ناقشوا فتح باب الانتساب بالجامعة للموظفين.. أعضاء الشورى:

جامعة قطر مطالبة بتوفير تخصصات تلبي حاجة سوق العمل

محمد دفع الله

دعا أعضاء مجلس الشورى إلى ضرورة زيادة نسبة الأساتذة القطريين في الجامعة، وشددوا على التدقيق عند اختيار هيئة التدريس والاهتمام بالكوادر الإدارية القطرية وتشجيعها وتأهيلها لتولي المناصب القيادية بالجامعة، وتخريج الطالب الصالح والمؤهل علمياً والمؤمن بعقيدته والمعتز بوطنه وأمته ولغته.

وناقشوا مدى ارتباط ما تقوم به الجامعة من دراسات وبحوث علمية بخطط التنمية الاستراتيجية للدولة وتلبية احتياجات البلاد من الكوادر المؤهلة، والتطور الذي شهدته الجامعة بإنشاء كليات الطب والصيدلة وطب الأسنان والعلوم الصحية ومدى إقبال الطلاب القطريين على الالتحاق بهذه الكليات، وأهمية الاستفادة من الكوادر القطرية المتقاعدة في المجالات التي ترى الجامعة إمكانية الاستفادة من خبراتهم فيها.

وشملت المداخلات موضوع درجات القبول بالجامعة للطلاب القطريين وإمكانية فتح باب الانتساب بالجامعة للموظفين القطريين، والتعاون الأكاديمي بين الجامعة والكليات العسكرية.

أعضاء مجلس الشورى

دحلان الحمد

أمام الجامعة تحديات كبيرة

دحلان جمعان الحمد

أشاد سعادة السيد دحلان بن جمعان الحمد عضو مجلس الشورى بالدور الكبير الذي تلعبه جامعة قطر في تعزيز البحث العلمي، مبينا أن أي خطة في الدولة لابد أن تقوم على الدراسة والبحث العلمي حتى يتم ضمان النتائج المرجوة.. وتساءل دحلان عن مدى تجاوب مؤسسات الدولة مع ما تطرحه جامعة قطر من خطط وبرامج أكاديمية.. وثمن السيد دحلان استراتيجية الجامعة القائمة على قاعدة «من الإصلاح إلى التحول»، وأكد أن هذه القاعدة مهمة جدا خاصة وأن الجامعة مؤسسة تعليمية وبحثية تقوم بمهمة صناعة المعرفة وبناء الكوادر الوطنية. و أضاف «أمام الجامعة تحديات كبيرة تتمثل في صناعة كوادر وطنية قادرة على تنفيذ الخطط التي تضعها القيادة العليا في الدولة من أجل التنمية والرفاه.. وشدد الحمد على ضرورة أن تلعب جامعة قطر في تأهيل الطلاب لسوق العمل، ولا يحدث ذلك إلا عبر برامج أكاديمية متطورة وعبر تنمية المهارات لدى الطلاب.

علي المسند:

نريد الأبحاث على أرض الواقع

علي بن عبداللطيف المسند

تساءل سعادة السيد علي عبداللطيف المسند في مداخلته عما اذا كانت هناك لجان تقوم بمراجعة الاستراتيجيات الموضوعة من قبل الجامعة والمرجعيات سواء المحلية او العالمية التي يتم الاستناد اليها في ذلك وما اذا كانت هناك لجنة دائمة بالجامعة لهذا الغرض. وقال إن هناك 14 مركزا بحثيا داخل جامعة قطر، وهو ما يثلج الصدر، إلا أن هناك حاجة لكي نرى نتائج هذه الأبحاث على أرض الواقع وأن يتم إجراء عملية تقييم لهذه الأبحاث وما خلصت إليه من نتائج. وأعرب المسند عن أمله في إنشاء منصة داخل جامعة قطر لربطها بمنظمات المجتمع المدني بحيث يتواجد بها ممثلون لهذه المنظمات، مشيدا في الوقت ذاته بما حققته الجامعة والمراكز المتقدمة التي حققتها .

