ذاكرة الجامعة .. يفصلنا عن حفل تخريج الدفعة الأولى ما يقارب الثلاثة عقود، سنوات طويلة مضت، تطورت فيها البلاد وتقدمت اقتصاديا وعلميا ومعرفيا، بجهود الرواد الذين على اكتافهم وقع عبء التغيير، سافرنا عبر الزمان، ورجعنا للوراء، ودفاتر قديمة فتحنا، لنلتقي أحد خريجي الدفعة الأولى، الذين جلسوا على ذات مقاعدنا، وتعلموا كما تعلمنا، علما وخبرة وفنون الحياة، لنتساءل وإياه أين كان وأين أصبح الآن؟علي محمد علي مبارك من مواليد الوكرة سنة 1956 ومن خريجي الدفعة الاولى من جامعة قطر وهو متزوج ولديه ولدان وبنتان التقيناه حيث كان لقاؤنا معه اكثر من مجرد لقاء صحفي وقد كان اشبه بالعائلي فكان بمثابة الاب فاستقبلنا في مقر عمله ثم في منزله لتكمل اللقاء الذي كان ممتعا بكل المقاييس درس الابتدائية في مدرسة عمر بن عبدالعزيز، اما المرحلة الإعدادية فكانت في مدرسة الدوحة الإعدادية وكانت تقع في شارع رأس أبو عبود ثم تخرج من دار المعلمين، بعد دراسة استغرقت 3 سنوات، وتعتبر مماثلة لنظام الثانوية العامة في وقتنا الحالي، إلا أنها تؤهل الطالب الخريج منها بتدريس الصفوف الأربعة الأولى من المرحلة الابتدائية، تولى خلال حياته المهنية العديد من المناصب القيادية، يعمل مديرا للشؤون الإدارية والمالية في (قافكو)، ويشغل منصب نائب رئيس لجنة المناقصات المركزية العامة، وانتدب حاليا في اللجنة المنظمة لدورة الألعاب الآسيوية، ليشغل فيها منصب مدير الشؤون الإدارية والمالية في اللجنة، بالإضافة إلى أمانة السر.

خريج أول دفعة بجامعة قطر يفتح قلبه لـ «لديرة»

علي مبارك: ازدياد فرص العمل بفضل النهضة التي تشهدها الدولة

سألناه في البداية عن حياته الجامعية وتخصصه؟

فأجابنا : تمكنت في سبتمبر 1973م من الالتحاق بالجامعة وذلك حال افتتاحها، حيث كنت ضمن الدفعة الأولى المتقدمة (وكانت الجامعة مقتصرة فقط على كليات التربية)، وقد كان تخصصي هو بكالوريوس تربية، قسم اللغة الإنجليزية، تخرجت عقب أربع سنوات وتحديداً في العام 1977م، وكان لي الشرف في التخرج ضمن الفوج الأول من خريجي جامعة قطر، وأذكر أن عدد الخريجين حينها كان يقتصر تقريباً على عدد 120 طالبا وطالبة.

– أستاذ علي سيتخرج عما قريب فوج جديد من طلاب وطالبات جامعة قطر، فإن عدنا وإياك بالذاكرة، إلى الوراء وتحديداً إلى حفل تخريج الدفعة الأولى من طلبة جامعة قطر، كيف تصف مشاعركم آنذاك ؟

في الدفعة الأولى كان لدينا انطباع وتصور معين بأنه حدث مميز وهناك وضع خاص لنا كوننا خريجي الدفعة الأولى من الجامعة، وقد كان حفل لافتتاح رائعا ومتميزا وتم بتشريف سمو أمير البلاد المفدى آنذاك، الشيخ خليفة بن حمد آل ثاني، حيث قدمت للخريجين هدايا قيمة جداً من لذهب، وتم الاحتفاء بالخريجين بصورة غير مسبوقة حتى خيل للبعض نه سيتم تعيينه مباشرة بمراكز مرموقة تتناسب وشهادته المحتقى فيما، إنما جرت الرياح بما لا تشتهي السفن.

وعن الأسماء إلتي رافقته ضمن هذا الفوج هل يتذكرهم ؟ وهل مازال يتواصل معهم أو يتابع أخبارهم؟

قال: نعم أتذكر، ولدي بحمدالله العديد منهم أصدقاء وجيران، وأذكر منهم د. أحمد خليفة بوشربال (وزير التربية السابق) فقد كان صديق وزميل طفولة ودراسة في جميع المراحل الابتدائية والإعدادية ودار لمعلمين، وحتى في المرحلة الجامعية حيث تخرجنا منها معاً.

