCS
22.00	27228	21.85	21.85	QGTS	قالت	22.00	27228	21.85	21.85	QGTS
20.50	0.00	0.00	0.00	DBIS	دبي	20.50	0.00	0.00	0.00	DBIS
22.50	0.00	0.00	0.00	BRES	بريس	22.50	0.00	0.00	0.00	BRES
22.50	0.00	0.00	0.00	MCCS	المناعي	22.50	0.00	0.00	0.00	MCCS
22.50	0.00	0.00	0.00	AHCS	الاحسان	22.50	0.00	0.00	0.00	AHCS
22.50	0.00	0.00	0.00	QOIS	القياس	22.50	0.00	0.00	0.00	QOIS
22.50	0.00	0.00	0.00	ERES	العرضة	22.50	0.00	0.00	0.00	ERES
22.50	0.00	0.00	0.00	IHGS	الاحسان	22.50	0.00	0.00	0.00	IHGS
22.50	0.00	0.00	0.00	GSS	الغسان	22.50	0.00	0.00	0.00	GSS
22.50	0.00	0.00	0.00	ORDS	الورد	22.50	0.00	0.00	0.00	ORDS
22.50	0.00	0.00	0.00	VPOS	الوصف	22.50	0.00	0.00	0.00	VPOS
22.50	0.00	0.00	0.00	MRDS	المرد	22.50	0.00	0.00	0.00	MRDS

## عوض التوأم

أكد فهد محمد العمادي مدير إدارة الموارد البشرية ببورصة قطر، دعم الدولة المستمر والتزامها بخطط التنمية البشرية، انطلاقاً من رؤية قطر الوطنية 2030 التي وضعت التنمية البشرية في قمة أولوياتها وركائزها، مشيراً لاحتلال قطر المرتبة الأولى عربياً طبقاً لتقرير التنمية البشرية لعام 2015 الصادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والثانية والثلاثين عالمياً من أصل 188 دولة. كما سبق أن استطاعت قطر بين عامي 2000 و2013 تحقيق تقدم ملحوظ نحو بلوغ تنمية بشرية مرتفعة، والمرتبة السادسة والثلاثين بين مائة وسبعة وثمانين بلداً في العالم عام 2012.

البرامج التدريبية مع الجامعات وبيوت الخبرة أو المراكز التي نتعاون معها في هذا المجال، وهي كما تفضل الأخ فهد مدير إدارة الموارد البشرية، هي جهات مشهود لها بالكفاءة والخبرة، مع التركيز على المراكز الوطنية. وأضاف أن الدورات التدريبية تصحبها ورش عمل في غاية الدقة، حيث ترتبط هذه الورش كالتوأم السيامي ارتباطاً وثيقاً بإستراتيجية البورصة، معتمدة على احتياجات الإدارات المختلفة. وحول موقع الكوادر النسائية من هذه الخطط والبرامج الفعالة التي تهدف إلى رفع كفاءة الموظف أكد مجلي أن المرأة شريك أساسي في كل الإنجازات التي تحقّقها البورصة وبالتالي فإن الكوادر النسائية موجودة في كل الخطط والبرامج التأهيلية دون تمييز أو استثناء، خاصة وأنها تقوم بدورها على أكمل وجه وتجد الرضاء والقبول والاستحسان، وهي تتبوأ مواقع متقدمة في البورصة وتسهم مع شقيقها الرجل في دعم الاقتصاد الوطني، خاصة أن البورصة واحدة من أهم القطاعات المالية التي تعزز برامج التنمية المستدامة، انطلاقاً من رؤية قطر 2030. ونبه إلى أن إدارة البورصة تشجع أصحاب الطموح الذين يرغبون في مواصلة الدراسة عبر الماجستير أو الدكتوراه، وخلافه، ولفت إلى استفادتهم من النظام الإلكتروني في متابعة تدريب وتأهيل الموظف. وقال نحرص على ألا تكون الدورات مجرد نزهة أو استراحة وإنما فرصة مفيدة حقاً.

دون تأخير، وحتى الفعاليات الوطنية المختلفة حرصنا على أن يكون لنا دور ومشاركة فيها، وفيما يختص بخطط وبرامج العام الجاري وما تم إنجازه حتى نهاية الربع الأول أكد العمادي مدير الإدارة أن الإدارة حددت كافة احتياجاتها للعام 2017، وأن الخطة تسير وفقاً لما خطط له.

