الشرق أحد الرعاة بمشاركة العديد من المؤسسات الوطنية

الملتقى المهني الأول بجامعة قطر يسعى لخلق فرص عمل للطلاب

■ غنوة علواني

تنظم جامعة قطر في الرابع والعشرين من الشهر الجاري الملتقى المهني الاول الذي يستمر لمدة ثلاثة ايام بمشاركة عدد من الشركات الوطنية والجهات الحكومية التي ستعمل على توفير الفرصة لخريجي الجامعة للبحث عن الوظائف المحتملة.

جاء ذلك خلال مؤتمر صحفي عقد صباح امس في الجامعة بحضور الدكتور عمر الانصاري مساعد نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب ورئيس اللجنة التنظيمية للملتقى المهني، والدكتور حسن الفضالة العميد المساعد لشؤون الطلاب بكلية الهندسة وعضو اللجنة التنظيمية للملتقي والسيد عبدالله المنصوري مدير مكتب الخدمات المهنية للطلاب وعضو اللجنة التنفيذية والتنظيمية والسيدة زينة العظمة مدير ادارة العلاقات الخارجية وعضو اللجنة التنفيذية والتنظيمية للملتقى المهني وايضاً بحضور الشركات الداعمة والراعية لهذه الفعالية ومن ضمنها جريدة الشرق التي اخذت على عاتقها اقامة ملحق يومي خاص بالملتقى وطباعة بعض البروشورات والنشرات الخاصة بهم.

وبداية تحدث الدكتور عمر الانصاري مرحباً بالضيوف والمشاركين والجهات الداعمة واصلاً الشكر لكل من ساهم ودعم المنتدى مادياً ومعنوياً، وقال ان اليوم المهني سيجمع عدد من قطاعات الدولة الصناعية والتكنولوجية من اجل إتاحة الفرصة لارباب العمل للتفاعل ومقابلة العديد من افضل والمع الطلاب والخريجين في الجامعة خاصة ان الجامعة ستقوم بتخريج حوالي 1500 طالب في مختلف التخصصات في شهر مايو، وهناك ما يقارب 1000 طالب على وشك التخرج وهم يتطلعون الى فرص تدريب خلال الفصل الصيفي بالاضافة الى 5,000 طالب ينشدون تأسيس روابط مهنية.

عمر العامري: قطر المكان الرئيسي لجهود التوظيف في دولفين

مشيراً الى ان الملتقى يهدف لتحقيق جملة من الاهداف اهمها الالتقاء بالمرشحين والمتقدمين بطلبات التوظيف والالتقاء مع رؤساء الاقسام والاساتذة واجراء المقابلات مع المرشحين المحتملين وتحديد موعد لمقابلات اخرى او للتوظيف اضافة الى توفير الفرصة لطلاب وخريجي الجامعة للبحث عن الوظائف المحتملة من خلال تشجيعهم على التعامل مع زيارتهم للملتقى على انها مقابلة للتوظيف. وتثقيف الطلاب في مجالات التخصص المهني وتطوير المهارات وزيادة وعي ارباب العمل حول مجموعة المهارات والمؤهلات الفنية التي يتمتع بها الخريجون من مختلف الاقسام والكليات.

كما شدد الانصاري على حرص الجامعة على ان تعطي بعداً حقيقياً للملتقى من خلال البحث عن فرص عمل للطلاب، وايضاً اطلاع الطلاب على السوق المحلية ومتطلباتها.

كذلك شكر جريدة الشرق على مبادرتها الطيبة ودعمها الكبير للانشطة التعليمية داخل الدولة.

ثم اتيحت الفرصة امام الشركات الداعمة والراعية لهذه الفعالية حيث اكد السيد عز الدين عبدالرحمن مدير العلاقات العامة بالشرق على اهمية الشراكة مع جامعة قطر وتقدم بجزيل الشكر لكل القائمين على ادارة الجامعة لاتاحة الفرصة امام الشرق للمشاركة الفاعلة في هذا الملتقى، مؤكداً دعم جريدة الشرق لكافة الشباب والشابات الراغبين الولوج في عالم الصحافة والاعلام.

وتحدث عن الملحق الشهري الذي تصدره دار الشرق «بالقطري الفصيح» والذي يعمل على استقطاب نخبة من الشباب.

هذا وتشارك دولفين للطاقة ضمن الراعين الرسميين لمعرض جامعة قطر لفرص العمل لسنة 2006، الذي ينعقد خلال الفترة من 24 إلى 27 ابريل في مبنى التسجيل داخل حرم جامعة قطر.

وقال إبراهيم الكواري، نائب المدير العام لدولفين للطاقة في دولة قطر: إننا في دولفين نأخذ هذا الحدث على محمل الجد ونوليه أهمية كبيرة، ولذلك حرصنا على أن نكون إحدى الجهات الراعية.

وأضاف: نحن بصدد تنفيذ برنامج محكم لتوطين الوظائف خلال السنوات المقبلة، إن هذا الحدث يتيح للشركة فرصة جيدة للالتقاء بكوادر هندسية محتملة من شتى التخصصات، إضافة إلى خريجين آخرين لديهم الرغبة في استكشاف فرص العمل بدولفين للطاقة».

وعلق مدير شؤون الموارد البشرية، عمر سالم العامري، الذي حضر من المكتب الرئيسي في أبوظبي بقصد المشاركة في المعرض – بالقول: إن سياسات التوظيف لدينا في كل من دولة قطر ودولة الإمارات العربية المتحدة تتيح فرصاً ممتازة على صعيد استقطاب الكفاءات المواطنة من كلا البلدين وتدريبها وتطوير مهاراتها».