ثم طلبنا منه أن يقارن بين الجيل الحالي وجيل الرواد دون مجاملة؟

فذكر أنه من الصعب إيجاد مقارنة عادلة بين الجيلين، فالأمر يعتمد على التكوين الشخصي والاستعداد والاجتهاد، والحمدلله أن الجيل الحالي لديه تسهيلات لم تتوافر لنا نحن في السابق، منها الانترنت والمواصلات والاتصالات المتنوعة، فأصبح بإمكانهم أن ينهلوا من العلم والمعرفة المتوافرين بشكل أفضل وأسهل مع تقدم هذه التكنولوجيا.

فعلى سبيل المثال: لم تكن المواصلات في أيامنا كما هي الحال الآن، حيث كانت الوزارة توفر لنا سيارة (الوره) التي تنقلنا من الوكرة إلى الجامعة وتلزمنا بأوقات معينة في الغدو والانصراف، أما اليوم فمعظم طلاب الجامعة لديهم وسيلة مواصلات خاصة بهم، ولست أقلل من شأن التوسعة قافكو، ومع تتمة المشروع انتدبت للعمل في اللجنة المنظمة لدورة الألعاب الآسيوية وانتقلت إليها عام 2002م.

وهنا فتحنا معه موضوعا شائكا، فذكرنا بأن الخريج الجديد يشتكي – عادةً– من محاربة الآخرين له في بداية عمله.. هل هذا صحيح وهل لمسته فعلاً ؟

فقال بهدوء وصبر ليست محاربة وإنما يكون هناك تنافس جديد، فمن غير المتوقع والمنطقي أن يقدم لنا الآخرون تجاربهم وخبراتهم على طبق من ذهب، فلا بد للخريج الجديد أن يكافح من أجل ذلك، وفي سبيل الحصول على الثقة والخبرة والتقدير.

وبما أن ضيفنا عمله الأساسي في القطاع الصناعي فانتهزنا الفرصة لنسأله عن فرص العمل التي يوفرها قطاع الطاقة والصناعة في دولة قطر للخريجين الجدد؟

فذكر بأن فُرص العمل دائماً موجودة، وتعد الآن أكثر من ذي قبل، بسبب دخول الشركات الجديدة للسوق، فتطور الدولة يتيح المجال دائماً لخريجين جدد وتطور الصناعة يتطلب أكثر، فهو المجال الوحيد لصقل الخريج بطريقة أفضل بتوفير أكبر الفرص لهم من تدريب وتطوير.

ما هي الاسلحة التي يجب ان يتسلح بها طالب الوظيفة بشكل عام؟ وفي قطاع الطاقة والصناعة بشكل خاص؟

في كل مكان ستكون جدية وحرص الخريج على النجاح في وظيفته والتزامه بنظم وقوانين العمل ومتطلباته مثل (الالتزام بالحضور، والاستفادة من خبرات الآخرين، البحث والاطلاع على كل ماهو جديد ومثر في مجال العمل ليتمكن من تطوير نفسه ووظيفته أمرا ضروريا ويساعده على إثبات نفسه، لذا عليه السعي من أجل اكتساب الخبرات والمعلومات في مجال عمله دائماً.

– هل هذا القطاع بحاجة للتخصصات العلمية مثل الهندسة والكيمياء فقط؟ أم أن الأمر أوسع من ذلك ؟

يحتاج هذا القطاع إلى العديد من التخصصات على إختلافها، فبالإضافة للهندسة بمختلف أنواعها هناك التخصصات الأخرى من كلية الإدارة والاقتصاد وعلوم الحاسب، والتخطيط وغيرها من التخصصات مع الاهتمام بإتقان اللغة الإنجليزية. وعن سياسة التقطير في قطاع الطاقة والصناعة سألناه .. أين كانت وأين وصلت ؟خلال فترة السبعينيات والثمانينيات كان هناك عدة محاولات للتقطير ولكن العقبة الرئيسية كانت في عدد القطريين والخريجين القطريين من التخصصات الأدبية بالإضافة إلى ذلك في تلك الفترة لم تكن هناك حوافز قوية للقطريين الذين يعملون في هذا القطاع.أما الآن فهناك جهود حثيثة يشرف عليها شخصياً وزير الطاقة والصناعة، ومنها الخطة الخمسية للتقطير، وأعتقد أنها فعالة في بعض المؤسسات والشركات ولكن تظل هناك مشكلة العدد المحدود للقطريين الخريجين.

