

# برنامج للتطوير المهني لخريجي جامعة قطر

الدوحة - الشرق



من الوقت الفاصل بين تخرج الطالب وتعيينه كموظف، ومساعدة الخريج على تحقيق أهدافه الموسوعة لاحقاً، واختصار فترة التعلم خلال وظيفته، وتحسين أداء الخريج كموظف جديد من خلال تزويده بالمهارات والمؤهلات بما يضمن تحقيق كفاءة الأداء، ويحتوي البرنامج ما يتعلق بكتابة السيرة الذاتية ومهارة المقابلة الشخصية، والذي سيتم طرحه من قبل فريق قسم الإرشاد المهني بجامعة قطر، إضافة إلى مواضيع: استراتيجية التميز في الأداء الوظيفي، مهارة التواصل الفعال، مهارات كتابة واعداد التقارير والعروض، ووسائل التكنولوجيا الحديثة في العمل (Outlook، WebEx، Zoom، Microsoft teams)، وكيفية التعامل مع منصة التوظيف (كوارد).

الجدير بالذكر أن برنامج التطوير المهني لخريجي جامعة قطر استمر خمسة أيام (بمعدل 4 ساعات يومياً) على مدار 20 ساعة تدريبية، وتضمن الوحدات التدريبية التالية: (هيكل الجهاز الحكومي العام في دولة قطر، فرص العمل بالقطاع العام والخاص. (كيف تختار الوظيفة والمكان المناسب للعمل)، تعريف مختصر بقانون الموارد البشرية المدنية وقانون العمل القطري، إعداد السيرة الذاتية، مهارات إجراء مقابلات التوظيف، منصة كوارد الوطنية للتوظيف، إعداد الرسائل والمذكرات الحكومية، مهارات التواصل والعمل الجماعي، الإبداع والتميز الوظيفي. ويذكر أن هذا البرنامج سيعقد، مرة أخرى، في الفترات القادمة التالية: من 21 إلى 25 فبراير، 28 فبراير إلى 4 مارس، من 7-11 مارس، من 14-18 مارس 2021.

المهنية التي تهدف إلى إكساب خريجي جامعة قطر المهارات اللازمة لبناء قدراتهم الشخصية بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل القطري، حيث قام المركز متمثلاً في قسم الاستشارات المهنية بتطوير محتوى تدريبي يتم من خلاله تهيئة المتدربين لكتابة سير ذاتية بشكل مناسب وإجراء مقابلات توظيف ناجحة، بالإضافة إلى مواضيع أخرى ذات أهمية تم إعدادها بالتعاون مع معهد الإدارة العامة بهدف تحسين فرص الحصول على فرص عمل مناسبة، تساعدهم على أداء مهامهم الوظيفية المستقبلية بشكل أفضل». كما قام معهد الإدارة العامة بتوفير كافة السبل والإمكانات المتاحة لديه للتدريب منها على سبيل المثال وليس الحصر توفير مدربين من أصحاب الكفاءات، والحقائب التدريبية والأنشطة المناسبة للبرنامج. ويستهدف هذا البرنامج خريجي جامعة قطر ممن لم يلتحقوا بأية وظيفة خلال الأشهر الستة الأولى بعد التخرج (القطريين). كما يهدف إلى إعداد كوارد بشرية قادرة على تلبية حاجات العمل من خلال إكساب الخريجين مهارات تدريبية تساهم بدخولهم إلى سوق العمل بشكل مؤهل، ليكونوا قادرين على أداء مهامهم بشكل أفضل، وإحداث تطوير إيجابي في أدائهم الوظيفي. ويتضمن البرنامج مجموعة من الورش التدريبية التي تحتوي على عددٍ من المعارف والمهارات المطلوبة، بالإضافة إلى تقديمه أفضل الحلول للمشكلات والتحديات التي قد يواجهونها في وظائفهم المستقبلية. ويسعى البرنامج إلى تعزيز قدرة الخريجين على النفاذ بشكل أسهل إلى سوق العمل، والاستفادة

نظم مكتب علاقات الخريجين ومركز التطوير المهني في جامعة قطر بالتعاون مع معهد الإدارة العامة بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية، البرنامج التدريبي المخصص لخريجي جامعة قطر بعنوان «برنامج التطوير المهني لخريجي جامعة قطر»، ويسعى البرنامج لإكساب خريجي الجامعة المهارات التي تمكنهم من تحديد قدراتهم الشخصية وإمكاناتهم التي تتناسب مع سوق العمل القطري للحصول على فرص عمل مناسبة.

وفي تصريح لها، قالت الأستاذة بثينة إبراهيم اللنقاوي، مدير مكتب علاقات الخريجين في جامعة قطر: «يسعى برنامج التطوير المهني لخريجي جامعة قطر إلى تقديم المهارات اللازمة للخريجين الجدد في مجالات التعرف على الوظيفة والمكان المناسب للعمل، والمهارات الوظيفية والقوانين المتعلقة بالعمل، وإعداد السير الذاتية وكيفية المقابلات، وغير ذلك من الأمور التي يحتاجها كل خريج جديد؛ للانخراط إلى سوق العمل والأخذ بيده نحو هدفه بشكل أوضح. إن مكتب علاقات الخريجين يقوم بدور هام في التواصل مع الخريجين الجدد والقدامى، حيث يقدم لهم الاستشارة في كل الأمور التي تتعلق بمجالات العمل ومهاراته».

وفي كلمتها بالمناسبة، قالت الأستاذة مها المري، مدير مركز التطوير المهني في جامعة قطر: «يأتي هذا التعاون في إعداد برنامج تأهيل الخريجين استكمالاً لدور مركز التطوير المهني في إعداد البرامج

