

غدير زينل رئيس قسم التوظيف الطلابي بجامعة قطر لـ الشرق :

تعديلات جديدة على آلية التوظيف الطلابي قريباً



جانب من المعارض المهنية



من قسم التوظيف الطلابي

مسؤوليات الطالب

وقالت السيدة غدير زينل: يقع على عاتق الطالب العديد من المسؤوليات عند انضمامه لبرنامج التوظيف الطلابي بحيث يصبح جزءاً من مكان العمل، ويتوقع المشرف من الطالب الالتزام بالحضور والانصراف بما هو متفق عليه مسبقاً مع المشرف ويتوجب عليه العمل بإيجابية وروح الفريق الواحد. ويتوجب على الطالب إخطار المشرف بأي تغيير في الجدول المتفق عليه في حال تعارض أوقات العمل مع تسليم البحوث والمشاريع والامتحانات وتقع مسؤولية إدخال ساعات العمل اليومية على الطالب ويقوم بإدخالها بشكل يومي من خلال نظام الخدمة الذاتية بانر ولا يحق للطالب العمل في أوقات محاضراته الدراسية ويجب إبلاغ المشرف في حال العمل في أكثر من قسم بالجامعة وعند الوقوع في أي خطأ ناتج عن العمل إلى جانب الالتزام باللوائح والسياسات المتبعة في جامعة قطر واحترام سرية المعلومات في مكان العمل.

شهادة خبرة

وأشارت السيدة زينل أن قسم التوظيف الطلابي بجامعة قطر يعطي الطالب شهادة تحتوي على مجموع ساعات عمل الطالب ضمن برنامج التوظيف الطلابي وأيضاً يستطيع الطالب أن يأخذ شهادة إلى من يهمله الأمر من قبل القسم والإدارة التي عمل بها ويتم ذكر المسمى الوظيفي للطالب والمهام التي قام بها وغيرها من الأمور الأخرى. وقالت: نحن نشجع الطلبة أن يرفقوا مثل هذه الشهادات مع سيرتهم الذاتية وهي تعتبر خبرة عملية أيضاً. ونأمل أن يعود برنامج التوظيف الطلابي إلى الصورة السابقة التي اعتدنا عليها وأن يوفر فرصاً وظيفية لأكثر عدد ممكن من الطلبة وأيضاً نتوقع أن التحسينات التي نعمل عليها حالياً سيكون لها أثر في تنظيم برنامج التوظيف الطلابي بشكل أكبر وستوضح الكثير من الأمور بالنسبة للطالب والمشرف والقائمين على البرنامج.

تحديث النظام الإلكتروني وتعديل على السلم الوظيفي

المعلومات في مكان العمل وأكدت أن أي انتهاك لسرية المعلومات يعرض الطالب للمساءلة القانونية. حقوق طالب التوظيف وحول حقوق ومسؤوليات طالب التوظيف أكدت زينل أنه يجب أن تتم معاملة الطالب بطريقة عادلة ومنصفة من قبل الجامعة والمشرف وبحق لطالب التوظيف معرفة المهام الوظيفية الموكلة إليه من قبل المشرف وأية متطلبات أخرى للعمل. كذلك يجب إعلامه بتقييم المشرف لأدائه الوظيفي عن طريق التواصل المباشر والتقييم الشهري ومعرفة الأسباب في حال إيقافه عن العمل ويتوجب إخطاره من قبل المشرف بإيقافه عن العمل قبل أسبوع من ذلك. وفي حال ترك الطالب العمل طوعياً في الحرم الجامعي يجب أن يقدم إخطاراً لمشرفه قبل أسبوع على الأقل من تاريخ المغادرة وبحق له طلب شهادة لمن يهمله الأمر من قسم التوظيف الطلابي بعد تخرجه توضح مجموع الساعات وفترة العمل.