محمد السليطي:

ربط البحوث بقضايا المجتمع

أشاد سعادة السيد محمد عبدالله السليطي نائب رئيس مجلس الشورى بما شهدته جامعة قطر من تطور كبير مؤكدا على الدور الكبير الذي تلعبه في مجال العلم والمعرفة على المستوى الوطني، مشددا على أن خطوات الجامعة ينبغي ان تكون سباقة دائما لحركة المجتمع.

وأشار الى أهمية الاستثمار في التعليم الجامعي، لافتا الى ان الاستثمار في الانسان انما هو بمثابة استثمار في الوطن.

وأعرب السليطي عن أمله في ان تعمل الجامعة على ربط البحوث التي تقوم بإجرائها بمشاكل وقضايا المجتمع وكذلك ربط مقرراتها التعليمية بالتطور المعرفي الذي يحدث بشكل متسارع وان يتم العمل على تغييرها بما يتواكب مع هذا التطور.

وحث نائب رئيس مجلس الشورى جامعة قطر الى ضرورة ان يكون هناك تكامل بين البحوث والدراسات التي يتم إجراؤها في كليات الجامعة المختلفة وان يتولى القيام بها عدد من التخصصات كلٌ في مجاله، مشيرا الى ان المعارف مترابطة ومتكاملة.

محمد بن عبدالله السليطي

د يوسف عبيدان:

دعوة للاستفادة من المتقاعدين

د. يوسف العبيدان

نوه سعادة الدكتور يوسف عبيدان عضو المجلس بالدور الهام الذي لعبته وتلعبه جامعة قطر في المجتمع، مشيرا إلى أن معظم المناصب المهمة في الدولة يشغلها خريجون من جامعة قطر إذ أنه لولا كفاءتهم ومقدراتهم لما أسندت إليهم المهام الكبيرة في الدولة. وأضاف «هذا الإنجاز ليس غريبا عن جامعة قطر لأنها الجامعة الوطنية الأم، ودعا دكتور عبيدان إلى تعيين المعيدين في الجامعة من القطريين حتى نضمن فيما بعد كوادر وطنية تقوم بمهمة التدريس في الجامعة مبينا أن عملية اختيار المعيد ليس عملية سهلة. ولفت الدكتور عبيدان إلى الانجازات التي حققتها الجامعة في المجالات الأكاديمية، مشيرا إلى أن العديد من الكليات في الجامعة حصلت على الاعتماد الدولي. وتناول عضو المجلس قضية تعيين المتقاعدين ضمن هيئة التدريس في الجامعة، وقال إن ما يجري في جامعة قطر يخالف ما يتم في الجامعات الأخرى .

ناصر الحميدي:

فتح الانتساب للموظفين

طرح سعادة السيد ناصر بن سلطان الحميدي عضو المجلس قضية مهمة تتصل بالموظفين في الدولة خاصة الذين لم يتمكنوا من الدراسة الجامعية وولجوا ميدان العمل. وأعرب الحميدي عن أمله في أن تقوم جامعة قطر بفتح نظام الانتساب والدراسة غير النظامية للموظفين، مبينا أن ذلك يضمن لهم الدراسة الجامعية ومن ثم التأهيل الأكاديمي المناسب الأمر الذي ينعكس على أدائهم وعلى إنتاجيتهم في مؤسساتهم. وأضاف «إن هؤلاء الموظفين القطريين الذين يعملون في المؤسسات ولم يكملوا الجامعة قد تكون دفعتهم ظروفهم الأسرية إلى ولوج ميدان العمل وإذا تم فتح نظام الانتساب في جامعة قطر نضمن لهم العودة إلى مقاعد الدراسة في الجامعة مثل إخوتهم.

ولفت الحميدي إلى أن العديد من مؤسسات الدولة في قطر يعمل فيها عدد من حملة الدكتوراة يجب الإستفادة منهم طالما أن الجامعة تعمل بنظام الساعات، مبينا أن هذا النهج يتم في العديد من الدول العربية. وشدد الحميدي على ضرورة الاستثمار في الكوادر البشرية الوطنية لكونها الأقدر على تنفيذ الخطط.