هل ترون بأن خريج جامعة قطر مؤهل لتبوؤ المراكز القيادية بالدولة ؟

– أعتقد أن الطالب القطري الخريج من جامعة قطر لا يختلف عن خريج الجامعات الأخرى، ودليل ذلك خريجو الدفعة الأولى الذين وصل الكثير منهم إلى مراكز قيادية مختلفة، إنما الطالب القطري خريج الجامعات الاجنبية يمكن أن تكون لديه ميزة إضافية، كونه قد تغرب وعاش حياة مختلفة أثرت تفكيره ومنحته طريقة أفضل للتعامل مع ظروف الحياة، غير أننا يمكننا تفادي هذا الأمر بإعطاء خريج جامعة قطر الدورات التدريبية والتطويرية في اللغة الإنجليزية كونها لغة العصر والعلوم والصناعة، والدورات التأهيلية والتنموية المناسبة.تتصاعد في الفترة الأخيرة الدعوات لحماية البيئة لذا كان سؤالنا عن دور الصناعة في تلويث البيئة؟ وكيف نوفق بين حماية البيئة والفرص الاقتصادية الماثلة وإدخال تكنولوجيا متطورة في دولتنا الحبيبة؟ هل تتخذ فعلا إجراءات جادة للحفاظ على بيئتنا خضراء نظيفة؟

فقال بإنه من المهم كثيراً أن يؤخذ بعين الاعتبار أمر الحفاظ على البيئة المحلية وعدم تعريضها للتلوث برمي مخلفات المصانع، لذا تتم إعادة تدويرها والتخلص منها بطريقة صحية بحيث لا تضر بالبيئة، وعموماً فإن كل مصانع الدولة حالياً لديها أقسام خاصة تعنى بالبيئة على أسس وأنظمة عالمية كنظام الـ ISO19000، وبصفته يمثل قدوة لجيل الشباب في إنجازاته ونجاحاته فسألناه عن نصيحته لطلاب وطالبات الجامعة الذين هم على أعتاب التخرج والولوج لسوق العمل؟.

من المهم أن يكون الخريج ملتزماً بدينه، محافظاً على عاداته وتقاليده، مجداً ومجتهداً في عمله، مثابراً على تطوير نفسه ليتمكن من الوصول إلى الهدف الذي يصبو إليه.

الملتقى المهني الأول حدث فريد من نوعه، لذا كان من البديهي أن نسأله عن رأيه بفكرة الملتقى المهني الأول الذي ينظمه مكتب الخدمات المهنية الذي تم إنشاؤه مؤخراً في جامعة قطر كحلقة وصل بين الخريج ومؤسسات الدولة التي تعمل على استقطابه؟

هناك ميزة مدروسة من الملتقى المهني وهي التقريب بين الجامعة المؤسسة التي تخرج الطلاب وبين القطاعات المختلفة للدولة، وهي بذلك تخدم كلا الطرفين الطالب والمؤسسات، إلا أن هناك ميزة مثمرة وهادفة أكثر، تنحصر في دور الجامعة المثمر الذي يسعى من خلال الملتقى إلى حصر احتياجات السوق وتوفير البرامج الأكاديمية لتوفير احتياجات الدولة المطلوبة. وكان مسك ختام اللقاء السؤال عن طموحه المستقبلي وأمنياته فسألناه هل حققت كل ما تمنيته أم أنك مازلت ترى المشوار في بدايته ؟

الإنسان بطبعه يبحث عن الأفضل ويسعى إليه، أعتقد والحمد الله بأنني قد حصلت على الكثير من الأمور التي كنت أطمح إليها، إلا أن هذا لا يمنع طوقي ورغبتي الدائمة في التطور ونيل شهادة الدكتوراه التي حالت ظروفي الحياتية دون تحقيق هذا الأمر.

من المهم أن يكون الخريج ملتزما بدينه محافظا على عاداته وتقاليده

الجدية والتأهيل أهم شروط النجاح في سوق العمل

النائب الثاني يشرف بنفسه على خطة تقطير الوظائف

حاوره: عبدالرحمن طايس الجميلي

أي جيل، فلكل جيل معطياته والحياة تختلف باختلاف معطياته.

