خلال تكريم المشاركات في برنامج «سبرنج بورد».. حميد المدفع:

جامعة قطر تسعى لتطوير المهارات القيادية لموظفيها

د. حميد المدفع يلقي كلمته خلال الحفل

أيمن صقر

نظم قسم تطوير أداء الموظفين بإدارة الموارد البشرية بجامعة قطر بالتعاون مع المركز الثقافي البريطاني حفلا لتوزيع شهادات التخرج على الموظفات القطريات الملتحقات ببرنامج سبرنج بورد. وذلك يوم أمس الأربعاء بقاعة الاستقبال بجامعة قطر. حضر الحفل كل من د. حميد المدفع نائب رئيس الجامعة لشؤون الإدارة والسيد سايمون ونتروبس مدير المركز الثقافي البريطاني، وأ. آمنة الأنصاري رئيس قسم تطوير الأداء، و31 موظفة قطرية من جامعة قطر. وقد افتتح الحفل بكلمة من د. حميد المدفع أعرب فيها عن أهمية الدورات التدريبية في تحفيز وتطوير المهارات القيادية لدى الموظف، مبينا أن هذه الدورة تأتي أهميتها في أنها تعد جزءا من التطوير الشامل للجامعة. وذلك إيمانا من جامعة قطر بأهمية التطوير الوظيفي حيث قطعت جامعة قطر مراحل كبيرة في تطوير نفسها على المستوى المؤسسي وهي مستمرة في العمل على الارتقاء بجودتها في تقديم خدمات داعمة للتطوير الوظيفي عالية المستوى.

وبدوره قال السيد سايمون ونتريس إن برنامج سبرنج بورد لتطوير المرأة برنامج قوي أحرز جوائز وأظهر قدرته على تمكين المرأة من تحقيق أهدافها وتطوير مهاراتها والتقدم في حياتها المهنية والشخصية.

وعليه قامت جامعة قطر بترشيح 31 موظفة قطرية من مختلف الإدارات والكليات وقد تم التحضير للبرنامج على مجموعتين، الأولى كانت في شهر يناير عام 2010 بينما المجموعة الثانية كانت بين شهري فبراير ومارس من نفس العام.

وأضاف أن برنامج سبرنج بورد لتطوير المرأة برنامج قوي أحرز جوائز وأظهر قدرته على تمكين المرأة من تحقيق أهدافها وتطوير مهاراتها والتقدم في حياتها المهنية والشخصية، وبالتالي ستصبح النساء المشاركات جزءا من شبكة سبرنج بورد حول العالم. أما أ. آمنة الأنصاري رئيس قسم تطوير الأداء فقد أوضحت أن القسم يهدف لصناعة الموظف القطري وتطوير أدائه في مجال تخصصه.

المتدربات

وقد شاركت أ. بثينة اللنجاوي رئيس قسم الخريجين، والسيدة فاطمة عبد الله حيدر المرشد النفسي بجامعة قطر في كلمة بالنيابة عن المتدربات عبرن فيها عن شكرهن لجامعة قطر وللمجلس الثقافي البريطاني ومؤكدين فيها أن الدورة قد أضافت لهن الكثير في مجال عملهن وحياتهن الاجتماعية وساهمت في الكشف عن نقاط القوة ونقاط الضعف لديهن وأسلوب الحزم في التعامل مع من حولهن.

وفي لقاء مع المتدربات حول الفوائد التي اكتسبنها من هذه الدورة وما أضافته لهن على المستوى المهني والاجتماعي، بينت هدى المالكي أن برنامج نقطة انطلاقة قد غير نظرتي للحياة، وطورني في مجال العمل، وكذلك على مستوى حياتي الاجتماعية إذ أصبحت لدى القدرة على أن أكون أكثر انفتاحا في تعاملاتي مع الآخرين. وأضافت نادية الخليفي أن الدورة ساهمت في تأصيل بعض القيم في شخصيتي مثل الحزم في بعض الأمور وعرفت كيف أحدد أهدافي وأولوياتي.

وبينت عفراء الخليفي أنها قد تعلمت كيف تصف مشاعرها وتتعامل مع مشاكلها وكيف تخرج ما بها من انفعالات وأزمات بطريقة صحية وكونت العديد من الصداقات داخل الجامعة.