الشرق
الإثنين 2 شعبان 1442 هـ 15 مارس 2021 م العدد 11960

75 ألف متر مربع مساحة مبنى شؤون الطلاب وقاعة مؤتمرات تتسع لـ 1500 شخص

من تحديات السنوات الماضية ولكن استطعنا أن ننجزها في وقت مناسب وهذه المشاريع تعتبر نقلة نوعية على مستوى الإقليمي، وإدارة المشاريع في الجامعة أيضا بذلت جهودا كبيرة في هذا المجال.

سير العملية التعليمية

◁ كيف تعاملت جامعة قطر مع جائحة كورونا لضمان سير العملية التعليمية؟

► **تعاملت جامعة قطر بشكل مبكر مع الجائحة والوضع الاستثنائي وتفعيل دور اللجان المختلفة والاجتماعات الدورية والتحول إلى تقديم الخدمات الالكترونية والتدريس عن بعد بشكل كامل والتنسيق مع الجهات المعنية وقد استطاعت تنظيم العمل بطريقة سلسة والجامعة قامت بجهود متميزة في السابق على توفير التجهيزات والقدرات التكنولوجية مما ساعد على إنجاح نظام التعليم عن بعد وتنسيق واضح ومستمر بين إدارة خدمات تقنية المعلومات والجهات الأكاديمية المختلفة بالجامعة لمتابعة سير العمل وعقد الورش والدورات التدريبية المختصة والمكثفة للأساتذة والإداريين وكذلك هناك فريق عمل الخط الساخن للرد على جميع تساؤلات واستفسارات الطلاب والهيئة الإدارية والأكاديمية والجامعة أيضا لديها خبرات متميزة وإمكانيات ضخمة وقد استطاعت إدارة أزمة كورونا بشكل مناسب والجامعة حريصة على نوعية التدريس وسلامة الطلبة. ومما يدعو للفخر والإشادة إنجاز كليات الجامعة ومراكزها وإدارتها المختلفة كافة الأعمال بالصورة المناسبة في ظل الظروف الراهنة والجهود الواضحة والمميزة لإدارة المرافق والأمن في تنظيم الأمور.**

وهناك توجيهات واضحة من قبل رئيس وأعضاء مجلس الأمناء للحرص على صحة وسلامة منتسبي الجامعة وتعزيز هذا الجانب. وقد قامت إدارة الجامعة بتكوين اللجنة العليا للصحة والسلامة ومن أهدافها الرئيسة إدارة الطوارئ والكوارث والأزمات وتختص بالتخطيط لمجابهة الأزمات وإدارتها حال حدوثها والعمل على وقفها وتطويقها وتقليل الأضرار الناتجة عنها وتخفيف مضاعفاتها وفق خطط محددة، ويساعد هذه اللجنة فريق التدخل السريع والذى يضم المختصين في المجالات الفنية والإدارية بالجامعة.

قامت اللجنة عن طريق قسم الصحة والسلامة بإدارة المرافق والخدمات العامة بتوفير مستلزمات الوقاية والكشف الحراري والملصقات وإرسال الإعلانات الإرشادية وتنظيم التدريب على إجراءات السلامة المطلوبة وإجراء التعقيم المستمر على مباني الجامعة المختلفة والتعاون مع الأمن الجامعي في تنظيم الدخول للجامعة ومبانيها بعد التأكد من الالتزام بالاشتراطات الصحية المطلوبة. وهناك مراجعة وتحديث دائم للإجراءات الاحترازية الخاصة بدخول الطلبة الى الحرم الجامعي والتعامل مع الحالات المرضية والايجابية والالتزام بالتباعد الاجتماعي المطلوب والسعة القصوى للقاعات وفقا لتوجيهات وزارة الصحة.

وأتوقع عند عودة الطلبة في شهر أغسطس المقبل إلى الحرم الجامعي أنهم سيلمسون هذا التغير وهناك خطة واضحة لاستقبال الطلبة وتنظيم دخولهم إلى الحرم الجامعي وإدارة الجامعة بلجانها المختلفة تعد خططها من اجل العودة إلى الحرم الجامعي مع بداية العام الأكاديمي القادم.

خلال فترة الدوام نواجه تحديات كالازدحام ونحاول

كلية الهندسة

خطة لتسهيل عودة الطلبة وتنظيم دخولهم إلى الحرم الجامعي

قدر المستطاع أن نضع حلولا حتى لا يكون هناك ازدحام داخل الحرم الجامعي وخاصة في أوقات الذروة وهناك لجان خاصة تدرس هذا الموضوع لتقليل الازدحام داخل الجامعة ونتوقع في الفترة القادمة أن نواجه تحديا يتعلق بالدخول والخروج إلى الجامعة ونقوم من الآن بوضع تصور واضح لإيجاد حلول مناسبة لمواجهة الازدحام والاستخدام الأمثل للموارد والإمكانيات بالجامعة وهناك اجتماعات دورية من قبل لجنة المرافق العليا والاستعانة بالخبرات من داخل وخارج الجامعة والاستفادة من مركز قطر للنقل والسلامة المرورية بالجامعة وكذلك هناك متابعة وجهود متميزة من إدارة المرافق لتنظيم الحركة الداخلية.