## الكوادر النسائية

ومن جهته أكد مجلي وليد الكواري الذي شارك في الحديث أكد حرص الإدارة على تنفيذ الخطط والبرامج التدريبية بالكامل من أجل تحقيق الأهداف الإستراتيجية والكلية للتدريب. وقال لذلك حرصنا كل الحرص في متابعة تنفيذ

## إستراتيجية البورصة

ولفت العمادي إلى أن خطط التدريب التي تقوم بها إدارته تستمد قوتها وانطلاقها من إستراتيجية البورصة في التدريب والتي تحقق أهدافها والتي هي الأخرى تنطلق من الأهداف السامية والرسالة العليا للدولة، ونبه إلى أن البورصة تستصحب معها برامج تدريبية مهمة تنادي بها بعض الجهات المهمة في الدولة مثل مصرف قطر المركزي، والتي قد تتعلق بأمور في غاية الأهمية مثل غسيل الأموال ودورات تتعلق بالمحاكم أو المطافي وأخرى حول قانون التأشيرات وحتى الإسعافات الأولية وغيرها وهي متطلبات أساسية للغاية نفذناها

التدريب على الموظف وعلى البورصة في الوقت الحاضر أو المستقبل. وأكد العمادي على حرص البورصة على معرفة المحصلة النهائية لإستراتيجية التدريب التي تتبعها وبالارقام حتى تكون على بينة من خطواتها. وقال إن الهدف أيضاً من توفير المعلومات والإحصاءات هو معرفة نتائج النهائية والتأكد من ألا يكون هناك أي موظف لم يتلق دورات تدريبية، مشيراً إلى أن العام المنصرم 2016 حظي بنسبة تدريب تصل إلى 100%، حيث تلقى 100 موظف بالإدارات المختلفة وهم العدد الكلي للموظفين في البورصة جرعات تدريبية مشبعة منذ بداية العام، حيث طبقنا كل البرامج المعززة للعمل.

قال إن كل ذلك يؤكد أن مستوى التنمية البشرية في الدولة بات الأعلى في العالم العربي، وأن قطر اقتربت من مستوى أعلى خمس دول في العالم كما أكد سعادة الدكتور صالح بن محمد النائب وزير التخطيط التنموي والإحصاء.

وأكد العمادي حرص إدارة البورصة على تدريب ورفع كفاءة منسوبيها انطلاقاً من التزامها التام بإستراتيجية وبرامج الدولة في التنمية البشرية.

