أيمن صقر

قالت الدكتورة شيخة المسند رئيس جامعة قطر انها ستعلن الخطة الاستراتيجية للجامعة خلال السنوات المقبلة، وذلك خلال الملتقى السنوى الذى تنظمه الجامعة اليوم بمناسبة بدء العام الدراسى الجديد. وأكدت الدكتورة شيخة المسند فى كلمتها الترحيبية امس خلال اللقاء التعريفى "يا هلا" لاعضاء هيئة التدريس الجدد بحضور نواب رئيس الجامعة وعمداء الكليات سعي جامعة قطر للوصول إلى تحقيق أهدافها في تحقيق نهضة علمية في قطر تتماشى مع رؤية قطر الوطنية وهو أمر يستدعي اختيار أفضل العناصر البشرية والتقنية لتحيق ذلك. وطالبت الدكتورة المسند أعضاء هيئة التدريس الجدد بأن يأخذوا مكانهم في الأسرة الجامعة في أقسامهم المختلفة للوصول إلى أفضل السبل الكفيلة بتحقيق أهداف الجامعة والانخراط في العمل الجامعي القائم على البحث العلمي والتطبيق العملي.

نواب رئيس جامعة قطر

في الملتقى السنوي «يا هلا» للاحتفاء بأعضاء هيئة التدريس الجدد.. د. شيخة المسند:

جامعة قطر تسعى لتحقيق نهضة علمية تتماشى مع الرؤية الوطنية 2030

د. شيخة المسند تلقى كلمتها

د. شيخة بنت جبر: جودة التعليم الهدف الأساسي للجامعة

د. حمد الدفع

د. سيف السويدي

د. سيف السويدي: نسعى لحصول كافة برامج الجامعة على الاعتماد الأكاديمي

وأضافت ان لدى قطر طموحات كبيرة فى المستقبل، وهذه الطموحات لن تتحق الا بوضوح الرؤية فى مجال التعليم.. داعيا الجميع الى الاندماج داخل الجامعة وداخل قطر لتحقيق اهداف الجامعة المستقبلية. وفي كلمتها بهذه المناسبة تحدثت الدكتورة شيخة بنت جبر آل ثاني نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية عن عملية التطوير التي تشهدها الجامعة في المجال الأكاديمي، وتناولت الكليات والبرامج الأكاديمية بالجامعة وخطط كل منها.

وقالت إن جامعة قطر قادت منذ نشأتها وستقود مستقبلا عملية إصلاح التعليم في دولة قطر حيث تسعى لتخريج كوادر ذات قدرات تنافسية تعزز القيم الأخلاقية وترسخ الهوية الوطنية، من خلال تقديم تعليم جامعي ذي جودة عالية وجعل خريجيها في وضع تنافسي مع الجامعات العالمية، ولذلك فإنها تقوم الآن بالتقييم الذاتي وفقا للمعايير العالمية ومن أهم سمات المرحلة الحالية المراجعة المستمرة والتطوير لكل ما تقدمه الجامعة من عمليات أساسية أو مساندة والتخطيط الاستراتيجي للمستقبل وفقا لتوجه الدولة وضمن المنظومة الاستراتيجية لقطر (رؤية قطر 2030). وقالت: إن الجامعة تهتم بجودة التعليم وهذا الجودة تم تحقيقها من خلال حصول العديد من الكليات والبرامج على الاعتماد الاكاديمى، وهناك كليات تسعى حاليا للحصول عليه، بالإضافة إلى الاعتماد الاكاديمى للجامعة.

