محلیات

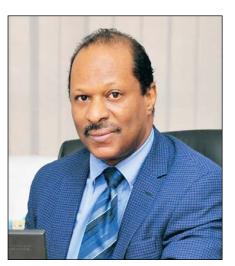
يعد مرجعاً تعليمياً للعاملين في القطاع الصحي.. الدكتور نادر خير لـ «الشرق»:

برنامج التطوير المهني في كلية الصيدلة بجامعة قطر يفوز بجائزة التميز

أعلن الدكتور نادر خير الأستاذ المشارك ومنسق برنامج التطوير المهنى المستمر في كلية الصيدلة بجامعة قطر عن قوز البرنامج بجائزة التميز على هامش مؤتمر دول مجلس التعاون الخليجي للصيدلة، مشيرا إلى أن برنامج التطوير المهنى المستمر لمهنة الصيدلة والتابع لكلية الصيدلة يعد مركزا حيويا مهما يهدف بشكل رئيسي إلى تطوير الصيادلة العاملين في القطاع الصحي، وأضاف: الصيدلة كغيرها من العلوم، علم متجدد باستمرار تبعا لما تتوصل اليه الأبحاث في المجال الطبي والصيدلي وهو ما يتطلب تعليما مدى الَّحياة، فمنذًّ انطلاقته الأولى عام 2008، يشكل برنامج التطوير المهنى المستمر لكلية الصيدلة مرجعاً تعليميا للعاملين في القطاع الصحي سواء كانوا صيادلة أو أطباء أو ممرضين، ويشكل البرنامج حلقة وصل بين العاملين في القطاع الصحى وعلم الصيدلة بفروعة المختلفة خاصة وأن البرنامج يتلقى الدعم والرعاية من جهة أكاديمية وطنية تواكب أخر ما توصل إليه العلم وتُراعي تطبيق وتدريس المعايير الصحية العالمية، ويعتبر البرنامج نموذجا تحتذي به أية جهة تطمح إلى التميز في التعليم القائم على المعرفة، وكغيره من البرامج التي تطرحها جامعة قطر، يواصل البرنامج الحصول على الاعتمادات الأكاديمية؛ الواحدة تلو الأخرى بدءا من الاعتماد من قبل المجلس القطري للتخصصات الصحية التابع للمجلس الأعلى للصحة، مرورا بالاعتماد من قبل مجلس اعتماد التعليم الصيدلي في الولايات المتحدة الأمريكية في بداية هذا العام، بالإضافة إلى حصول البرنامج على الجائزة الأولى في التعليم المتميز، ولإلقاء الضوء أكثر على هذا البرنامج والجوائز التي حصدها، كان لنا هذا اللقاء مع الدكتور نادر خير.

◄ يهدف البرنامج إلى إمداد العاملين بالقطاع الصحي في دولة قطر بأحدث ما توصل إليه العلم في الصيدلة، خاصة أن هذه المهنة مهنة متغيرة ومتجددة تتطلب أن يكون العامل فيها على دراية كاملة بما يحدث في عالم الدواء و العلاج و الطب المتسارع التغيير و النمو، فالبرنامج يعتبر جهة تعليمية تمد الصيادلة في المستشفيات والمراكز الصحية والصيدليات بالتدريب اللازم لكيفية تعاملهم مع المرضى، كإمدادهم بمهارات التخاطب والصيدلة السريرية ومهارات أخرى تثري حياتهم المهنية وتجعل منهم صيادلة أكفاء قادرين على التعامل مع الظروف المختلفة و التطورات السريعة، إن المواضيع والمحاور التى تتطرق إليها ورشات العمل والدورات والمحاضرات في البرنامج مستقاة من العاملين في القطاع الصحي أنفسهم، حيث قمنا بتوزيع استبانات مسبقة تهدف إلى التعرف من خلالهم على مكامن الضعف لديهم، ومن ثم تم تصميم الورشات والدورات لسد أي احتياجات أو ثغرات بواسطة متخصصين في المواضيع التي نطرحها في ورش العملّ، ولهذا تتوافق مخرجات البرنامج مع ما يحتاجه العاملون في القطاع الصحى ويُلبى تطلعاتهم المستقبلية ورؤية قطر الوطنية 2030 الرامية إلى تحسين صحة الفرد في دولة قطر والمنطقة، ولقد لعبت هذه

الخطط المعنعة على أفضل الممارسات في



🗖 د. نادر خير التعليم و التدريب المستمر دورا مهما في حصول البرنامج على اعتمادات أكاديمية من جهات عالمية مرموقة، وهذا إن دل على شيء فإنما يدل على قيمة وجودة مخرجات هذآ البرنامج والتي تتوافق مع احتياجات العاملين في القطاع الصحى، ولا تعود فوائد أنشطة البرَّنامج على العاملين في القطاع الصحى داخل دولة قطر فحسب، بل يستطيع الأفراد من خارج الدولة أيضا الحصول على الأبحاث وأشرطة الفيديو المسجلة (Video Capturing) لورش العمل والدورات التدريبية وذلك من خلال صفحتنا الالكترونية والتي تتضمن كافة المعلومات المتعلقة بأنشطة

البرنامج والتي قد تصل إلى 10 أنشطة في

العام الأكاديمي. كيف كانت انطلاقة البرنامج الأولى؟ ◄ رأى البرنامج النور عام 2008، حيث كانت انطلاقة البرنامج متواضعة كما هو متوقع عند بداية برنامج بمثل هذا الطموح، حيث سعى البرنامج أولا إلى التعرف على مدى اهتمام العاملين في القطاع الصحي من خلال تنظيم نشاطين أو ثلاثة أنشطة لجس النبض، وكي يبدأ ببناء علاقة مهنية بالصيادلة و التّعرف على احتياجاتهم، وفي السنوات الأربع الأخيرة، شهد البرنامج توسعا وإقبالًا منقطع النظير من قبل العاملين في القطاع الصحي، حيث شهدت بعض القَعاليات حضور أكثر من 120 عاملا في القطاع الصحى، كما تلقينا عددا من الرسائل والاتصالات من قبل بعض الحاضرين والذين