استقطاب الكوادر

◁ حدثنا عن خطة الجامعة في مجال استقطاب الكوادر وتوظيف الكفاءات القطرية؟

► **جامعة قطر تحافظ قدر الإمكان على الكفاءات المتواجدة لديها وخلال الفترة الماضية قمنا بتطوير إمكانيات وقدرات موظفينا وحافظنا عليهم وأيضا قطعنا شوطا كبيرا في مجال توطين وتقطير الوظائف وتم توظيف عدد من القطريين وقد حرصنا على تدريبهم وتأهيلهم بالشكل المطلوب وخلال عام 2020 وحتى الآن تم توظيف عدد كبير من القطريين في معظم الإدارات والكليات والمراكز في الجامعة وذلك عبر منصة كوادر وبالتعاون مع وزارة التنمية وأيضا الجامعة قامت بنقلة نوعية في مجال تعيين الأكاديميين القطريين. أيضا الجامعة تشهد نموا في عدد طلابها وبالتالي تحتاج لزيادة عدد أعضاء هيئة التدريس والكادر الإداري وعدد البرامج والمباني والتوسع جار في شتى المجالات وقمنا بإدارة هذا الموضوع بشكل جيد. وخلال 4 سنوات قامت جامعة قطر بتعيين 324 موظفا قطريا في مختلف الادارات وقامت بابتعاث 93 اكاديميا لاكمال دراستهم العليا وتعيينهم كمدرسين في الجامعة.**

تنفيذ مشروع ضخم لإدارة المرافق

المحافظة على الكفاءات

ومن أهم أهدافنا الإستراتيجية في الجامعة المحافظة على الكفاءات واستقطاب الكوادر الوطنية ونقدم فرص للدراسة والتدريب والتطوير. وخبرة الشخص الذي يعمل في الجامعة مختلفة عن غيرها وفرص العمل في الجامعة مختلفة وخاصة أنها جامعة وطنية ولها خبرة وتاريخ طويل.

والجامعة مهتمة بالموظفين وتبحث عن الأفضل بالنسبة لهم وهناك متابعة من قبل الإدارة بالنسبة للتوظيف وتوجيهات من قبل مجلس الأمناء لتوظيف القطريين والاستفادة من الخبرات الموجودة. وهناك مجموعة من أعضاء هيئة التدريس يقومون حاليا بدراسة الماجستير والدكتوراه ويستعدون للعمل في الجامعة وهم مبتعثون وعددهم كبير جدا وقريبا سينضمون إلى أسرة أعضاء هيئة التدريس وأيضا زادت نسبة الموظفين القطريين الإداريين في الجامعة خلال الفترة السابقة بشكل كبير جدا. وهناك تعاون مع وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون لاجتماعية لتوظيف القطريين ونجحنا في توظيف عدد منهم ونركز حاليا على تطويرهم وتدريبهم وهناك توجه واضح للمحافظة على موظفينا والكفاءات واستقطاب القطريين المتميزين. ويمكن للموظفين الاستفادة من مركز التعليم المستمر للتدريب ويمكنهم مواصلة الدراسات العليا عندنا بالجامعة وقد أصبحت الجامعة بيئة جاذبة للعمل. وعلى الرغم من بعض التحديات التي تواجهنا ولكن ما زلنا مستمرين في هذا النهج، ونسعى إلى تدريب وتأهيل الخريجين الجدد وهذا يحتاج لجهد كبير جدا لتطوير قدراتهم.

◁ هل هناك نية لإنشاء كليات جديدة؟

► **هناك تخصصات وأقسام جديدة سترى النور قريبا ولدينا التخطيط الأكاديمي، والقائمون عليه قطاع الشؤون الأكاديمية ويبذلون جهودا مميزة وهناك تخصصات دقيقة وفرعية ورئيسة، والجامعة في تطور مستمر وتلبي احتياجات المجتمع، وهناك تعاون بين قطاعات الجامعة المختلفة وهذا يثمر نتائج إيجابية.**

نخطط لإنشاء مباني كليتي الطب والشريعة والخدمات الإدارية

إنجاز مباني كلية التربية والقانون ونادي الجامعة بداية العام المقبل

لجنة عليا للصحة والسلامة لإدارة الطوارئ والكوارث والأزمات

تشغيل كافة مباني السكن الجامعي لتعمل بطاقتها الكاملة