وأضافت أن الجامعة تقوم بمراجعة المناهج والبرامج وتقييمها، وفقا للمعايير العالمية، مؤكدة أن لدى الجامعة خططا مستقبلية، لتطوير أداء الخريجين وتأهيلهم للوصول إلى العمل، وتطوير المناهج والبرامج، حيث ان جودة التعليم هي الهدف الأساسي للجامعة. وأشارت الدكتورة شيخة بنت جبر إلى أن الجامعة تقدم فرصا جيدة للتنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس، بالإضافة إلى عقد المؤتمرات الكبيرة، وتقديم الحوافز المالية للمشاركة في المؤتمرات العالمية، والتي يكون الاختيار فيها على أساس الكلية نفسها فهناك لا مركزية في اختيار عضو هيئة التدريس المرشح للسفر، وقالت إن الجامعة تهتم بتطوير وتقدم المسار المهني لكل شخص، حيث قامت الجامعة بالاستثمار في قطاع تكنولوجيا المعلومات لتحقيق أهدافها مثل خدمة البنر والبلاك بورد، ومن الأمور المهمة أيضا تصوير بعض المحاضرات في الفيديو وهو ماحصل في كلية الصيدلة، حتى يتمكن الطالب من متابعة المحاضرات على الانترنت. وهو ما يدل على مكانة الجامعة وستكون هناك دورات للتعرف على هذه الخدمة، وقالت ان الجامعة تهتم أيضا بتجميع البيانات واتخاذ القرارات بناء على تلك البيانات، داعية الجميع إلى الإطلاع على التقارير التي صدرت عن الجامعة، من خلال الموقع الالكتروني.

مراجعة البرامج

وأشارت الدكتورة شيخة إلى أن الجامعة تقوم بمراجعة برامجها بشكل مستمر وتقدم تقاريرها لتحديث تلك البرامج وفق سياسات الجامعة، مؤكدة أن القوة المحركة لكل هذه المراجعات هي روح التطوير وأن تكون هناك ثقافة العمل الجماعي، وقالت إن الجامعة تهتم بالطلبة لأنهم سفراء لها لذلك تبذل كل الجهد لخلق بيئة تعليمية مناسبة داخل الجامعة وخارجها، في ظل التحديات التي يواجهها طلبة الجامعة حيث كان الخريجون يعملون في السابق وفق معرفتهم والآن يعملون وفق مهاراتهم التي تؤهلم لدخول سوق العمل، إضافة إلى قيام الجامعة بخطوات كبيرة في مجال الدراسات العليا وفي مجال البحث.

وتحدثت الدكتورة شيخة بنت جبر عن اهتمام الجامعة بترسيخ ثقافة العمل الجماعي والشفافية، وتبادل الخبرات، حيث يوجد العديد من اللجان داخل الكليات والأقسام، وهناك مجلس لأعضاء هيئة التدريس حيث يتكامل التعليم والتدريس وصولا لتحقيق رؤية قطر الوطنية 2030.

واختتمت الدكتورة شيخة حديثها بالتأكيد على أن الجامعة ستقوم قريبا بإرسال استبيان لأعضاء هيئة التدريس للتعرف على آرائهم حول جودة الخدمات التي قدمتها الجامعة لهم منذ وصولهم وحتى تسلم عملهم.

د. شيخة بن جبر تلقى كلمتها

تطوير مستمر

وتحدث الدكتور حميد عبد الله المدفع نائب رئيس الجامعة لشؤون الإدارة عن الخدمات التي تقدمها الإدارات التابعة له وهي:

إدارة الموارد البشرية وإدارة الشؤون المالية وإدارة خدمات تقنية المعلومات، وإدارة الإسكان الجامعي، وإدارة العمليات والمرافق الجامعية، والخدمات المساعدة، وخدمات المرافق وقسم المشاريع، وتطرق الدكتور المدفع إلى المشاريع الجديدة والمستقبلية بالجامعة، التي تأتي في إطار تطوير الجامعة للحصول على الاعتماد الأكاديمي.

وقال: إن الجامعة تسعى للمزيد من التطوير في مجال تقنيات المعلومات من خلال الاعتماد على التقنية العالية في مجال الموارد البشرية. وتوقع د. حميد المدفع الانتهاء من المشاريع الجديدة بالجامعة التى تتضمن كلية الادارة والاقتصاد والحقوق والمكتبة ومجمع مراكز البحوث خلال 5 شهور، كما سيتم قريبا البدء فى مشاريع اخرى واهمها مشروع الاسكان الجامعى لاعضاء هيئة التدريس والموظفين وجار الآن إصدار الرخص الخاصة للبناء وسيتم الانتهاء منه خلال سنوات عن ان المشاريع

دراسات خاصة.