أكدوا أن ورش ومحاضرات البرنامج انعكست على أدائهم الوظيفي بشكل إيجابي، الأمر الذي ساهم أيضا في حصولنا على اعتمادات

🗸 ما هي رسالة البرنامج؟ ◄ تكمن رسالة البرنامج في التزامها بتطوير الصيادلة مهنيا داخل دولة قطر، وذلك عبر



نمد العاملين بالقطاع الصحى بأحدث ما توصل إليه العلم في الصيدلة

البرنامج يشهد توسعأ وإقبالا منقطع النظير من القطاع الصحي

السعى لتطوير الصيادلة مهنياً عبر تطبيق سياسة التعلم مدى الحياة



🗖 اهتمام بالتعليم التطبيقي والبحثي

تطبيق سياسة التعلم مدى الحياة من أجل تقديم رعاية مثلى للمرضى، وينضوي هذا الالتزام تحت الخطة الإستراتيجية للبرنامج القائمة على المساهمة في التعليم المهنى

لممارسي الصيدلة. ما هي أهم مبادرات التطوير المهني التي يقدمها

◄ يعكف البرنامج في الفترة الحالية على تنظيم ورش عمل ومتصاضرات تصب في جوهر احتياجات العاملين في القطاع الصحى من خلال تشجيع العمل ضمن فريق الرعاية الصحية، و ذلكُ بإشراك القطاعات الأخرى بمن فيهم ليس فقط الصيادلة و إنما الأطباء و قطاع التمريض و غيرهم في برامج التعليم المستمر، وينظم البرنامج 10 أنشطة سنوية بمعدل فعالية واحدة شهريا مدتها

كم عدد الطالبات المستفيدات من هذه المبادرات؟ ◄ يخدم هذا البرنامج طالبات و خريجات كلية الصيدلة أيضا، إذ يشرك طالبات برنامج دكتور الصيدلة بالكلية في جامعة قطر في أنشطة البرنامج من خلال استقطاب طالبتين أو ثلاث لمساعدة المتحدثين الرئيسيين من خلال تزويدهم بالأبحاث المنشورة و كتابة الحالات المستخدمة في ورش العمل والأمور اللوجستية الأخرى والتى تطلبها الورشة أو المحاضرة، كما يتيح البرنامج لطالبات السنة الثانية والثالثة من كلية الصيدلة في جامعة قطر فرصة حضور أنشطة البرنامج والاستفادة من المتحدثين وصقل مهاراتهن في المجال الصحى عامة والصيدلي على وجه الخصوص.

- الفعاليات التي ينظمها البرنامج تشهد حضورا جيدا من قبل الصيدلانيات القطريات العاملات في مجال الصيدلة الإكلينيكية والتنسيق الإداري للصيدليات، الأمر الذي من شأنه أن يبنى كادرا وطنيا يساهم في رفعة وعلو دولة قطر ويحقق أهداف خطة الدولة الإستراتيجية في القطاع الصحي.

كيف حصل البرنامج على الجائزة الأولى في التميز في التعليم المستمر؟

◄ إن الجائزة التي حصل عليها البرنامج كانت على هامش مؤتمر دول مجلس التعاون الخليجي للصيدلة بالشراكة مع المجلس التنفيذي ومجلس وزراء الصحة لدول مجلس التعاون، وبدعم من جمعية الإمارات الطبية للصيدلة، ودبى للتقنيات الحيوية، وبارك للأبحاث(دبيوتك)، والكلية الأمريكية للصيدلة السريرية (ACCP)، والجمعية الصيدلانية في سلطنة عمان، ومركز راشد لعلاج السكرى والأبحاث في وزارة الصحة بدولة الإمارات، وقد كان الهدف من جائزة التعليم المتميز تحديد أفضل برنامج يغطى احتياجات المجتمع مثل سلامة المرضى، ويُحدد الآثار الجانبية للأدوية، ويُعيد هندسة الصحة والصيدلة السريرية، ويُدرّب ويُطور الكفاءات الصحية وأعضاء الهيئة التدريسية، ويُسهل أنشطة وفعاليات مرتبطة بالبحوث وتسهيل التوظيف.

🖊 كم عدد البرامج التي تنافست في الحصول على

◄ شهدت المسابقة مشاركة عدد كبير من البرامج من مختلف دول الخليج كالسعودية وعمان والإمارات، ولكن الطلب الذي تقدم به برنامج التطوير المهنى في كلية الصيدلة في جامعة قطر كان من أكثر الطلبات تميزا، خاصة أن طلبنا قد ألم بجميع المحاور التي ىتىناھا المؤتمر.

🖯 ما هي معايير اختيار البرنامج للفوز بهذه

 ◄ تتعدد معايير اختيار البرنامج الفائز، حيث تم تقييم مدى جودة المواضيع التي تتناولها أنشطة البرنامج وطريقة اختيار تلك المواضيع، كما قيمت لجنة التحكيم الاستبانات المسبقة التي وزعت على العاملين في القطاع الصحي والتي نشرت في مجلات ودوريات علمية، كما تلعب استمرارية أنشطة البرنامج وجودة المتحدثين ومحتويات الموقع الإلكتروني وعدد الاعتمادات الأكاديمية التي حصل عليها البرنامج دورا في فوز برنامج التطوير المهنى بكلية الصيدلة في جامعة قطر بهذه الجائزة.