

فتح الباب للترشح للجوائز الطلابية غير الأكاديمية

خطة لتدريب طلبة جامعة قطر خلال الصيف

أيمن صقر

أعلن مكتب نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب عن فتح باب الترشيح للجوائز الطلابية غير الأكاديمية للعام الأكاديمي 2010 / 2011، علماً بأن الموعد النهائي لتسلم طلبات الترشيح 21 إبريل 2011.

وتعتبر الجوائز الطلابية غير الأكاديمية جوائز تكريمية وتحفيزية تمنح للطلاب والطالبات المتميزين والمساهمين بفاعلية في مختلف مجالات الحياة الجامعية والخدمات الطلابية والأنشطة الرياضية.

وتنقسم هذه الجوائز إلى ثلاث فئات هي جائزة القيادة الطلابية وتمنح إلى طالب وطالبة أظهرتا مهارات قيادية متميزة في الأنشطة والمنظمات الطلابية، وجائزة الخدمات الطلابية وتمنح إلى ثلاثة طلاب وثلاث طالبات أسهموا بشكل ملحوظ في الأنشطة والخدمات الطلابية وخدمة المجتمع، وجائزة الطالب الرياضي وتمنح إلى طالب وطالبة أظهرتا امتيازاً وأسهما بشكل ملحوظ في مجال الرياضة.

لتقديم طلب الترشيح الشخصي أو ترشيح طالب آخر، يرجى الدخول إلى البوابة الإلكترونية myQU على الرابط: <http://my.qu.edu.qa>، ثم الضغط على رابط "Life@QU" حيث يوجد رابط تقديم طلب الترشيح لمزيد من التفاصيل حول شروط

الجوائز وإرشادات الترشيح، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: <http://www.qu.edu.qa/nasa> أو التواصل معنا على nasa@qu.edu.qa

◀ خطة تدريب

نظم مركز الخدمات المهنية بجامعة قطر يوم الأربعاء الماضي فعالية مهنية استضاف بها شركة "Booz & Company" والتي تهدف إلى استقطاب مجموعة من طلاب وطالبات جامعة قطر لتدريبهم خلال فترة الصيف.

حيث افتتحت الفعالية بكلمة ألققتها المرشدة المهنية /ندى العمادي رحبت فيها بالضيوف المشاركين من شركة Booz & Company كما خاطبت الطلبة عن أهمية هذا النوع من الفعاليات الذي يتيح للطلبة التعرف على مجالات العمل المختلفة والإطلاع على الفرص المتوفرة في سوق العمل. ونوهت إلى أن الحصول على فرص للتدريب الوظيفي من شأنه أن يساعد الطلبة في التعرف على خياراتهم الوظيفية ومجالات العمل تبعاً لتخصصاتهم فضلاً عن أن ذلك يساعد الطلبة على ممارسة ما اكتسبوه من علوم أكاديمية نظرية وتطبيقية عملياً في مختلف بيئات العمل مما يعزز من مهاراتهم وخبراتهم ويدعم مستقبلهم المهني بعد التخرج. إن الاحتكاك المباشر

ببيئة العمل يزيد من سرعة تكيف الطلبة وتعايشهم مع الحياة العملية ومع زملائهم بالعمل، بالإضافة إلى إكسابهم الخبرات والمهارات والإلمام بالمشاكل والصعوبات التي قد تواجههم في حياتهم المهنية، كما يؤهلهم للارتقاء إلى المستوى الذي تتطلع له مختلف الشركات والمؤسسات وذلك بالحصول على خريجين يتمتعون بالكفاءة والقدرة على تحمل ضغوط العمل وإيجاد الحلول للمشاكل التي تواجههم. وكل هذه الفرص والخبرات تساعد الطلبة في الحصول على الوظائف التي يطمحون لها بعد التخرج.

◀ تدريب صيفي

وقد مثل Booz & Company كل من السيد / نبيه مارون "شريك ونائب ريس"، السيد / فادي مكي "مديراً"، السيد / جاد بيطار "مديراً"، بدأ السيد نبيه مارون حديثه بإعطاء نبذة عن شركة Booz & Company وأهدافها وأنشطتها ومشاريعها وفروعها المختلفة والخدمات التي تقدمها في مختلف أرجاء العالم. وأوضح اهتمام الشركة بتوفير عدد من فرص التدريب الصيفي للطلاب والخريجين الذين يملكون روح القيادة والثقة بالنفس تمكنهم من القيام بالمهام المطلوبة وتجاوز

التحديات وحل الأمور بطريقة سريعة، إلى جانب مهاراتهم واستعداداتهم لتحمل المشقات التي تواجه عملية التعلم واكتساب الخبرة، ومن المهم أيضاً أن يكون الخريج أو المتدرب قادراً على تحسين نفسه في إدارة المجموعة والتعامل مع الآخرين ببن وإيجابية من خلال مهارات الاتصال القوية والقدرة على العمل مع فريق عمل.

وذكر السيد نبيه ان على المهتمين بالحصول على فرص التدريب التقديم عبر الموقع الإلكتروني للشركة (www.booz.com/me) وقد أعدت لجنة خاصة لاستقبال جميع السير الذاتية الخاصة بطلاب جامعة قطر وفرزها جميعاً للانتقال للمرحلة التالية وهي مرحلة المقابلة الشخصية ومن ثم اختيار المتدربين في حال نجاحهم في اجتيازهم المقابلة الشخصية.

وفي نهاية اللقاء قام عدد من الخريجين والطلبة بطرح بعض الأسئلة والاستفسارات بما يخص المتبعة. وقد حظيت الفعالية بحضور لافت من قبل طلاب وطالبات جامعة قطر أبدوا إعجابهم وتحمسهم للانضمام لما تقدمه الشركة من امتيازات وقد لمسنا ذلك من خلال تفاعلهم مع ممثلي الشركة خلال إبداء آرائهم ومشاركاتهم وأسئلتهم واستفساراتهم المختلفة.