وتحدث الدكتور سيف السويدي نائب رئيس الجامعة للتخطيط والتطوير المؤسسي فقال: إن مكتب التخطيط والتطوير المؤسسي يوفر معلومات إحصائية وتحليل بيانات، كما يقوم بعمل دراسات خاصة دعماً للإدارة المؤسسية والتخطيط والتصميم ومعلومات السياسة العامة وصنع القرار والرؤية الإدارية في الجامعة، وذلك باستخدام أحدث التكنولوجيا والأنظمة التي تعزز توافر المعلومات وتكاملها وسهولة الحصول عليها والاستفادة منها. وقال الدكتور سيف: إن مكتبه يقوم حاليا بالعمل من أجل حصول كافة برامج الجامعة على الاعتماد الأكاديمي من قبل مؤسسة (ساكس) الأمريكية، وقد قطعت الجامعة شوطا في هذا المجال، حيث تم عقد العديد من ورش العمل، ويستفيد المكتب من خبرات علمية عالية الكفاءة في هذا المجال، وقال إن الجامعة الآن في مرحلة تقديم الطلب ولكنها تعمل بوتيرة سريعة لتحقيق الهدف. وطالب الدكتور السويدي أعضاء هيئة التدريس الجدد بالانخراط في العملية البحثية والتدريسية ومد مكتب التخطيط بخبراتهم وآرائهم من خلال أقسامهم العلمية وكلياتهم، وقال إن مكتب التخطيط يعتبر بمثابة مستودع المعلومات في جامعة قطر، حيث يتعامل مع المعلومات والدراسات لضمان مزيد من الفعالية في جميع مرافق الجامعة. وتحدث في اليوم الأكاديمي مديرو المكاتب الجامعية المتخصصة أو من ينوب عنهم وهم: الدكتور خالد العلي، البرنامج التأسيسي، ودلال مكرزل، مكتب التنمية المهنية وتطوير عملية التدريس، والدكتور محمد النعيمي، مكتب التقييم الأكاديمي، والدكتور علي عبد المنعم، مكتب متطلبات الجامعة، والدكتور أحمد إبراهيم، برنامج التمييز الأكاديمي، والدكتور تاج السر كردمان، مكتبة الجامعة.