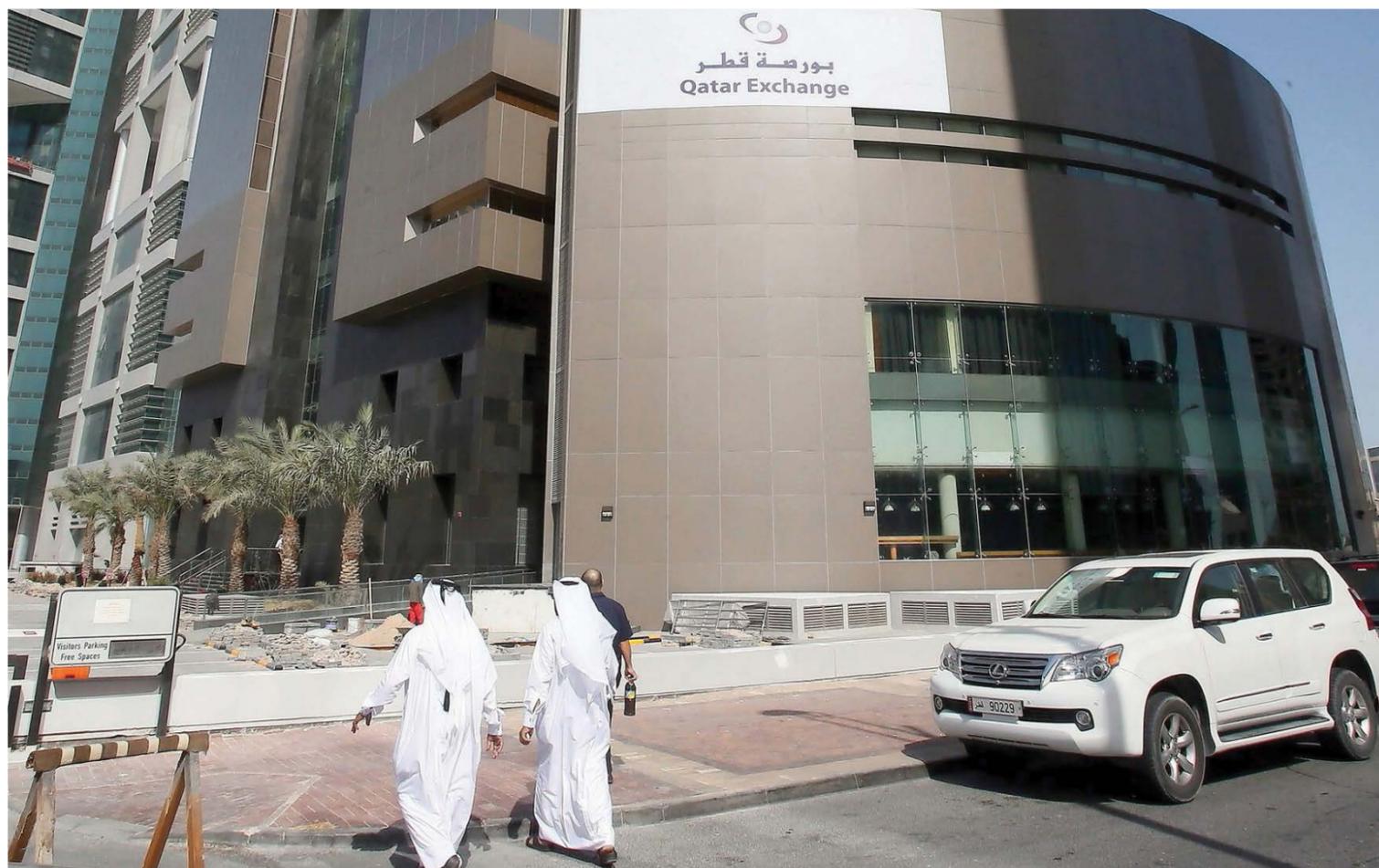
## الدورات التأهيلية

وأوضح أن الدورات الفنية والتأهيلية التي تعقدتها البورصة تشتمل على قسمين قسم يتعلق بتدريب الموظفين والشق الآخر يتضمن تدريب وتأهيل المستثمرين المبتدئين أو المهتمين بالاستثمار في البورصة من قطاع رواد ورائدات الأعمال والشباب والطلاب وغيرهم، وهو قسم متكامل يقدم أفضل أنواع التدريب، ويمكن مقابلة المسؤول لمزيد من التفصيل حول هذا الأمر. أما فيما يخص بقطاع الموظفين فقد حرصت بورصة قطر على توفير دورات تدريبية متنوعة وشاملة بما يسهم في رفع كفاءة الموظف ويخدم خطط البورصة. وقال "حرصنا على تقديم أفضل خطط التدريب مستعينين بمراكز تدريب وبيوت خبرة معروفة، سواء في الداخل أو الخارج، مثل جامعة قطر وأكاديمية قطر للمال وكارني ميلون، فضلاً عن اتفاقيات تعاون مع عدد كبير من مراكز التدريب الداخلية والخارجية الأخرى. وشدد على متابعة الإدارة لبرامج التدريب وقال إنهم وللتأكد من أن الخطط تسير على النهج الصحيح حرصنا بالاشتراك مع الجهات المختصة على وضع خطة تدريب لكل موظف مبنية على الاحتياجات الوظيفية في تدريب القيادات الحالية والمستقبلية، إلى جانب دورات منتظمة لتأهيل الصف الثاني من الوظائف التنفيذية مستعينين بأقوى المراكز التدريبية بالتركيز على الداخل تشجيعاً للمراكز الوطنية، ويهدف ذلك إلى تحقيق رسالة



□ مجلي الكواري

□ محمد العمادي



**العمادي: تشجيع الراغبين على مواصلة الدراسات العليا**

**الكواري: الكوادر النسائية لها حضور في كل البرامج**