ناصر بن سلطان الحميدي

ريم المنصوري:

لاغنى عن خبرات المتقاعدين

ريم المنصوري

دعت سعادة السيدة ريم المنصوري الى ضرورة الاستفادة من العناصر الوطنية التي يتم احالتهم الى التقاعد قائلة: أضم صوتي الى صوت السادة الاعضاء الذين يطالبون بضرورة الاستفادة من أعضاء هيئة التدريس الذين يحالون الى التقاعد لكي يواصلوا التدريس بالجامعة، مشيرة الى هناك الكثير من اعضاء هيئات التدريس في الجامعات الاخرى يواصلون العمل بتلك الجامعات رغم ان أعمار بعضهم تجاوزت السبعين. وقالت ان جامعة قطر احتلت المرتبة الاولى في قائمة افضل الجامعات على مستوى الوطن العربي في عام 2016، إلا أنها في الوقت الحالي اصبحت في المرتبة الثالثة متسائلة عما اذا كان هناك تراجع في مستوى الجامعة ام المقاييس في عام 2016 كانت مختلفة عن تلك الموجودة في الوقت الحالي.

د. هند المفتاح:

المهم الحفاظ على الكوادر الجامعية

. هند المفتاح

دعت الدكتورة هند بنت عبدالرحمن المفتاح عضو مجلس الشورى الى اشراك المجلس بما تم انجازه من خطة الجامعة الاستراتيجية للانتقال «من الإصلاح إلى التحول» الشامل، وما يفترض أن ينتهي اليه هذا الشعار من حيث اعداد الكوادر القيادية والريادية، متسائلة ان كان لدى الجامعة إحصائيات محددة تقدم صورة أوضح تميز الجامعة في تحقيق هذه الأهداف وحول نتائج هذه الخطط. وأشارت الدكتورة المفتاح الى صعوبة استقطاب الأكاديميين القطريين، لكن الأصعب هو الحفاظ على استمراريتهم في العمل الأكاديمي، ربما لصعوبة طبيعة العمل البحثي والأكاديمي، وكذلك وجود الفرص التنافسية مختلف القطاعات، متسائلة إن كان لدى الجامعة تَوجّه لضمان استمرارية الأكاديميين القطريين في العمل بالجامعة.

هادي الخيارين:

جامعة قطر الخيار الأفضل

هادي بن سعيد الخيارين

أكد سعادة السيد هادي بن سعيد الخيارين، مراقب مجلس الشورى، ان جامعة قطر تُعرف إقليمياً بتميزها النوعي في التعليم والبحث، وبكونها الخيار المفضل لطلبة العلم القطريين والباحثين، مشيدا بدورها في تحفيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة لدولة قطر، لدورها في إعداد خريجين أكفاء قادرين على المساهمة بفعالية في صنع مستقبل وطنهم وأمتهم، كما تضم نخبة متميزة ومتنوعة من أعضاء هيئة التدريس، يبلغ عددها نحو 1054 عضوا في هيئة تدريس الجامعة، من بينهم 160 قطريا، كما أوضح لنا الدكتور حسن الدرهم رئيس الجامعة، منوهاً بضرورة زيادة نسبة التقطير في الجامعة إلى نحو 50% من مجمل اعضاء الهيئة التدريسة، وذلك لتحقيق التوازن المطلوب على مستوى الهيئة التدريسية في جامعة قطر.

عبدالله بن فهد:

ماذا عن الترتيب العالمي؟

أشاد سعادة السيد عبدالله بن فهد بن غراب المري عضو مجلس الشورى بالعرض الذي قدمه رئيس جامعة قطر والذي تضمن الحديث عن البرامج التعليمية والخطط التي تنفذها كليات الجامعة المختلفة، كما أشاد بالغايات والاستراتيجيات التي وردت في حديث رئيس الجامعة، ولفت في هذه الأثناء إلى أن جامعة قطر جامعة تعليمية في مقابل مؤسسات بحثية في جامعات أخرى مثل جامعة حمد بن خليفة. وتساءل في هذه الأثناء عن شكل العلاقة بين جامعة قطر ومؤسسة قطر للتربية التي تضم مؤسسات بحثية، كما تساءل عن طبيعة العلاقة.. هل هي علاقة تنافسية أم تكاملية. كما تساءل عبدالله بن فهد أيضاً عن ترتيب جامعة قطر بين الجامعات العربية والعالمية؟

عبدالله بن فهد المري