الارتقاء بالمهارات

وتحدث د. عمر الأنصاري نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب عن قطاع شؤون الطلاب بأقسامه وإداراته المختلفة، وقال إن الجامعة تضم حاليا 8300 طالب وطالبة موزعين على سبع كليات أكبرها كلية الآداب والعلوم التي يمثل طلابها نسبة 25 % من طلاب الجامعة تليها الهندسة والإدارة لكل منهما حوالي 15 %، وبخصوص توزيع طلاب الجامعة فإن 77،6 % منهم طالبات والباقي طلاب. وقال الدكتور عمر: إن قطاع شؤون الطلاب يسهم في دعم رؤية جامعة قطر التعليمية وذلك بتقديم فرص مبتكرة، وبرامج ذات جودة عالية، وخدمات ذات كفاءة عالية، لكي تثري الخبرة التعليمية للطلاب وتصقل نموهم الشخصي. وأوضح الدكتور الانصاري ان المطلوب من عضو هيئة التدريس هو الوضوح في التعامل مع الطلبة والتفاهم معهم واعطاء مزيد من الاهتمام للمادة التي يقوم بتدريسها لتحقيق رسالة الجامعة مع الالتزام بالقوانين واللوائح الخاصة بالجامعة.. مؤكدا أهمية عدم تأجيل الامتحان النهائي للطلبة إلا في بعض الحالات الاستثنائية فقط. وأشار الى دور الجامعة وكيفية التعامل مع الطلبة ونظام الدراسة، قائلا: ان جامعة قطر تتبنى نظام الساعات المكتسبة الفصلية، حيث ينقسم كل عام دراسي إلى فصلين دراسيين هما الخريف والربيع ويتكون كل فصل من 16 أسبوعاً منتظماً كما أن هناك فصلاً صيفياً يتم تحديده وطرحه سنويا، ولكل مقرر يطرح عددا من الساعات المكتسبة (يتراوح بين ساعة مكتسبة واحدة وأربع ساعات مكتسبة غالباً) وفقاً لمجال المقرر. وتختلف المدة المقررة للدراسة في جامعة قطر وفقاً لمتطلبات كل برنامج، ومع ذلك فلا ينبغي أن يتعدى بقاء الطالب ثماني سنوات من تاريخ الالتحاق بالجامعة مع استثناء المدة التي قضاها الطالب في البرنامج التأسيسي. وتستند خطة الدراسة الأكاديمية لطلاب مرحلة البكالوريوس إلى إكمال الحد الأدنى من الساعات المطلوبة للتخرج في كل كلية (وبحد أدنى 120 ساعة مكتسبة) وينبغي اختيار كل خطة دراسية من المتطلبات العامة لجامعة قطر، ومن متطلبات الكلية، ومتطلبات البرنامج (الرئيسية والفرعية) ومن المقررات الاختيارية. واللغة العربية هي لغة الجامعة الرسمية، ومع ذلك فيمكن أن تكون العربية أو الإنجليزية هي لغة التدريس وفقاً لطبيعة كل برنامج. فإذا كان هناك برنامج يتطلب لغة تدريس غير العربية أو الإنجليزية فلابد من الحصول على موافقة رئيس الجامعة بناء على توصيات نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية. ويّحدد التقويم الأكاديمي بجامعة قطر بناءً على التقويم الذي يقترحه نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب على أن يعتمده رئيس الجامعة، ثم ينشر على صفحة الجامعة الإلكترونية. ويتضمن التقويم الأكاديمي مواعيد بداية كل فصل دراسي ونهايته ومواعيد الامتحانات النهائية ومواعيد بداية فترات الإجازات ونهايتها في الفصل الدراسي ومواعيد التسجيل والتسجيل المبكر ومواعيد الحذف والإضافة ومواعيد التخرج وتقويم الفصل الصيفي والعطلات الرسمية. وتّمنح درجة البرنامج الجامعية لكل طالب حقق جميع المتطلبات الأكاديمية لبرنامجه وبمعدل تراكمي لايقل عن 2.00 من 4.00 ويقام حفل التخرج في نهاية فصل الربيع من كل عام دراسي.

د. عمر الانصاري

د. عمر الأنصاري: قطاع شؤون الطلاب يسهم في دعم رؤية جامعة قطر التعليمية

د. حميد المدفع: الانتهاء من المشاريع الجامعية الجديدة خلال 5 شهور

د. مؤمن حسنة: إعلان نتائج الدورة الرابعة لبرنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمى 11 يناير

ويتم النظر في الطلبات المقدمة من الراغبين بالدراسة، والذين ينطبق عليهم الحد الأدنى من متطلبات القبول في جامعة قطر. ويراعى الحد الأدنى من متطلبات القبول والمؤهلات الأكاديمية التي تضمن نجاح الطالب خلال فترة دراسته وعند القبول تأخذ جامعة قطر في الاعتبار، بالإضافة إلى هذه المؤهلات، القدرة الاستيعابية لكل كلية أو قسم بالإضافة إلى احتياجات دولة قطر، ويتم قبول الطلاب على أساس تنافسي في الفصل الدراسي الذي تقدموا للالتحاق به. وتحدث د. عمر الانصارى عن تصنيف الطلاب والعبء الدراسي بالتفصيل للطلبة بدوام كامل وللطلبة بدوام جزئي وللطلبة العاديين والطلبة المنذرين وكيفية طي قيد الطلاب بعد رسوب متتال لثلاث مرات في مقرر اجباري او عدم النجاح في الحصول على الحد الادنى من المعدل التراكمي العام لثلاثة فصول دراسية متعاقبة وعدم الوفاء بمتطلبات التخرج خلال ثماني سنوات من تاريخ القيد بالجامعة.

