

غدير زينل رئيس قسم التوظيف الطلابي بجامعة قطر - الشرق:

1000 طالب يستفيدون من الفرص الوظيفية خلال الفصل الأكاديمي الواحد

غوة العلواني

قالت السيدة غدير زينل رئيس قسم التوظيف الطلابي بجامعة قطر إن هناك خطة لتطوير البرنامج تعتمد على تأهيل الطالب وإعداده لاستلام المهام الوظيفية المؤكدة إليه، وأكدت في حوار خاص لـ الشرق أن التسجيل في البرنامج يفتح 3 مرات في العام الأكاديمي ويستفيد أكثر من 1000 طالب من الفرص الوظيفية المتاحة في الجامعة خلال الفصل الأكاديمي الواحد. وأوضحت أن هناك إقبالا كبيرا على برنامج التوظيف الطلابي من قبل الطلبة من الجنسين في مختلف الإدارات، وأشارت زينل إلى أن التقديم يكون بداية كل فصل دراسي ويستمر لمدة شهر وخلال هذه الفترة يستطيع جميع الطلاب الذين يستوفون الشروط أن يتقدموا لبرنامج التوظيف الطلابي.

وأضافت: يهدف البرنامج إلى تعزيز الخبرات التعليمية وتوفير الخدمات اللازمة لمجتمع جامعة قطر. حيث يكتسب الطلاب من خلال العمل في الحرم الجامعي المهارات التي يمكن أن تعزز من قدرتهم على العمل والاستفادة منها في اختيار المجال الوظيفي. كما أن توظيف الطلاب يقدم المساعدة المؤقتة للإدارات والكليات خلال الفترات التي تحتاج فيها إلى دعم إضافي للمكاتب.

شروط التوظيف

وحول شروط توظيف الطلاب في الجامعة أكدت السيدة زينل أنه يجب أن يكون الطالب مسجلا ومنتظما دراسيا في جامعة قطر وحاصلا على معدل تراكمي 2.5 فما فوق واجتياز 24 ساعة دراسية ومن الضروري أن يجتاز الطالب ورشة التميز الوظيفي التي تعتبر شرطا أساسيا لتوظيف الطلاب وهذه الورشة تسعى لإعداد الطالب حول أساسيات العمل حتى يباشر عمله كموظف في جامعة قطر.

ويجب أن يكون الطالب مسجلا في مقررات دراسية للعمل في فصل الصيف وألا تزيد عدد ساعات عمله عن 5 ساعات في اليوم الدراسي ولا تزيد عن 7 ساعات في أيام العطل الأسبوعية والإجازات الرسمية وألا يزيد مجموع عدد ساعات عمل الطالب عن 20 ساعة في الأسبوع الواحد وفي حال دعت الحاجة لعمل الطالب خلال العطل الأسبوعية أو الإجازات الرسمية، فيجب على المشرف تقديم المبررات لقسم التوظيف الطلابي من خلال النظام الإلكتروني وتكون مرفقة بموافقة المدير أو العميد أو نائب رئيس الجامعة.

وتابعت السيدة زينل لا يحق للطلاب الاستمرار في العمل ضمن برنامج التوظيف الطلابي بعد إتمامه 900 ساعة عمل وسيتم احتساب ساعات العمل الإضافية كساعات عمل تطوعي معتمدة من قبل مركز التطوع والخدمة المجتمعية ولا يحق

إبرام عقود عمل رسمية مع الطلبة تحدد مهامهم وتحفظ حقوقهم وواجباتهم



خطة لتطوير البرنامج لتأهيل الطلبة وإعدادهم لاستلام المهام الوظيفية

التسجيل يفتح 3 مرات في العام الأكاديمي والفرصة متاحة أمام الجميع

إقراره على مجموعة من الشروط واللوائح وعليه الالتزام بها. وسيتم إغلاق باب التسجيل لبرنامج التوظيف الطلابي نهاية سبتمبر وحصر الأعداد المستفيدة من البرنامج.

حقوق الطالب

وحول حقوق طالب التوظيف قالت السيدة زينل: للطالب العديد من الحقوق بحيث يجب أن تتم معاملته بطريقة عادلة ومنصفة من قبل الجامعة والمشرف. ويحق للطالب التوظيف معرفة المهام الوظيفية المؤكدة إليه من قبل المشرف وأية متطلبات أخرى للعمل والعلم بتقييم المشرف لأدائه الوظيفي عن طريق التواصل المباشر والتقييم الشهري ومعرفة الأسباب في حال إيقاف الطالب عن العمل بحيث يجب أن يتم إخطاره من قبل المشرف بإيقافه عن العمل قبل أسبوع من ذلك. وفي حال أراد ترك العمل طوعيا في الحرم الجامعي يجب أن يقدم إخطارا لمشرفه قبل أسبوع على الأقل من تاريخ المغادرة. ومن حقه طلب شهادة لمن يهمله الأمر من قسم التوظيف الطلابي بعد تخرجه توضح مجموع الساعات وفترة العمل.