توقف الطالب عن العمل

وحول عدم إمكانية الطالب في الاستمرار في العمل أوضحت السيدة زينل أنه لا يحق للطالب الاستمرار في العمل ضمن برنامج التوظيف الطلابي بعد إتمامه 900 ساعة عمل وسيتم احتساب ساعات العمل الإضافية كساعات عمل تطوعي معتمدة من قبل مركز التطوع والخدمة المجتمعية. أيضاً لا يحق للطالب العمل أكثر من 5 ساعات يومياً خلال شهر رمضان المبارك حتى وإن تخلل ذلك إجازة فصل الصيف. وشددت السيدة زينل على أهمية أن تتم الموافقة على جميع طلبات التوظيف والاتفاقيات بين الأقسام والطلبة عن طريق مركز الخدمات المهنية وينبغي على الطالب ألا يعمل في أكثر من جهتي عمل ويقدر راتب الطالب بـ 35 ريالاً قطرياً على الساعة الواحدة في حال لم يتم 200 ساعة عمل، و40 ريالاً قطرياً عند إتمامه 200 ساعة. ودعت زينل كافة الطلبة للتقيد باللوائح والسياسات المتبعة في جامعة قطر واحترام سرية

فتح باب التسجيل ببرنامج التوظيف الطلابي بداية الفصل الأكاديمي القادم

فصل الصيف. وأضافت أنه يتوجب على الطالب أن يجتاز 24 ساعة مكتسبة وألا يقل معدله التراكمي عن 5.2 ويستثنى من ذلك طلبة برنامج اللغة العربية لغير الناطقين بها. كما أنه يتوجب على الطالب أن يجتاز الورشة التدريبية الخاصة ببرنامج التوظيف الطلابي بنجاح كذلك وضمن السياسات العامة للبرنامج يجب ألا يزيد عدد ساعات عمل الطالب على 5 ساعات في اليوم الدراسي من يوم الأحد ولغاية الخميس وألا تزيد على 7 ساعات في أيام العطل الأسبوعية والإجازات الرسمية وألا يزيد مجموع عدد ساعات عمل الطالب على 20 ساعة في الأسبوع الواحد.

وقالت السيدة زينل إنه في حال دعت الحاجة لعمل الطالب خلال العطل الأسبوعية أو الإجازات الرسمية، فيجب على المشرف تقديم المبررات لقسم التوظيف الطلابي من خلال النظام الإلكتروني وتكون مرفقة بموافقة المدير أو العميد أو نائب رئيس الجامعة.



تشاور مستمر حول تطوير التوظيف الطلابي

غنوة العلواني

قالت السيدة غدير زينل رئيس قسم التوظيف الطلابي بمركز التطوير المهني بجامعة قطر إن عدد الطلبة المستفيدين من برامج التوظيف الطلابي خلال صيف 2021 هم 144 طالباً وطالبة منهم 106 طالبات و38 طالباً. وأكدت في لقاء خاص لـ الشرق أن هناك تعديلات وتحديثات جديدة في آلية التوظيف الطلابي سترى النور قريباً ولفقت إلى أنه سيتم تحديث النظام الإلكتروني الخاص بعملية التوظيف الطلابي وسيتم إجراء تعديل على السلم الوظيفي إلى جانب تعديل الأجور الخاصة بالطلبة، حيث كانت سابقاً تحدد بناء على ساعات العمل ولكن بعد التعديل سيتم احتساب الأجر بناء على الخبرة والكفاءة المهنية والاجتهاد في العمل والمهارات.

وأشارت إلى أنه سيتم فتح باب التسجيل ببرنامج التوظيف الطلابي مع بداية الفصل الأكاديمي القادم وسيستمر لمدة شهر وحالياً الطلبة متواجدون على رأس عملهم ويتابعون الأعمال الموكلة إليهم ولم يتم إيقاف البرنامج على الإطلاق ولفقت إلى أن عدد الطلبة العاملين خلال فترة الصيف قليلة نوعاً ما مقارنة بالفصول الأخرى.

وقالت السيدة زينل: سيتم إطلاق نظام إلكتروني خاص لبرنامج التوظيف الطلابي يسهل على الطلبة والعاملين ويتم من خلاله تنظيم الفرص الوظيفية لتصبح أكثر فاعلية وكفاءة وأيضاً يمكن للمشرفين على البرنامج المتابعة وتسيير العمل بشكل أفضل.

وأكدت أنه يتم فتح باب الالتحاق ببرنامج التوظيف الطلابي بداية كل فصل دراسي وسيتم قبول دفعة جديدة من الطلبة الراغبين في العمل للفصل الدراسي خريف 2021.

سياسات التوظيف الطلابي

وحول الشروط والسياسات العامة لبرنامج التوظيف الطلابي قالت السيدة زينل: يجب أن يكون الطالب منتظماً في جامعة قطر ولا يشترط أن يكون الطالب مسجلاً في مقررات دراسية للعمل في