كما تحدث عن التدريب العملي ودرجة غير مكتمل والتظلم من الدرجة وكيف يتم تقييم درجات اعمال السنة للطالب وتقديرها وسياسة تقدير الدرجات وتحدث عن تقرير كشوف الدرجات وحق الطالب في الاطلاع عليها وتناول سرية سجلات الطلاب وضرورة المحافظة عليها ويمكن اطلاع ولي الامر او الطالب نفسه عليها بالاضافة الى نائب رئيس الجامعة والعميد في الكلية. وأشار الى ان الجامعة تسعى الى اعداد كوادر مؤهلة من خلال البرامج واجراء الابحاث وتحقيق طموحات المجتمع.. مشيرا الى ان المسؤولية تقع على الجميع لتحقيق تلك الأهداف. وأكد ان المطلوب من عضو هيئة التدريس الجديد وضع الخطط والأهداف المراد تحقيقها والتي تصب في النهاية لخدمة جامعة قطر واستحداث أساليب تدريس جديدة والاستخدام الأمثل للبنية التحتية التي توفرها الجامعة والتعاون مع الأقسام المختلفة الأكاديمية

مشاركة الطلاب

وركز الدكتور الانصاري على أن مشاركة الطالب وحضوره المحاضرات شرطان أساسيان مهمان لتقييم أدائه في القاعة الدراسية، ومن المتوقع من الطالب أن يحضر جميع محاضراته ويقوم أستاذ المقرر بمتابعة حضوره وملاحظة أدائه في القاعة الدراسية.

وأكد أن على الطالب ألا يتغيب عن أكثر من من 25 % من محاضراته في الفصل الدراسي الواحد، أما إذا تعدت نسبة الغياب تلك النسبة المحددة فسوف يحصل الطالب على تقدير راسب بصرف النظر عن ادائه. علما انه يمكن في حالات استثنائية ان يعفى الطالب من حضور محاضرة شريطة الا يتعدى عدد المحاضرات الحد الذي تسمح به الجامعة اما الطالب الذي تتعدى نسبة غيابه 25 % ولديه عذر مقبول للغياب فيمكن السماح له بالانسحاب من المقرر ويعفى الطالب من اية غرامة وتطبق قواعد تحديد حضور الطلاب. وشدد على ضرورة رعاية الطلاب مع اتباع القوانين والارشادات والخطوات الاضافية لمساعدة الطلاب ضمن الاجراءات والسياسات.

وعرف الدكتور عمر الانصاري بالخدمات التي يقدمها قطاع شؤون الطلاب من مساعدات مالية ومساعدات طلبة ذوي الاحتياجات الخاصة والطلبة الدوليين ومكاتب الدعم والارشاد..

منوها بان قطاع شؤون الطلاب يعمل بشكل وثيق وبالتعاون مع وحدات وقطاعات الجامعة الأخرى إلى إتاحة الفرصة للطلاب بالمشاركة في الحياة الجامعية داخل وخارج الفصول الدراسية، وذلك بانخراطهم في التدريبات القيادية، والتطوير الوظيفي، والتبادل الطلابي الثقافي، إضافة إلى تنمية وتطوير حياة الطالب الجامعية على المستوى الفكري والشخصي والأخلاقي. كما نهدف إلى دعم احتياجات دولة قطر ومؤسساتها المختلفة من الخريجين المؤهلين والقادرين على خدمة المجتمع القطري في أسواق العمل بكل كفاءة وفاعلية.

البحث العلمى

ونيابة عن نائب رئيس الجامعة لشؤون البحث العلمي تحدث الدكتور مؤمن حسنة مدير مكتب إدارة البحث العلمي عن السعي لخلق بيئة بحثية منتجة وموجهة لخدمة قضايا المجتمع القطري من خلال توظيف الموارد والاستفادة من المتخصصين