مسؤوليات طالب التوظيف

وأكدت زينل أنه يقع على عاتق الطلبة عدة مسؤوليات عند انضمامهم لبرنامج التوظيف الطلابي بحيث يصبح الطالب جزءا من مكان العمل وعليه الالتزام بالحضور والانصراف بما هو متفق عليه مسبقا مع المشرف والعمل بإيجابية وروح الفريق الواحد. وإخطار المشرف بأي تغيير في الجدول المتفق عليه في حال تعارض أوقات العمل مع تسليم البحوث والمشاريع والامتحانات كذلك تقع مسؤولية إدخال ساعات العمل اليومية على الطالب ويقوم بإدخالها بشكل يومي من خلال نظام الخدمة الذاتية بانر ولا يحق للطالب العمل في أوقات محاضراته الدراسية.

ونهدف من خلال تحديد 900 ساعة أن نوفر أكبر فرص متاحة أمام الطلبة للعمل وحتى نعطي الفرصة للجميع للانخراط في هذه التجربة المميزة.

خطط مستقبلية

وحول الخطط التطويرية المستقبلية لمركز أكدت زينل أن هناك تطورا لبرنامج التوظيف الطلابي من ناحية إعداد الطلبة وإضافة ورش تدريبية أكثر لتأهيلهم وهناك مقترح لتحويل الورش التدريبية لتكون أون لاين حتى يستفيد منها أكبر عدد من الطلبة. وقالت: لقد وحدنا رواتب الطلبة الخاضعين لبرنامج التوظيف الطلابي حيث إن الطالب في بداية عمله يتقاضى 35 ريالاً في الساعة وبعد مرور 200 ساعة عمل يتم رفع الراتب ليصل إلى 40 ريالاً في الساعة الواحدة.

ورش التميز الوظيفي

ولفتت السيدة زينل أن العمل جار حاليا على تطوير ورش التميز الوظيفي حتى تصل للطلاب بشكل أفضل وأيضا أصبح كل طالب يعمل في الجامعة له توصيف وظيفي واضح خاص به وقبل أن يعمل الطالب يستطيع أن يطلع على التوصيف الوظيفي ويوقع عليه وقد تم تحديد المهام التي يمسكها الطالب حيث تم تحديد المهام الوظيفية للطالب عن طريق التوصيف الوظيفي واعتماده قبل البدء بالعمل وهناك عقد عمل رسمي يتم إبرامه مع الطالب وهو موجود أون لاين يمكن للطالب الاطلاع عليه خلال فترة التسجيل الإلكتروني وكل طالب يسجل في البرنامج يتم

من حق الطالب الحصول على شهادة خبرة تضاف لسجله الأكاديمي بعد التخرج

للطالب العمل أكثر من 5 ساعات عمل يوميا خلال شهر رمضان المبارك حتى وإن تخلل ذلك إجازة فصل الصيف كذلك يجب أن تتم الموافقة على جميع طلبات التوظيف والاتفاقيات بين الأقسام والطلبة عن طريق مركز الخدمات المهنية ولا يستطيع الطالب العمل في أكثر من جهتي عمل.

فرص وظيفية

وحول الفرص الوظيفية المتاحة للطلبة أكدت السيدة زينل أن أغلب الإدارات الموجودة في الجامعة تتيح للطالب فرصة العمل حيث من الممكن أن يعمل الطالب في الأنشطة الطلابية أو إداريا في أي من الإدارات أو في مركز الاستعلامات وخدمة العملاء ويكون له صلة مباشرة مع الطلبة ومع الموظفين في الجامعة، وهذا يكسب الطالب خبرات متنوعة تضاف لرصيده الأكاديمي والعملية. والطالب الذي يستطيع أن يعمل في برنامج التوظيف الطلابي 900 ساعة عمل سيحصل في نهاية فترة عمله على شهادة خبرة تثبت أنه عمل في برنامج التوظيف الطلابي وأنهى 900 ساعة عمل ويمكن له أن يحصل على كتاب من الإدارة التي يعمل بها يثبت أنه عمل في البرنامج وهذا يضاف لسيرته الذاتية بعد التخرج للانضمام إلى سوق العمل. ويمكن أن ينهي الطالب 900 ساعة عمل خلال 3 فصول دراسية ولا يحق للطالب أن تتجاوز مدته عمله في الجامعة هذه الساعات المقررة ولكن يمكن أن يقسمها على حسب سنواته الدراسية.

فتح باب التسجيل

وأكدت ان باب التسجيل متاح للراغبين وقد استفاد من الفصول السابقة أكثر من 1000 طالب في الفصل الدراسي الواحد بالنسبة لفصلي الخريف والربيع ويقل العدد خلال فصل الصيف. والتسجيل متاح أمام جميع طلبة جامعة قطر لا يوجد عدد مستهدف ونحاول إيجاد فرص مناسبة للجميع