ثم سألناه عن السبب الذي دفعه لمتابعة الدراسة الجامعية، خاصة أن الشهادة الثانوية العامة في ذلك الوقت لها رونقها وأهميتها ومكانتها؟

فابتسم ثم قال : دعني أوضح هنا نقطة مهمة، ففي تلك الايام لم تكن الثانوية العامة فقط لها رونقها وأهميتها، بل كان للشهادة الابتدائية والإعدادية وضع مميز أيضاً، فقد كانت الوزارة تذيع أسماء خريجي الابتدائية كتقدير لهم، بالإضافة إلى أن الشهادة تكون موقعة من وزير التربية والتعليم، ومع مرور الوقت أصبح إعلان أسماء الخريجين مقتصراً على الشهادة الإعدادية، ومن ثم الثانوية فقط كما هو الحال الآن.

أما الدافع الذي حفزني وكان وراء متابعتي الدراسة الجامعية، فقد كان لوالدي – رحمة الله – فضل كبير في ذلك بعد الله – سبحانه وتعالى، فقد كان والدي يقرأ ويكتب ويُقدر العلم، ولم يكن تأثيره عليّ وحدي، بل شمل جميع إخوتي، فأنميا جميعنا دراساتنا الجامعية بنجاح، وبالنسبة إلي – خاصةً – فقد تابعت دراستي وحصلت على درجة الماجستير في (إدارة الأعمال من الولايات المتحدة الأمريكية).

– حتماً كانت لديك طموحات أثناء دراستك الجامعية كنت تود تحقيقها بعد تخرجك، هل تحققت أم أنك صدمت بعقبات الحياة؟

في كل مرحلة من مراحل الحياة تكون للإنسان أحلامه وطموحاته، فلما كنت في الإعدادية كان طموحي يقتصر على التدريس، حتى بلغت دار المعلمين، فتغير طموحي من ثم إلى إنهاء دار المعلمين وإكمال تعليمي الجامعي، ثم نيل شهادة الماجستير، وبالرغم من رغبتي المستمرة في تطوير نفسي دائماً فإن أمور الحياة العائلية والعمل تحد من هذا الاتجاه وتحدده.

وكان سؤالنا التالي عن جامعة قطر في بداياتها؟ وكيف تبدو الآن بعد عملية التطوير التي تشهدها؟

–فذكر بأن الجامعة كانت في مدينة خليفة الشمالية (حالياً – الكلية التقنية) وكان حينها مدير الجامعة د.محمد إبراهيم كاظم، والحقيقة أن الدراسة في الجامعة لم تكن فيما ملامح الحياة الجامعية المرنة مثل اليوم، بل كانت أشبه بالمدارس الثانوية، وذلك لكون التجربة الجامعية جديدة، فكان النظام عبارة عن جداول ثابتة وحصص، ولم يكن هناك مُرشد ومواد اختيارية، حيث كانت الدراسة تسلسلا طبيعيا ومنطقيا للسنوات السابقة، وامتداداً للمرحلة الثانوية.

أما عن مرحلة التطوير الجامعية خلال السنوات الخمس الأخيرة، فقد كانت مستقرة نوعاً ما إنما نما إلى علمي بأن هناك عدة خطط ومشاريع من أجل الحصول على الاعتماد والاعتراف الأكاديمي، كما أن دخول الجامعات الجديدة خلق نوعاً من التنافس الإداري والتعليمي والحث على تقديم الأفضل، والتي ستساعد في تطوير جامعة قطر وتحسن مخرجاتها من الطلبة.

– أول يوم في رحلتك العملية (الوظيفية) كيف كان؟ ثم كيف تدرجت بك الأمور حتى وصلت إلى عملك الحالي؟ وهل كان الطريق مفروشا بالورد ام بالاشواك ام مزيجاً من الاثنين؟

الحمد لله، كانت الأمور سهلة وسلسة، فلم تكن هناك أشواك وإنما عقبات عديدة وطبيعية، فبعد تخرجي مباشرة كان يفترض عليّ الانضمام لوزارة التربية والتعليم للتدريس، غير أن ميولي لم تكن في هذا الاتجاه، بالإضافة إلى معايشتي لتلك الحقبة التي لم يكن للمعلم فيها ذلك التقدير والاحترام المطلوب من قبل طلبة المدارس، ولم تكن لوزارة التربية والتعليم تقدم الدعم المعنوي والمادي المطلوب للمعلم في هذا الشأن، فقررت التوجه إلى قطاع البترول.