وتحدث عن خطوات يقوم بها مكتب البحث العلمي لدعم وتطوير برامج البحث في الجامعة وضمان جودة أبحاث الكليات، وتعزيز الأداء البحثي في الجامعة. وتشجيع الأبحاث في المجالات الملبية للاحتياجات الوطنية، وبناء شراكات بحثية مع مؤسسات المجتمع، ووضع مؤشرات لقياس وتقويم النشاط البحثي القائم والمساهمة بالتخطيط المستقبلي، وتعزيز ثقافة البحث العلمي من خلال إقامة الندوات والمؤتمرات والحملات الإعلامية، تحقيق الحضور عبر نشر المعلومات البحثية. وتحدث عن برنامج الخبرة البحثية والمشاركة الفاعلة فيه من قبل طلاب الجامعة وتحقيقهم لمراكز الصدارة سنويا. وقال: البحث العلمي مكون أساس في برنامج التطوير الجامعي وأحد أهداف ومنطلقات خطة الجامعة الاستراتيجية التي تم الاعلان عنها مؤخرا، وبالتالي فهو ترجمة فعلية لسياسة الدولة التي أكدت أهمية البحث العلمي للانتقال إلى بناء اقتصاد معرفي. وقال إن عدد الأبحاث المنجزة من قبل منتسبي جامعة قطر للعام المنصرم وحجم المنح الممولة التي حصلت عليها الجامعة مؤخرا هو دليل واضح ومؤشر على قفزة نوعية في البحث. وقال انه بما ان البحث العلمي مكون أساس في برنامج التطوير الجامعي وأحد أهداف ومنطلقات خطة الجامعة الاستراتيجية كان لابد من انشاء ادارة لتعزيز ثقافة البحث العلمي ولدعم وتطوير البرامج البحثية في الجامعة واستحداث لوائح منظمة للبحث العلمي في الجامعة. واكد ان رسالة المكتب خلق بيئة بحثية منتجة وموجهة لخدمة قضايا المجتمع القطري من خلال توظيف الموارد والاستفادة من المتخصصين. وعرف اعضاء هيئة التدريس بمرحلة ماقبل التمويل، فقال ان الادارة تقوم بمراجعة واعتماد جميع المقترحات البحثية للتأكد من تماشيها مع قواعد وقوانين الجهة المانحة والقواعد المنظمة للبحث في الجامعة وعقد ورش عمل تدريبية للباحثين.

أما في مرحلة ما بعد التمويل: تقوم الادارة بادارة جميع المشاريع الممولة وتقديم تقارير مرحلية للجهات المانحة بالتعاون مع الباحثين الرئيسيين بالمشاريع الممولة باختصار تشكل الإدارة حلقة الوصل بين الجهات المانحة والباحثين بالجامعة.

لدعم برامج البحث وتطوير الباحثين في الجامعة، بتقديم عدد من المنح الداخلية (منحة الجامعة — المنحة الابتدائية — منحة الطلبة — منحة المعدات البحثية — المنحة الصيفية)، وتحدث عن منح الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي واهميته بالنسبة لاعضاء هيئة التدريس بالجامعة، مشيرا الى ان العام الماضي حصلت جامعة قطر من الصندوق على 54 مليون دولار امريكي في برنامج خبرة الابحاث وتناول ميزانية المشروع البحثي وكيفية تقسيم المبلغ بين الطالب وعضو هيئة التدريس المشرف والاجهزة واستعرض الجدول الزمني للدورة معلنا عن عقد لقاء يوم الخميس القادم. وقال ان الموعد النهائى لاعلان نتائج المقترحات المقدمة للدورة الرابعة لبرنامج الاولويات الوطنية للبحث العلمى ينتهي في 11 يناير 2011 التى بدأت 14 سبتمبر الجاري فى استقبال رسائل النوايا على ان يكون يوم 12 اكتوبر الموعد النهائي لاستقبال رسائل النوايا وايضا لمقترحات مشاريع الابحاث و7 ديسمبر الموعد النهائي لاستقبال مقترحات المشاريع. وتحدث في اليوم الأكاديمي مديرو المكاتب الجامعية المتخصصة أو من ينوب عنهم وهم: الدكتور خالد العلي، البرنامج التأسيسي، ودلال مكرزل، مكتب التنمية المهنية وتطوير عملية التدريس، والدكتور محمد النعيمي، مكتب التقييم الأكاديمي، والدكتور علي عبد المنعم، مكتب متطلبات الجامعة، والدكتور أحمد إبراهيم، برنامج التمييز الأكاديمي، والدكتور تاج السر كردمان، مكتبة الجامعة.

اعضاء هيئة التدريس الجدد تصوير: احمد جودة