

المطالبة بصرف العداوات بأثر رجعي أسوة بالمدارس المستقلة

تأخير تعديلات درجات موظفي الجامعة يحرمهم من الترقّيات



◀ جاسم سلمان

به، والأدهى من ذلك أن الموظف الذي يستحق تعديل الدرجة، في حال تم التعديل بعد مرور سنوات لن يأخذ الزيادة بأثر رجعي، وبالإضافة إلى أن الموظفين ستبقى درجاتهم متأخرة، طوال العمر، حيث ان الموظف لن يلحق بركب الترقّيات، وستأخر ترقّيته المستقبلية، أي بعد مرور خمس سنوات من الترقية الأخيرة، وإلى الآن تمر الأيام دون إقرارها. المواطنة طالبت بإعادة النظر في الإجراءات المتأخرة، لافتة إلى أنها توظفت منذ 13 عاماً، وقد تم تعديل درجات زملائها، ولكنها لم تستحق الترقية إلا بعد أن انضمت الجامعة لديوان الخدمة المدنية أو ما يعرف بالجهة المسئولة عن درجات وترقيات الموظفين، وإلى الآن لم تجد الجهة التي تلجأ إليها في حل مشكلتها، مطالبة بأن يؤخذ بالاعتبار تظلم الموظفين، ووقوعهم ضحايا للتأخير، وضياح سنوات من عمرهم الوظيفي لن تحتسب في سلم الدرجات والترقيات، مشيرة إلى ضرورة إعطاء الموظفين حقوقهم كاملة بأثر رجعي.

أفاد مواطنون من موظفي جامعة قطر أنهم تعرضوا لتأخير في تعديل درجاتهم الوظيفية نتيجة استحقاقهم للترقية، بعد أن حولت التعديلات من جامعة قطر إلى وزارة العمل، وبترتب عليهم انتظار الدليل الخاص بالموظفين، مؤكداً أن الموظفين الذين استحقوا التعديل قبل شهر أبريل من العام الماضي تمتعوا بالحصول على الزيادة، فيما بقي الموظفون ما بعد هذا التاريخ، في قائمة الانتظار، وفي هذا الاطار قالت موظفة: ان تأخر تعديل درجات الموظفين يحرمهم من علاوة تصل إلى آلاف الريالات شهرياً، منوهة أن الدرجة التي يستحقها الموظف بعد مرور عدة أعوام تعطيه مميزات وحوافز، وأشارت أنها لو حصلت على الدرجة، سيزيد راتبها بمقدار 1500 ريال، ولكنها محرومة منها بسبب التأخير، وتعطيل الإجراءات، وأضافت أنه لو تم جمع العلاوة على مدى العام، ستجد أن المبلغ كبير، ولا يمكن السكوت عن عدم المطالبة