

خلال الملتقى السنوي في جامعة قطر .. د. شيخة المسند:

الاعتمادات الأكاديمية وسائل لضمان جودة التعليم وكفاءة الخريجين

مأمون عياش

أكدت الدكتورة شيخة بنت عبدالله المسند رئيس جامعة قطر أن الاعتمادات الأكاديمية في الجامعة هي وسائل لضمان جودة التعليم وكفاءة الخريجين، موضحة أن الجامعة مستمرة في تطوير البرامج ومراعاة احتياجات الطلبة وإمكانياتهم. جاء ذلك خلال تنظيم جامعة قطر صباح أمس ملتقاهم السنوي للعام الجامعي 2014 - 2015، حيث استعرضت الدكتورة شيخة بنت عبدالله المسند أهم منجزات الجامعة، وماحقته في كافة المجالات خلال المنصرم، واستعرضت الدكتورة المسند، جوانب الخطة الاستراتيجية

للجامعة من حيث تحقيق التعليم النوعي والبحث العلمي الرائد والخدمات الطلابية المساندة والشراكات المجتمعية الفاعلة. وأكدت بأن خطة الجامعة ورسالتها تتجذر في الرؤية الوطنية 2030 وخاصة فيما يتعلق بجانب التنمية البشرية والتنمية الاجتماعية، وقالت: اليوم أنتهز فرصة لقائنا هذا لأضع التطورات التي حصلت وتحصل في الجامعة في سياق أكبر يدل على دور الجامعة الوطنية في دعم التنمية المجتمعية، ولقد نصت رؤية قطر الوطنية 2030 على ضرورة تطوير التعليم ليوكب المعايير العصرية ويوازي أفضل النظم التعليمية في العالم

كما نصت على تشجيع التفكير التحليلي والنقدي وتنمية الابتكار والقدرات الإبداعية. هذا من جهة، ومن جهة أخرى فقد شددت الرؤية الوطنية على ضرورة الحفاظ على الموروث الثقافي وعلى الهوية الوطنية مع الإنفتاح بالمقدر المناسب على النواحي الإيجابية من ثقافات وتجارب شعوب العالم. وقالت: إن دور الجامعة الوطنية هو تحقيق التوازن ما بين الأهداف الوطنية الطموحة ومتطلبات التنمية الاقتصادية المتسارعة من جهة وبين الاحتياجات المحلية وواقع المعطيات المحلية من جهة أخرى، وأكدت رئيس الجامعة أن القيادات الوطنية اتخذت قرارات



د. شيخة المسند

الجامعة مستمرة في تطوير البرامج ومراعاة احتياجات الطلبة وإمكانياتهم

وحدة التقدير تعمل على إعداد الكادر الوطني لتولي المناصب الإدارية العليا

الوصول إلى مرحلة الخط. ومن المهم أن نذكر هنا أن الطلبة الذين يتعثرون أكاديمياً أو حتى يحتاجون لدعم خاص هم الأقلية، فغالبية الطلبة يحققون النجاح بل والتميز في كثير من الأحيان بجهودهم الفردية، مكتفين بما ينهلونه من أساتذتهم ومراجعهم المتنوعة فمنهم من حقق لأتحة العميد ومنهم من كرم على المستوى الوطني في يوم التميز العلمي ومنهم من فاز بمسابقات بحثية علمية ومنهم من قبل في بعض أرقى جامعات العالم بعد تخرجه.

وهكذا فإن الجامعة تستمر في التطوع نحو التطوير والارتقاء بما تقدمه من برامج مع مراعاة احتياجات الطلبة وإمكانياتهم ولا تغفل للحظة عن المسؤولية الكبيرة التي تتحملها جامعة قطر بوصفها الجامعة الوطنية الأولى والاختيار الأول للطلاب القطريين. ولما كان تمكين المواطن القطري وتطويره جوهر رؤية قطر 2030 فإن الجامعة لم تدخر جهداً في تطوير إمكانيات عضو هيئة التدريس القطري والطلاب القطري كذلك بسبل عدة، وقالت إنه على مستوى أعضاء الهيئة التدريسية تقدم الجامعة فرصاً غنية للتطور في السلك الأكاديمي عن طريق برنامج الابتعاث الذي يستفيد منه 108 أعضاء، تخرج منهم 24 مبتعثاً والجامعة تفخر بأنها استطاعت أن تستقطب هذه المواهب الوطنية إلى القطاع الأكاديمي في ظل زيادة وتنوع فرص العمل في الدولة ككل وهذا إنجاز ليس بقليل، إذ أن السلك الأكاديمي ليس بالسهل بل ويعاني من القدرة على استقطاب كفاءات جديدة في العديد من دول العالم إذا ما قورن بالفرص المهنية الأخرى. وكلنا أمل أن يشكل هؤلاء المبتعثون النواة الأكاديمية المستقبلية التي تعول عليها الجامعة بشكل كبير.

كذلك وسيلتهم للمشاركة في بناء المجتمع واتخاذ مواقعهم في الحياة. وقد عملت الجامعة على تطوير خدمات الإرشاد لبتكلك هذا الجهد بالحصول على جائزة البرنامج الإرشادي المتميز في إبريل 2014 من الجهة العالمية الأبرز في مجال الإرشاد الأكاديمي.

وقالت إن العاملين الرئيسيين لأنجاح خدمات الإرشاد الأكاديمي هما: التشخيص المبكر من قبل الجامعة والأقبال الجاد من قبل الطالب، فالمرشد والطالب شركاء في هذه العملية وسيكون للطالب الضعيف أكاديمياً نصيب وافر من الاهتمام والمتابعة الفردية حتى يتمكن من تجاوز الصعوبات الأكاديمية والعبور منها إلى ضفة النجاح وتتكامل الخدمات المقدمة مع حزمة سياسات تمت إعادة النظر فيها في عام 2013 بناء على مبادرة من الجامعة وهي سياسة الإنذار الأكاديمي وطى القيد، وتمكن هذه السياسات المعدلة بتفاصيلها الطلبة المنذرين من الاستفادة من فرص الدعم الأكاديمي والإرشادي التي طورتها الجامعة بطريقة استباقية تحمي الطالب من