

د. حميد المدفع: النظام الجديد يقيم بشكل عادل

جامعة قطر تطبق نظاما إلكترونيا جديدا لتقييم أداء الموظفين

| أيمن صقر |

نظمت إدارة الموارد البشرية بجامعة قطر صباح أمس لقاء تعريفيا بنظام إدارة الأداء الإلكتروني الجديد، وذلك بحضور الدكتورة شيخة بنت عبد الله المسند رئيس الجامعة ونواب رئيس الجامعة وعمداء الكليات وعدد كبير من مديري الإدارات ورؤساء الأقسام والوحدات بالجامعة.



المشرفون على البرنامج



جانب من الحضور

الخاصة بجوانبه المختلفة كما عبرت عن شكرها لإدارة الحاسب الآلي ولزملائها في إدارة الموارد البشرية على ماقدموه من جهود خلال تنفيذ هذا البرنامج المهم. وبعد ذلك قامت الأستاذة فاطمة محسن والأستاذ ياسر قواسمي مسؤول التدريب بإدارة الموارد البشرية بتقديم شرح مفصل عن النظام الجديد ومقارنته بنظام التقييم السابق حيث تم التأكيد على اهتمام النظام الإلكتروني الجديد للتقييم بالمهارات والتدريب أكثر من اهتمامه بتحديد الأهداف من واقع تجربة سابقة مع النظام السابق، وبعد ذلك تم الاستماع إلى ملاحظات واستفسارات الحضور، حيث رد عليها القائمون على تقديم هذا العرض بكل وضوح ووعدوا بالمزيد من الشرح لمن يرغب في ذلك خلال الأسابيع المقبلة.

ويبسط الإجراءات ويحقق ما تصبو إليه الجامعة في مجال الموارد البشرية لتحقيق أفضل إنتاجية مع مراعاة حصول كل الموظفين على تقييم عادل لأدائهم على مدار العام. وبدورها تحدثت الأستاذة أمينة محمد الأنصاري مدير إدارة الموارد البشرية عن سعي إدارتها لتحقيق الجودة الشاملة من خلال تطبيق أفضل الآليات المعتمدة في مجال التقييم والتدريب للموظفين. وعبرت عن شكرها وتقديرها للحضور على تلبية هذه الدعوة والاستفادة من هذا اللقاء التعريفي بالنظام الإلكتروني الجديد، حيث سيتم إطلاع جميع القائمين بعملية التقييم على المستجدات بخصوص التحول من النظام الورقي إلى النظام الإلكتروني وتوضيح الخطوات الخاصة بالتطبيق الأفضل للنظام الجديد والمتغيرات

وقد تناول هذا العرض التعريفي الطرق الجديدة التي اعتمدها إدارة الموارد البشرية بالجامعة لتقييم أداء الموظفين وما تتطلبه من مهارات والأساليب المطلوب اتباعها من قبل مديري الإدارات ورؤساء الأقسام والوحدات خلال عملية تقييم الأداء التي تتضمن الكثير من المراحل المرتبطة بأداء الموظف وعطائه خلال وجوده في جامعة قطر. وفي كلمته بهذه المناسبة أكد الدكتور حميد عبد الله المدفع نائب رئيس الجامعة لشؤون الإدارة أن الهدف من تنظيم هذا الملتقى هو شرح كيفية تطبيق النظام الإلكتروني المعتمد بالجامعة حيث تم اعتماد الكثير من المعلومات التي حصلت عليها الإدارة من آراء الموظفين والتغذية الراجعة من عندهم. وأشار الدكتور حميد المدفع إلى أن هذا النظام قد اعتمد ليسهل الكثير من الصعوبات