

أكدت أن عضو هيئة التدريس القطري ثروة قومية.. أ. د. شيخة المسند لـ **الشرق**:

تطوير جامعة قطر تجسيد لرؤية سمو الأمير



أ. د. شيخة المسند

جامعة قطر تحاول جذب الخريجين المتميزين للحصول على الماجستير والدكتوراه لتغذية القطاع التدريسي فيها، موضحة أن الجامعة يمكن أن تقدم للخريج المتميز امتيازات أفضل مما يقدمه سوق العمل.

وشددت على أن الموظف القطري أو عضو هيئة التدريس القطري هو ثروة قومية، وقالت « نحن نستثمر في هؤلاء، وعندما يتم تعيين أي قطري فإننا نكون على أتم الاستعداد لتطويره وتدريبه». وأكدت أنه لا نية حالياً لاستحداث كليات جديدة في جامعة قطر، إلا أنه من الممكن إضافة برامج جديدة تتناسب مع سوق العمل، وتحقيق رغبة الطلاب، مشيرة إلى أن الجامعة تقوم بدراسة ميدانية شاملة قبل طرح التخصص في ضوء معطيات عديدة، ونفت أ. د. شيخة المسند اعتماد سياسة «الديكتاتورية» في اتخاذ القرارات بالجامعة، مؤكدة أن صلاحيات واسعة ممنوحة للكليات وأقسام الجامعة المختلفة، بعيداً عن أية «املاءات» من الإدارة العليا.

وأضافت: نحن مستعدون لتحمل الأخطاء خاصة للمستجدين في عملية اتخاذ القرار، ولن نبخل عليهم بالنصح والارشاد.

نص الحوار ص 28 و 29

■ جابر الحرمي

أكدت الأستاذة الدكتورة شيخة بنت عبدالله المسند رئيس جامعة قطر إن مشروع تطوير الجامعة هو تجسيد لرؤية سمو الأمير المفدى في أن تصبح جامعة قطر جامعة وطنية من الطراز الاول، مشيرة إلى أن خطوات التطوير أتت بثمار ايجابية جدا على مسيرة الجامعة.

وشددت على أن التطوير يستهدف الطالب بالدرجة الاولى من خلال اكسابه خبرة تعليمية متميزة قبل ضخه الى سوق العمل، موضحة أن الرضا من مخرجات الجامعة في ازدياد.

وقالت في ندوة حوارية مع **الشرق** شارك فيها كل من د. شيخة بنت جبر آل ثاني نائب رئيس الجامعة للشؤون الاكاديمية ود. حسن الفضالة عميد كلية الهندسة ود. محمد الحمادي مدير مكتب البحث والتخطيط المؤسسي بالجامعة، إن المعايير الجديدة في اختيار هيئة التدريس ستمكن الجامعة من أن تكون أكثر انتقاء لاعضاء هيئة التدريس الجدد، مؤكدة أن هناك حرصا على انتقاء من لديهم المهارات الكافية وفق المنظومة الجديدة.

وأشارت الأستاذة الدكتورة شيخة بنت عبدالله المسند إلى أن