عند تقدمي للوظيفة لدى شركة قطر للبترول كانت هناك ممانعة من وزارة التربية والتعليم، حيث كان عليّ وقتها الحصول على موافقة من الوزارة بعدم الممانعة، وبعد أن تحظيت هذا الأمر وحصلت على الموافقة المطلوبة، التحقت بشركة قطر للبترول، كمتدرب وكنت مسرورا والحمد لله كوني قد وفقت وعملت في المجال الذي أحب.

بعد سنة انتقلت إلى شركة قطر للأسمدة الكيماوية (قافكو)، حيث كانت تبحث عن خريجين قطريين في الوقت الذي لم يكن أحد يرغب في العمل بمنطقة نائية كمدينة مسيعيد، وذلك لبعد المسافه وتوافر فرص العمل في الدوحة.

وتطورت في عملي، حيث ابتدأت كمشرف تدريب ثم رئيس قسم التدريب والتطوير، إلى رئيس قسم شؤون الموظفين، ومن ثم نائب مدير التوظيف، ثم مدير إداري إلى مدير مالي، و مدير مالي لمشروع التوسعة قافكو4، ومع تتمة المشروع انتدبت للعمل في اللجنة المنظمة لدورة الألعاب الآسيوية وانتقلت إليها عام 2002م.

وهنا فتحنا معه موضوعا شائكا، فذكرنا بأن الخريج الجديد يشتكي – عادةً– من محاربة الآخرين له في بداية عمله.. هل هذا صحيح وهل لمسته فعلاً ؟

فقال بهدوء وصبر ليست محاربة وإنما يكون هناك تنافس جديد، فمن غير المتوقع والمنطقي أن يقدم لنا الآخرون تجاربهم وخبراتهم على طبق من ذهب، فلا بد للخريج الجديد أن يكافح من أجل ذلك، وفي سبيل الحصول على الثقة والخبرة والتقدير.

وبما أن ضيفنا عمله الأساسي في القطاع الصناعي فانتهزنا الفرصة لنسأله عن فرص العمل التي يوفرها قطاع الطاقة والصناعة في دولة قطر للخريجين الجدد؟

فذكر بأن فُرص العمل دائماً موجودة، وتعد الآن أكثر من ذي قبل، بسبب دخول الشركات الجديدة للسوق، فتطور الدولة يتيح المجال دائماً لخريجين جدد وتطور الصناعة يتطلب أكثر، فهو المجال الوحيد لصقل الخريج بطريقة أفضل بتوفير أكبر الفرص لهم من تدريب وتطوير.

ما هي الاسلحة التي يجب ان يتسلح بها طالب الوظيفة بشكل عام؟ وفي قطاع الطاقة والصناعة بشكل خاص؟

في كل مكان ستكون جدية وحرص الخريج على النجاح في وظيفته والتزامه بنظم وقوانين العمل ومتطلباته مثل (الالتزام بالحضور، والاستفادة من خبرات الآخرين، البحث والاطلاع على كل ماهو جديد ومثر في مجال العمل ليتمكن من تطوير نفسه ووظيفته أمرا ضروريا ويساعده على إثبات نفسه، لذا عليه السعي من أجل اكتساب الخبرات والمعلومات في مجال عمله دائماً.

– هل هذا القطاع بحاجة للتخصصات العلمية مثل الهندسة والكيمياء فقط؟ أم أن الأمر أوسع من ذلك ؟

يحتاج هذا القطاع إلى العديد من التخصصات على إختلافها، فبالإضافة للهندسة بمختلف أنواعها هناك التخصصات الأخرى من كلية الإدارة والاقتصاد وعلوم الحاسب، والتخطيط وغيرها من التخصصات مع الاهتمام بإتقان اللغة الإنجليزية. وعن سياسة التقطير في قطاع الطاقة والصناعة سألناه .. أين كانت وأين وصلت ؟خلال فترة السبعينيات والثمانينيات كان هناك عدة محاولات للتقطير ولكن العقبة الرئيسية كانت في عدد القطريين والخريجين القطريين من التخصصات الأدبية بالإضافة إلى ذلك في تلك الفترة لم تكن هناك حوافز قوية للقطريين الذين يعملون في هذا القطاع.أما الآن فهناك جهود حثيثة يشرف عليها شخصياً وزير الطاقة والصناعة، ومنها الخطة الخمسية للتقطير، وأعتقد أنها فعالة في بعض المؤسسات والشركات ولكن تظل هناك مشكلة العدد المحدود للقطريين الخريجين.

