

أكدوا تحقيق قفزات نوعية في قطاع العمل والتنمية الإدارية.. مواطنون لـ الشرق:

ضرورة تطوير النظام الخاص للترشيح للوظائف



تشغيل القطريين
وإعداد كوادر وطنية
في مختلف القطاعات

دعم خريجي جامعة
قطر وإيجاد آلية
خاصة لتوظيفهم

غثوة العلواني

أشاد عدد من المواطنين القطريين بمستوى الخدمات التي تقدمها وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية، وأكدوا أن الوزارة حققت تقدماً ملحوظاً خلال العام المنصرم من حيث جودة ونوعية الخدمات التي تقدمها، إلى جانب حزمة التشريعات التي قامت بسنها وتطوير القوانين التي تسعى إلى خدمة المواطن والمقيم على حد سواء.. وقد طالبوا عبر استطلاع أجرته الشرق بضرورة تطوير المزيد من الخدمات لتجويد العمل داخل الإدارات التابعة لوزارة التنمية التي تعنى بتقديم خدمات مباشرة للجمهور في سبيل تحسين الأداء وتطوير العمل المؤسسي في قطاع العمل والشؤون الاجتماعية والتنمية الإدارية. وشددوا على ضرورة تطوير النظام الخاص للترشيح على الوظائف ودراسة كافة الجوانب الخاصة بهذا البرنامج للوقوف على أبرز السلبيات والإيجابيات وإيجاد آلية عمل جديدة له لكي يتمكن الباحث عن عمل من اختيار الوظيفة التي تتناسب مع مؤهلاته العلمية. وقال المواطنون: إنه يقع على عاتق وزارة التنمية الإدارية خلال عام 2019 توظيف القطريين، حيث يمثل تشغيل المواطنين القطريين وتوفير الوظائف المناسبة لهم أحد أهم أولويات دولة قطر في مجالات التنمية البشرية، وذلك من خلال السعي الدائم لزيادة عدد الكوادر البشرية الوطنية في مختلف الوظائف والمستويات الإدارية في مجمل قطاعات الدولة.

معاذ محمد: تطوير برنامج الابتعاث الحكومي

الجهات المعنية بالتعليم والتوظيف على ربط مخرجات التعليم باحتياجات سوق العمل. وأضاف معاذ أن وزارة التنمية بذلت جهوداً جبارة يشار إليها بالبنان وخدمت العديد من شرائح المجتمع ابتداءً من الطالب والموظف والفئات المحتاجة عبر برامج الضمان الاجتماعي وكبار السن المرضى وكبار السن ودعمت الأسر المنتجة وهذه نجاحات كبيرة تحققت لها من خلال تضافر الجهود والعمل الجماعي.



□ معاذ محمد

قال معاذ محمد مواطن قطري: نأمل في أن تقوم وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بتطوير برنامج الابتعاث الحكومي لإتاحة الفرصة أمام أكبر شريحة من الشباب القطري لإكمال دراستهم في أرقى وأفضل الجامعات المحلية والعربية والعالمية وذلك لسد احتياجات الجهات الحكومية من الوظائف والمساهمة في توظيفها من مختلف التخصصات العلمية، وذلك مواكبةً للتطور الذي تشهده دولة قطر في مجال التعليم، وحرصاً من

محمد الدحاييب: نطالب بتسهيلات خاصة لتوظيف خريجي جامعة قطر

العام الماضي على كافة الأصعدة وشهدت قفزات نوعية حيث اتخذت عدداً من الإجراءات والقوانين المتكاملة لرعاية حقوق العمال لخلق وتوفير بيئة عمل صحية وأمنة.. وقامت بتدشين حزمة من السياسات والتعديلات التشريعية لتحقيق العمل اللائق للعمالة الوافدة وإرساء وتعزيز علاقات عمل متوازنة ومنتجة بين طرفيها تكون مرجعيتها عقد العمل وترتكز على التراضي والشفافية في التعاقد بما يحفظ الحقوق لكلا الطرفين.



□ محمد الدحاييب

قال السيد محمد الدحاييب مواطن قطري: نتطلع خلال العام الجاري إلى المزيد من الخدمات التي تقدم إلى الجمهور على وجه الخصوص وأن تكون هناك تسهيلات خاصة لخريجي جامعة قطر لإيجاد الوظائف المناسبة لهم ومطالبة الجهات الحكومية والخاصة بالتنازل عن شرط الخبرة في سبيل تأمين أكبر عدد من الوظائف للخريجين بشكل عام وخريجي جامعة قطر على وجه الخصوص.. وتابع السيد الدحاييب أن وزارة التنمية الإدارية قامت بجهود جبارة خلال

محمد العبادي: إطلاق قاعدة بيانات بالتخصصات الجامعية لسوق العمل

حيث يجب أن تفتح لهم الآفاق كونهم خريجي الجامعة الوطنية الأم في قطر.. وقال إن وزارة التنمية الإدارية قدمت خدماتها لكافة أفراد المجتمع ولم تأل جهداً في سبيل تقديم المزيد من الخدمات الجادة التي تصب في صالح المواطن القطري. وأضاف: لقد أخذت الوزارة على عاتقها قضية تدريب وتأهيل موظفي القطاع الحكومي، ولكن نأمل في ألا تكون هذه الدورات هي الطريق إلى الترقية، بل الانجاز والعمل الجاد.

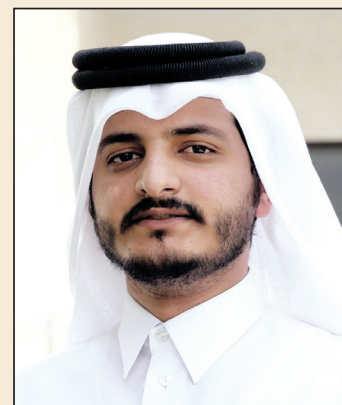


□ محمد العبادي

قال محمد العبادي مواطن قطري: يفتقد الطالب عند اختياره التخصص الجامعي المناسب للإرشاد والتوجيه المهني وهنا أطالب وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بضرورة إطلاق قاعدة سنوية للطلبة بأبرز التخصصات التي تتواءم مع متطلبات سوق العمل القطري لتكون بمثابة إرشاد أكاديمي ومهني لهم ومتوافقة مع احتياجات السوق.. وقال نأمل في أن تكون أولوية التوظيف لخريجي جامعة قطر

محمد القاضي: إيجاد بيئة عمل آمنة ومعززة لحقوق الإنسان

الوافدة في قطر الذي راعت فيه الدولة أن يتم تنفيذه على مختلف الشركات العاملة في قطر مهما بلغ عدد العمالة الموجود فيها، واليوم أي شركة أو أي جهة عمل لديها عمالة وافدة ولو كان عاملاً واحداً تكون ملزمة بتحويل أجر العمالة إلى حساباتهم في البنوك خلال موعد منتظم بهدف تعزيز الأمان والاستقرار في الدولة من خلال إيجاد بيئة عمل آمنة وتعزيز مبدأ حقوق الإنسان.



□ محمد القاضي

أكد محمد القاضي أن أبرز أولويات الشباب القطري إيجاد الوظيفة المناسبة بعد التخرج وهذا يقع على عاتق وزارة التنمية الإدارية في تسريع إجراءات التوظيف وحث الجهات الحكومية والخاصة على تأمين الوظائف المطلوبة للخريجين كل حسب مؤهله العلمي. وأضاف: لقد حققت الوزارة قفزات نوعية في سبيل دعم العمالة الوافدة وتأمين حقوقهم.. وقال يعتبر ملف حماية الأجور من أبرز الأمور التي تحققت للعمالة