ضمن تعديلات على الكادرين الأكاديمي والإداري

العمداء الجدد للكليات بجامعة قطر يباشرون مهامهم 5 يونيو

🔾 الدوحة - الشرق

علمت «الشرق» أن العمداء الجدد للكليات والمسؤولين الذين صدرت قــرارات بتعيينهم مـؤخـرا في مناصب قيادية بجامعة قطر، سيباشرون مهامهم اعتبارا من يوم الاحد 5 يونيو المقبل، فى حين سيكون أخر يوم عمل للعمداء الحاليين الذين جرى تغييرهم هو يوم 4 يونيو. يأتي ذلك تنفيذا لقرارات التعيين التى أصدرها مؤخرا الدكتور حسن راشد الدرهم رئيس جامعة قطر، فى اطار تعديلات على الكادر الاكاديمي والاداري ضمن رؤية ادارة الجامعة لضخ دماء جديدة فى مختلف الكليات. وتشمل القرارات تكليف الدكتور خالد ناصر الخاطر بمهام نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية بالإنابة، وتعيين الدكتور نظام محمد هندي نائب الرئيس المساعد للتخطيط والتطوير الأكاديمي، والدكتور راشىد أحمد الكواري عميداً لكلية الآداب والعلوم، والدكتور أحمد عبدالرحمن العمادي عميدأ لكلية التربية، والدكتور محمد عصام دياب عميداً لكلية الصيدلة، والدكتور خالد شمس العبدالقادر عميداً لكلية الإدارة والاقتصاد، والدكتور ناصر عبدالله النعيمي مديراً لمركز المواد المتقدمة.

وتدخل هذه التغييرات حيز التنفيذ فعليا العام الأكاديمي المقبل الذي يبدأ في 18 سبتمبر المقبل، وذلك ضمن خّطة استراتيجية جديدة للجامعة تتضمن إعادة هيكلتها، وانتقالها من مرحلة التطوير إلى مرحلة التحول، بغية زيادة الكفاءة في مختلف القطاعات. وتعد الرؤية والاستراتيجية والهيكلة الجديدة؛ خلاصة عمل جرى خلال الأشهر الستة الأخيرة وتسعى الجامعة إلى مواكبة المشهد الأكاديمي فى دولــة قطر الــذي شــهـد على مدى السنوات السبع الماضية، تغييرات عديدة، حيث أنشئت عدد من مؤسسات التعليم العالى

الدراسية المطروحة في جميع المستويات، فارتفع تبعاً لذلك مستوى التنافسية في بيئة العمل محلياً وإقليمياً. كما ازّداد التنافس على جذب أكبر عدد ممكن من الطلبة الواعدين، فيما ارتفع سقف توقعات الطلبة ومتطلباتهم، وبناء على ذلك أصبح لزاماً على جامعة قطر أن تواكب هذا التطور، وتسعى لكى تصبح الخيار المفضل للطلبة ولأعضاء هيئة التدريس والباحثين على حد سواء؛ خصوصا القطريين منهم وفق رئيس جامعة قطر الدكتور حسن بن راشد الدرهم، الذي أشار إلى أن العام 2016 عام التحضير من أجل التغيير. يشار إلى أن التحول الذي يتم في جامعة قطر مبنى على أربعة أسس رئيسية، وهي تركيز جهود الجامعة وإعادة توجيهها، تعزيز الاستدامة، تحقيق التفرد، وتحقيق قفزة نوعية. ويعنى تركيز جهود الجامعة وإعادة توجيهها، أن كل ما يتم فعله سيتم تقييمه وفق مقدار إسهامه في تطوير التعليم والبحث ونجاح الطلبة. ويعتمد التحول المنشود ثلاثة مستويات من التخطيط على مستوى الجامعة، من خلال تبنى إطار استراتيجي لإدارة الأداء، ومنهجية متكاملة لوضع الخطط التشغيلية، والموازنة. وتأمل ادارة جامعة قطر في أن هذه الرؤية ستمكنها من أن تكون الخيار المفضل للطلبة القطريين وغير القطريين والدوليين، وأيضا الخيار المفضل للباحثين المتميزين الصاعدين الطموحين. كما تأمل أن تسهم في أن تكون الجامعة بوتقة للتفكير آلابتكاري والبحث العلمي النذي يطور الممارسات الراهنة في مجالات الاقتصاد والأعمال، وذَّخراً وطنياً يمكّن قطر من تنويع اقتصادها ومن تحقيق السبق فى مجال الصناعات والتقنيات المبتكرة، وتكون مركزاً من مراكز التميز التي تعكس التطور الذي تشهده دولة قطر ومنطقة الخليج.

وازداد عدد البرامج والتخصصات