



وصفوا شرط الخبرة بالتعجيزي.. خريجون لـ الشرق :

## شهادات التخرج وحدها لا تكفي للحصول على وظيفة



غنوة العلواني

شدد عدد من خريجي جامعة قطر على ضرورة إيجاد فرص عمل تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية وتخصصاتهم.. وأكدوا في استطلاع أجرته الشرق أن هناك تحديات قد تواجه بعض الخريجين خلال رحلة بحثهم عن وظيفة أبرزها إيجاد الفرصة المناسبة وشرط الخبرة، وأكدوا لـ الشرق على أهمية اخضاع الخريجين لبرامج تدريبية مكثفة وتأهيلهم لسوق العمل سواء خلال فترة الدراسة الجامعية أو بعد تخرجهم، وطالبوا وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بفتح آفاق جديدة أمام حديثي التخرج والمساهمة في خلق فرص حقيقية في إطار جدول زمني معين باعتبارها الجسر الذي يربط بين الخريج وسوق العمل. ورأى الخريجون أن الطلبة المبتعثين قد يحصلون على فرصة عمل فور تخرجهم، أما الدارسون على حسابهم الخاص بدون أي رعاية قد يتأخر توظيفهم وطالبوا كافة الجهات المعنية بضرورة تضافر الجهود لتوظيف الخريجين وضخم في سوق العمل والاستفادة من خبراتهم التي اكتسبوها خلال دراستهم الجامعية.

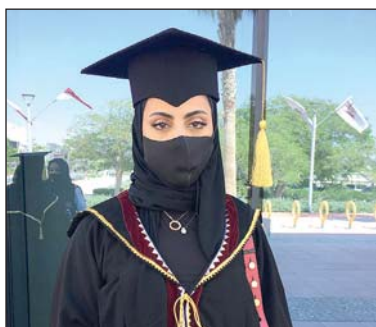
## الاستفادة من طاقات الخريجين ومهاراتهم في القطاعين العام والخاص

## الكوادر الوطنية مؤهلة للمشاركة في التطوير وبناء مستقبل مشرق للبلاد

هند الجابري:

## بعض التخصصات لا تجد فرصة عمل مناسبة

قالت الخريجة هند الجابري من كلية الآداب والعلوم ان الطالب الجامعي قد اجتهد ودرس ويجب أن يتخرج من الجامعة وأن يجد فرصة عمل تتناسب مع مؤهله العلمي وأكدت أن هناك اهتماما ببعض التخصصات اما التخصصات الأخرى فمن الصعب أن تجد فرصة عمل مناسبة وشددت على أهمية أن تقوم وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بدورها في سبيل تأمين قنوات اتصال مباشرة بين الخريجين وسوق العمل وعدم الاكتفاء



سلامة البسطي:

## يجب تأهيل الخريج لسوق العمل

أعربت الخريجة سلامة البسطي عن فرحتها العارمة لتخرجها من جامعة قطر وقالت يتخرج من هذه الجامعة سنويا آلاف الخريجين ويجب على وزارة التنمية الإدارية والعمل المساهمة في خلق فرص وظيفية تتناسب مع امكانياتهم ودراساتهم الجامعية وتابعت أن معظم جهات التوظيف في قطر قد تطلب أن يكون لدى المتقدم للوظيفة الخبرة وبالتالي كيف سيحصل الخريج على الخبرة اذا لم يخترط في سوق العمل



ريم عبد العزيز:

## فتح سوق العمل أمام الخريجين

رأت الخريجة ريم عبد العزيز انه يجب أن يكون سوق العمل مفتوحا أمام الخريجين بطريقة أوسع بحيث يجد الخريج الوظيفة المناسبة له فور تخرجه من الجامعة وشددت على ضرورة أن تقوم وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بفتح آفاق جديدة أمام الخريج وتأهيله لسوق العمل وقالت ان الطلبة المبتعثين من قبل بعض الجهات



حمد الرئيسي:

## منصة كوادر تؤخر توظيف الخريجين

قال الخريج حمد الرئيسي يجب أن تكون هناك آلية واضحة في وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية لتوظيف الخريجين تحديدا حيث ترفد جامعة قطر سنويا سوق العمل بالآلاف الخريجين وبالتالي يجب على السوق أن يسع الجميع وتشدد على أهمية البرامج التدريبية سواء خلال سنوات الدراسة الجامعية أو بعد التخرج وتسائل: لماذا لا يقوم معهد الإدارة العامة بتدريب الخريجين الجدد وتأهيلهم لسوق العمل وفقا لمؤهلاتهم العلمية.



وأضاف أن اشتراط الخبرة قد يصيب الخريج بخيبات الأمل فمن أين له الخبرة وهو حديث التخرج وقال ان هناك بعض التخصصات تلقى رواجاً في سوق العمل وبعضها الآخر لا تلقى وبالتالي يتوجب على الجهات مراعاة جميع الخريجين واستيعابهم في كافة المجالات حتى يساهموا في دعم مسيرة التنمية الشاملة للدولة. وأكد أن المنصة الوطنية للتوظيف كوادر قد تؤخر توظيف الباحث عن عمل وهي غير واضحة ويجب على الخريج أن يبحث عن عمل بشكل مباشر مع الجهات حتى يتم توظيفه بشكل أسرع.

سعيد الأسود:

## مطلوب زيادة ساعات التدريب الميداني للطلبة

قال الخريج سعيد الأسود يتوجب على وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية أن تساهم بشكل فعال في تأمين وظائف حقيقية للخريجين باعتبارها صلة الوصل ما بين سوق العمل والباحثين عن فرص وظيفية وقال يتوجب الزام الجهات والشركات الخاصة بتوفير نسبة معينة من الوظائف لحديثي التخرج وذلك لاكتسابهم الخبرة والمهارات اللازمة مشيراً الى أن معظم الجهات قد تطلب شرط الخبرة والخريج الحديث لا يمتلك أي خبرة عملية على الإطلاق وبالتالي يجب أن تكون هناك جهات معينة تقوم بتوفير برامج تدريبية خاصة لتأهيل الخريجين الى سوق

