



ضرورة إيجاد فرص عمل تتناسب مع مؤهلات الخريج وميوله

التنمية الإدارية مطالبة بفتح قنوات مع سوق العمل لتوظيف الخريجين

محمد الفيثيين:

إعطاءنا الأولوية في التدريب والتوظيف

الإكفاء ولكن يبقى الأهم هو استيعابهم وتأمين فرص تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية.. وأكد انه لم يتقدم للبحث عن وظيفة عبر منصة كوادر لأنها غير واضحة بالنسبة للخريجين وطالب الفيثيين بضرورة أن تساهم وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية في توفير الفرص الحقيقية للخريجين وخلق برامج تدريبية خاصة للقديرين وإعطاء الخريجين الأولوية في التوظيف والتدريب.



أكد الخريج محمد الفيثيين أن المنافسة قوية في سوق العمل والفرص الوظيفية ربما لا تكفي الجميع ومن هذا المنطلق قد بات تأمين وظائف حقيقية للخريجين مطلب كبير لا تهاون فيه وقال يجب توزيع حديثي التخرج على الجهات والشركات في الدولة ليتم الاستفادة من طاقاتهم الكامنة وبالتالي يكتسبون الخبرة اللازمة في سوق العمل، وأكد أن جامعة قطر تتردد سوق العمل سنويا بنسبة كبيرة من الخريجين

محمد التميمي:

شروط الخبرة تعجيزي للخريجين

العمل وأكد انه في معظم الأحيان قد يجد الخريج فرصة عمل لا تتناسب مع مؤهله العلمي وهو بالتالي قد يقبل بها مضطرا حتى لا يصبح عاطلا عن العمل.. وقال ان شرط الخبرة للخريج هو شرط تعجيزي فكيف لحديثي التخرج الحصول على الخبرة بعد تخرجهم مباشرة وقبل انخرطهم بسوق العمل وبالتالي فان التدريب يغني عن الخبرة.



قال الخريج محمد التميمي اطمح لايجاد فرصة وظيفية في احد قطاعات الدولة وأكد أن الخريج قد يجد صعوبة عند دخوله الى سوق العمل بسبب قلة الشواغر الوظيفية وعدم امتلاكه الخبرة التي تؤهله للعمل وقال يجب على وزارة التنمية أن تسهل توظيف الخريجين بصورة اكبر وأيضا يجب أن يكون لدى الجهات برامج تدريبية خاصة للخريجين لتوهمهم بشكل كاف لسوق

عبد الرحمن حسن:

ربط الخريج بسوق العمل

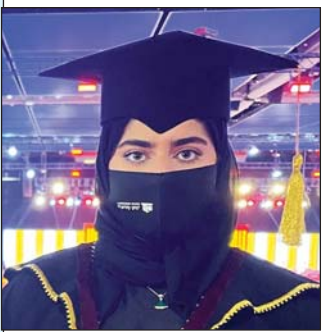
قال الخريج عبد الرحمن حسن انه وبعد تخرجه من الجامعة حاول أن يقدم على فرصة عمل عبر المنصة الوطنية للتوظيف كوادر ولكن التقديم كان غير واضح بالنسبة له ولم يستطع أن يعرف الخطوات فهي غير واضحة بالشكل الكافي وأضاف لقد قمت بالتقديم المباشر لجهة العمل وأكد أن الخريج يسعى الى التطوير الوظيفي وتحصيل فرص وظيفية رائدة في إحدى الجهات الحكومية أو الخاصة أو المشتركة وطالب وزارة التنمية الإدارية بضرورة فتح قنوات امام الخريج وربطه بسوق العمل.



نورة إسماعيل:

العمل في قطاع البترول صعب

أكدت الخريجة نورة إسماعيل على ضرورة الاستفادة من طاقات الخريجين الجدد وخاصة أنهم يمتلكون حماسا للخوض في سوق العمل وأثبات كفاءتهم العالية، وأشارت الى انه قد بات من الصعوبة أن يجد حديثي التخرج فرص عمل مناسبة وخاصة في قطاع النفط والبترول والشركات التابعة له حيث ان معظمها تشترط الخبرة وبالتأكيد فان حديث التخرج قد لا يمتلكها وهي بالتالي تستعين بخبرات من الخارج واقترحت ضرورة وضع الية واضحة لتوظيف الخريجين الجدد بما يتناسب مع مؤهلاتهم العلمية وطموحاتهم.. وأشارت الى أن جامعة قطر تخرج سنويا آلاف الخريجين ويجب استيعابهم بسوق العمل للاستفادة من طاقاتهم..



جابر الكواري:

بعض التخصصات لا تلقى قبولا في سوق العمل

قال الخريج جابر الكواري ان التوظيف عبر منصة كوادر قد يحتاج الى وقت طويل والخريج يحتاج الى الالتحاق بسوق العمل عقب تخرجه من الجامعة بشكل مباشر وطالب الجهات المعنية بتوفير برامج تدريبية خاصة للخريجين لاكتسابهم الخبرة اللازمة وقال ان بعض الجهات تهتم بتخصصات معينة وتهمل الدقية وبالتالي فان بعض التخصصات قد لا تلقى رواجاً في سوق العمل كغيرها وأكد أن جامعة قطر تؤهل الخريجين وتمدهم بالخبرات اللازمة ويبقى عليهم الانخراط في السوق وتأمين فرص وظيفية مناسبة لهم.