هل ترون بأن خريج جامعة قطر مؤهل لتبوؤ المراكز القيادية بالدولة ؟

– أعتقد أن الطالب القطري الخريج من جامعة قطر لا يختلف عن خريج الجامعات الأخرى، ودليل ذلك خريجو الدفعة الأولى الذين وصل الكثير منهم إلى مراكز قيادية مختلفة، إنما الطالب القطري خريج الجامعات الاجنبية يمكن أن تكون لديه ميزة إضافية، كونه قد تغرب وعاش حياة مختلفة أثرت تفكيره ومنحته طريقة أفضل للتعامل مع ظروف الحياة، غير أننا يمكننا تفادي هذا الأمر بإعطاء خريج جامعة قطر الدورات التدريبية والتطويرية في اللغة الإنجليزية كونها لغة العصر والعلوم والصناعة، والدورات التأهيلية والتنموية المناسبة.تتصاعد في الفترة الأخيرة الدعوات لحماية البيئة لذا كان سؤالنا عن دور الصناعة في تلويث البيئة؟ وكيف نوفق بين حماية البيئة والفرص الاقتصادية الماثلة وإدخال تكنولوجيا متطورة في دولتنا الحبيبة؟ هل تتخذ فعلا إجراءات جادة للحفاظ على بيئتنا خضراء نظيفة؟

فقال بإنه من المهم كثيراً أن يؤخذ بعين الاعتبار أمر الحفاظ على البيئة المحلية وعدم تعريضها للتلوث برمي مخلفات المصانع، لذا تتم إعادة تدويرها والتخلص منها بطريقة صحية بحيث لا تضر بالبيئة، وعموماً فإن كل مصانع الدولة حالياً لديها أقسام خاصة تعنى بالبيئة على أسس وأنظمة عالمية كنظام الـ ISO19000، وبصفته يمثل قدوة لجيل الشباب في إنجازاته ونجاحاته فسألناه عن نصيحته لطلاب وطالبات الجامعة الذين هم على أعتاب التخرج والولوج لسوق العمل؟.

من المهم أن يكون الخريج ملتزماً بدينه، محافظاً على عاداته وتقاليده، مجداً ومجتهداً في عمله، مثابراً على تطوير نفسه ليتمكن من الوصول إلى الهدف الذي يصبو إليه.

الملتقى المهني الأول حدث فريد من نوعه، لذا كان من البديهي أن نسأله عن رأيه بفكرة الملتقى المهني الأول الذي ينظمه مكتب الخدمات المهنية الذي تم إنشاؤه مؤخراً في جامعة قطر كحلقة وصل بين الخريج ومؤسسات الدولة التي تعمل على استقطابه؟

هناك ميزة مدروسة من الملتقى المهني وهي التقريب بين الجامعة المؤسسة التي تخرج الطلاب وبين القطاعات المختلفة للدولة، وهي بذلك تخدم كلا الطرفين الطالب والمؤسسات، إلا أن هناك ميزة مثمرة وهادفة أكثر، تنحصر في دور الجامعة المثمر الذي يسعى من خلال الملتقى إلى حصر احتياجات السوق وتوفير البرامج الأكاديمية لتوفير احتياجات الدولة المطلوبة. وكان مسك ختام اللقاء السؤال عن طموحه المستقبلي وأمنياته فسألناه هل حققت كل ما تمنيته أم أنك مازلت ترى المشوار في بدايته ؟

الإنسان بطبعه يبحث عن الأفضل ويسعى إليه، أعتقد والحمد الله بأنني قد حصلت على الكثير من الأمور التي كنت أطمح إليها، إلا أن هذا لا يمنع طوقي ورغبتي الدائمة في التطور ونيل شهادة الدكتوراه التي حالت ظروفي الحياتية دون تحقيق هذا الأمر.

ايام الاعدادي وايام الثانوية

حفل تخرج الدفعة الاولى مع سمو الامير

رحلة الكويت مع دار المعلمين