« ستكون دولة قطر المكان الرئيسي الذي ستتركز فيه جهود التوظيف من قبل دولفين، بالتالي فإن الشركة تبحث تحديداً عن خريجين من اصحاب التخصصات الفنية والهندسية، وذلك لمساعدتنا مستقبلاً في إدارة محطتنا الجديدة لمعالجة الغاز في رأس لفان، بالإضافة إلى آبار الإنتاج البحرية، إننا نأمل في أن نتمكن من الالتقاء بالعديد من المتقدمين خلال فترة المعرض».

ومن جانبه تحدث السيد غانم النعيمي، مدير التوظيف برأس غاز قائلاً: إن اكثر من 100 فرصة عمل في انتظار خريجي الجامعة خلال عام 2006، وأضاف أن رأس غاز خلال الأعوام السابقة قد حولت تركيزها من التوظيف لملء الشواغر إلى تطوير برنامج خاص لكل موظف حتى تصل إلى موظف قطري مؤهل للوظيفة.

وقال إن «استراتيجية التقطير الفعالة» لا تعتمد على زيادة العدد بل تقوم بتطوير مستوى الموظف وادائه في الشركة في اي مكان في العالم، وقد أدى ذلك إلى أن تتضمن عملية التطوير والمراقبة سلسلة من برامج تطوير القطريين والتي عادة ما تتم مراجعتها وتقييمها من خلال لجنة تطوير القطريين التي يرأسها المدير العام، السيد أليكس دودز.

غانم النعيمي: رأس غاز أنشأت لجنة لشؤون الجامعات

بالإضافة للملتقى المهني فإن رأس غاز قد أنشأت اللجنة الاستشارية لشؤون الجامعات التي بدورها تعقد اجتماعات واتصالات دورية مع المسؤولين في جامعة قطر التي تحظى بالأولوية على رأس هرم اهتمامات شركة رأس غاز، كما تقوم اللجنة بتزويد الجامعة بمعلومات عن الفرص الموجودة في الشركة لخريجي الجامعة من طلاب وطالبات، وتقوم بتقديم عروض عن آخر انجازات الشركة.

واضاف: ان شركة رأس غاز تعتبر واحدة من الشركات المؤسسة لهذا الملتقى منذ أعوام بالتعاون مع كلية الهندسة وكلية الادارة والاقتصاد وهي شريك اساسي للجامعة في مثل هذه الفعاليات.

إن وجود الطلبة والطالبات في جناح رأس غاز خلال أيام الملتقى المهني سيكون فرصة جيدة لهم للتقدم للوظائف المتاحة في الشركة مباشرة بالاضافة للالتحاق بالبرامج التدريبية مثل برنامج التدريب الصيفي لطلاب السنوات الاخيرة بالجامعة.

واشاد عبدالله يوسف الجابر ممثل قطر للبترول بالتعاون القائم مع جامعة قطر واكد مواكبة احتياجات ومتطلبات سوق العمل المتزايدة.

البنك التجاري قال نحن نسعى لدعم قطاع التعليم في الدولة وجامعة قطر هي احدى ركائز التعليم الاساسية في الدولة، متمنياً أن يعمل الملتقى على تلبية احتياجات سوق العمل المحلي.

اما شركة شل فتتطلع إلى شراكة أكبر وأكثر فاعلية مع القطاعات التعليمية في الدولة وشكرت الجامعة على هذه الفرصة.

السيدة زينة العظمة مدير ادارة العلاقات الخارجية اكدت علي أهمية هذه الفعالية وقالت نحن نسعى أن يطلع طلابنا على متطلبات سوق العمل واحتياجاته، مؤكدة أن الفعاليات ستتنوع على كافة الكليات حيث ستقدم ورش عمل ومحاضرات وشكرت جميع الجهات الداعمة والمشاركة في هذا الملتقى.

إدراكا من شركة الكهرباء والماء القطرية للحاجة إلى خلق فرص عمل لخريجي المؤسسات التعليمية المحلية فقد حرصت الشركة أن تكون ضمن الرعاة الرسميين للملتقى المهني الأول، وقد صرح السيد منصور أحمد السعدي مدير العلاقات العامة في شركة الكهرباء بان هذه فرص للالتقاء بالكوادر القطرية وذلك من اجل تحقيق تقطير يتسم بالنوعية والجودة العالية وقد تم تطوير استراتيجية تركز تركيزاً كاملاً على التدريب الممتاز لتحقيق هذا الهدف علاوة على الدعم الذي يوفره نظام الكتروني متكامل يتولى تقييم مدى التقدم الذي يتحقق في كل مرحلة من مراحل التدريب ويرسل التقييم إلى الادارة العليا مشفوعاً بمقترحات للتطبيق الفوري إلى جانب نظام للحوافز يمنح الحوافز للمتدربين الذين أسهموا في تحقيق تقطير يرتكز على جودة النوعية.

وأضاف: وتفخر الشركة بأن العنصر النسائي القطري يشغل حالياً الوظائف شبه الفنية بالمختبرات والادارة الهندسية وقد اثبتن نجاحهن في هذا المجال ويجري حالياً تقييم هذا النجاح وسوف يتم توفير المزيد من فرص العمل للمرأة القطرية في مجالات اخرى مثل تقنية المعلومات والادارة المالية.

د. عمر الأنصاري يتوسط المتحدثين بالمؤتمر الصحفي

ممثلو الشركات المشاركة باليوم المهني